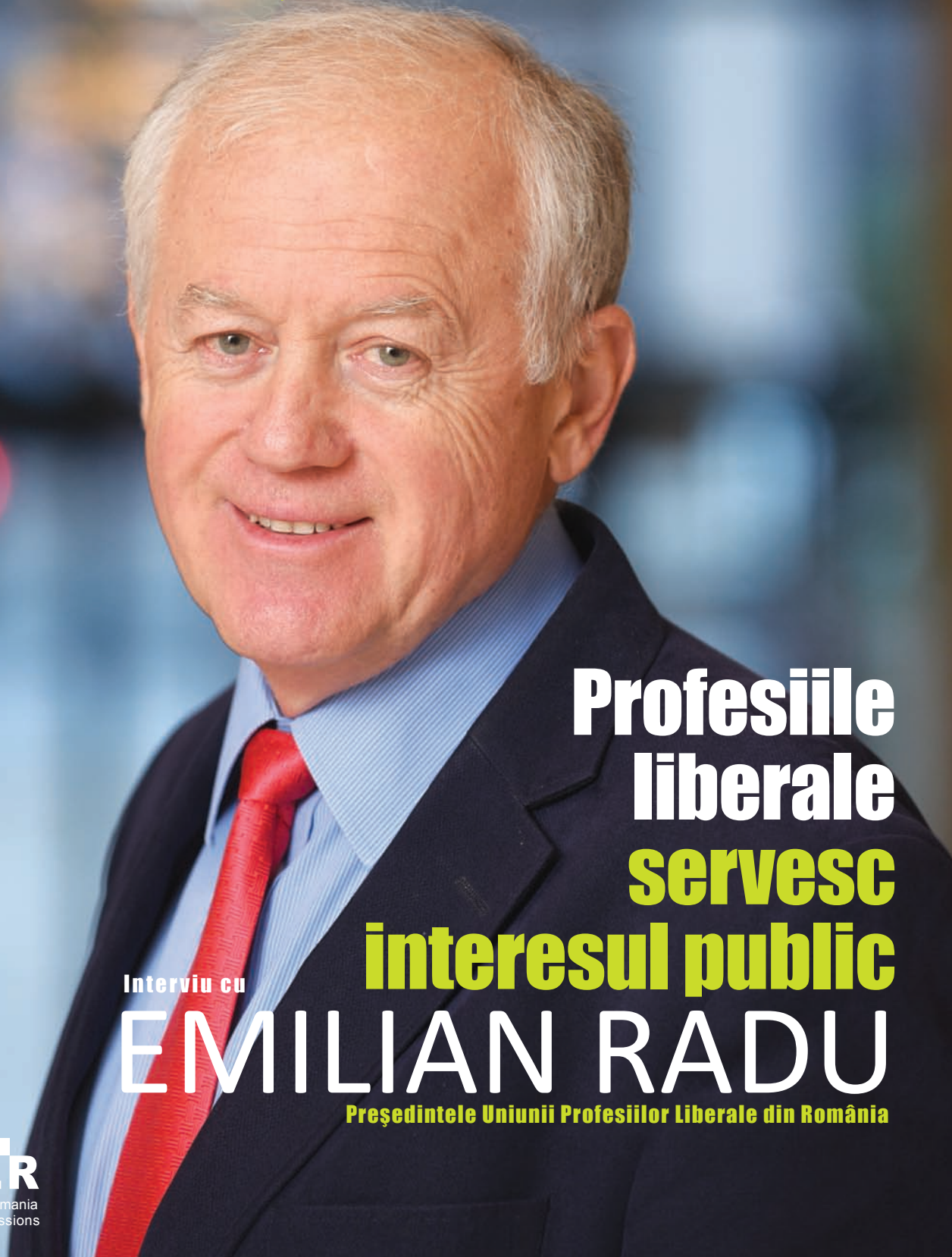


Revista Conferinței

UPLR

EDIȚIA 2015



**Profesiile
liberale
servesc**

interesul public

Interviu cu

EMILIAN RADU

Președintele Uniunii Profesiilor Liberale din România

WWW.UPLR.RO



UPLR

Uniunea Profesilor Liberale din Romania
Romanian Union of Liberal Professions

Lady

LAWYER

GALA

www.legalmagazin.ro
LM
LEGALMAGAZIN



EDIȚIA II
BUCUREȘTI
DECEMBRIE 2015

În cadrul evenimentului,
va fi lansată cea de-a treia
ediție a publicației
Lady Lawyer.

Detalii și bilete:
www.legalmagazin.ro

Legal Magazin va organiza în 10 decembrie 2015 cea de-a doua ediție a Galei Lady Lawyer. Pentru doamnele avocat ale avocaturii noastre de business, revista Legal Magazin dedică o seară de sărbătoare în care eforturile Dumneavoastră să fie răsplătite cu respectul cuvenit.

Gala Lady Lawyer este o premieră pe plan național și dorește să celebreze doamnele care au reușit să se impună de-a lungul timpului în această profesie, să evidențieze cariere de succes, dar și să reliefeze faptul că, în România, femeile sunt o adevărată forță în avocatura de business.

Gala Lady Lawyer va premia tenacitatea, pasiunea, viziunea, inovația, rigoarea profesională și capacitatea doamnelor avocat de a stabili parteneriate durabile în interesul societăților în care activează.

www.legalmagazin.ro





Mircea Fica,

Editor coordonator

Profesiile liberale modernizează România

Conform Directivei nr. 2005/36/CE, profesiile liberale sunt: „acele profesii care sunt exercitate pe baza unor calificări profesionale relevante, cu titlu personal, având propria lor responsabilitate și de o manieră profesională independentă, oferind servicii intelectuale și conceptuale în interesul clienților și publicului”.

Valorile comune ale profesiilor liberale recunoscute la nivel european sunt următoarele: secretul profesional, accesul la profesie, formarea profesională continuă, independența și imparțialitatea, onestitatea și integritatea, loialitatea față de client/pacient și față de colegi, integritatea și demnitatea profesională, responsabilitatea profesională, calitatea serviciilor, controlul corpurilor profesionale, acceptarea codurilor etice, deontologice și de bune practici, conflictul cu concepțiile morale și religioase. Profesiile liberale au un rol vital în modernizarea țării noastre. Ele trebuie descoperite, înțelese și susținute la justa lor valoare.

Potrivit unui studiu elaborat de PwC, profesiile liberale au generat în anul 2013 o cifră de afaceri cumulată de 55 miliarde de lei, echivalent cu 8% din PIB-ul național.

Profesiile liberale sunt parte integrantă a mediului de afaceri, iar în calitatea lor de întreprinzători independenți și responsabili, care muncesc mult și se plâng puțin, profesioniștii liberali au o contribuție însemnată la dezvoltarea economică și realizarea bunăstării generale. Totodată, prin serviciile de consultanță, de înaltă calitate și expertiză, pe care le furnizează diversilor agenți economici, profesioniștii liberali sunt prezenți în toate sferile activității economice și influențează, în mod pozitiv, rezultatele acesteia. Este de precizat că prin munca laborioasă pe care o desfășoară, precum și prin realizarea unor cariere de succes, profesioniștii liberali constituie, în mare parte, nucleul formării clasei de mijloc în România.

Trebuie să remarcăm faptul că profesiile liberale dezvoltă și alte industrii. Este vorba în primul rând de piața de real estate (birouri), de industria de asigurări, de piața auto, industria produselor de lux, piața de artă, turism, etc. În ultimii ani, asociațiile profesionale din UPLR au primit o recunoaștere a muncii lor și a organizării eficiente. Iată doar trei exemple.

Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD) a plasat România pe primul loc în ceea ce privește gradul de

dezvoltare al profesiei de practician în insolvență în rândul țărilor evaluate, devansând, astfel, țări precum Polonia, Ungaria, Croația, Rusia, Lituania, Estonia, Letonia, Slovacia, Slovenia etc.

„Notariatul român se numără, astăzi, într-un onorant ”Top 5” al celor mai active notariate la nivel european. În orice caz, cel mai bine plasat între notariatele din noile state membre UE”, subliniază Viorel Mănescu, Președintele Uniunii Naționale a Notarilor Publici din România.

„România a ajuns să conteze ca voce și expertiză în ceea ce înseamnă profesia auditului, la nivel internațional”, ne-a declarat Gabriel Radu, Camera Auditorilor Financiari din România. Profesiile liberale au un potențial foarte mare de dezvoltare în România, dacă ținem cont de nivelul atins de aceste profesii în statele din vestul Uniunii Europene, de consolidarea spiritului antreprenorial și de numărul foarte mare de studenți la ASE, Drept, Medicină, etc. „Eu cred că sămânța liberei inițiative se află cumva în fiecare dintre noi și este doar o chestiune de timp, de șansă, de educație să ne-o descoperim, dar evident ea nu poate să se dezvolte decât pe terenul unei societăți libere, deschise, democratice”, a susținut Emilian Radu, Președintele UPLR. ■



Datele de contact actualizate ale asociațiilor membre UPLR



Ordinul Arhitecților din România

București, str. Pictor Arthur Verona nr. 19, Sector 1
Tel./Fax: 00 4021.317.26.34/35
Mobil: 00 40728.872.150
E-mail: office@oar.org.ro
Web site: <http://oar.squarespace.com>
Președinte: Arhitect Șerban Țigănaș
Secretar General: Adriana Tănăsescu
Număr de membri: 8.620



Camera Consultanților Fiscali

București, str. Alecu Russo nr. 13-19, et. 4, ap. 8 și 9, Sector 2
Telefon: 00 4021.211.90.04
00 4021.310.60.93
Tel./fax: 00 4021.310.60.94
Fax: 00 40372.870.667
E-mail: office@ccfiscali.ro
Web site: www.ccfiscali.ro
Președinte: Dr. ec. Ion-Toni Teau
Secretar General: Constantin Văduva
Număr de membri: 5.568 persoane fizice
440 persoane juridice



2) Camera Auditorilor Financiari din România

București, str. Sirenelor nr. 67-69, Sector 5
Telefon: 00 4021.410.74.43
00 40318. 058.163
Fax: 00 4021.410.03.48
E-mail: cafr@cafr.ro
Web site: www.cafr.ro
Președinte: Lector univ. dr. Gabriel Radu
Director Executiv: Cristina Cerbu
Număr de membri: 4.596 persoane fizice
967 persoane juridice



Asociația Națională a Evaluatorilor Autorizați din România

București, str. Scărlătescu nr. 7, Sector 1
Telefon: 00 4021.315.65.64
Fax: 00 4021.311.13.40
E-mail: anevar@anevar.ro
Web site: www.anevar.ro
Președinte: ec. Adrian Vascu
Director General: Bianca Cătinean
Număr de membri: 4.353 persoane fizice
425 persoane juridice



Uniunea Națională a Barourilor din România

București, Palatul de Justiție, Splaiul Independenței nr. 5, Sector 5
Telefon: 00 4021.313.48.75/76
00 4021.316.07.39/40
Fax: 00 4021.313.48.80
E-mail: unbr@unbr.ro
Web site: www.unbr.ro
Președinte: Av. dr. Gheorghe Florea
Secretar General: Av. Constantin Parascho
Număr de membri: 29.183



Colegiul Farmaciștilor din România

București, str. Viitorului nr. 4, Sector 2
Tel.: 00 4021.210.02.51
Tel. /Fax: 00 4021.210.02.56
E-mail: office@colegfarm.ro
Web site: www.colegfarm.ro
Președinte: Prof. univ.dr. farm. Dumitru Lupuliasa
Vicepreședinte și Director Executiv: Farm. prim. Elena Popescu
Număr de membri: 20.679



Ordinul Geodezilor din România

București, str. Ion Maiorescu nr. 67, Sector 2
Tel./Fax: 00 4021.252.13.74/75
E-mail: ogr.buc@clicknet.ro
Web site: www.ogr2007.ro
Președinte: Prof. dr. ing. Johan Neuner
Secretar Executiv: Neculai Caia
Număr de membri: 1.700



Consiliul de Mediere

București, Piața Sf. Ștefan nr. 7, Sector 2
Tel: 00 4021.315.25.28
00 4021. 330.25.60/61
Fax: 00 4021.330.25.28
E-mail: secretariat@cmediere.ro
Web site: www.cmediere.ro
Președinte: Mugur Bogdan Mitroi
Director: Cornel Pavel
Număr de membri: 10.000



Uniunea Națională a Notarilor Publici din România

București, str. General Berthelot nr. 41, Sector 1
Tel: 00 4021.313.99.20/23/25/37
Fax: 00 4021.313.99.10
E-mail: secretariat@unnpr.ro
Web site: www.uniuneanotarilor.ro
Președinte: Notar Public Dumitru Viorel Mănescu
Director General: Nicolae Liviu Popa
Număr de membri: 2.385



Uniunea Națională a Practicienilor în Insolvență din România

București, str. Vulturilor nr. 23, etaj 4, Sector 3
Tel./Fax: 00 4021.316.24.84/85
E-mail: office@unpir.ro
Web site: www.unpir.ro
Președinte: Av. Arin Octav Stănescu
Secretar General: Mihail Nicolae Dimonie
Număr de membri: 3.848 persoane fizice
632 persoane juridice



Colegiul Național al Asistenților Sociali din România

București, str. Biserica Amzei nr. 29, et. 3, Sector 1
Telefon: 00 4021.317.51.25
Mobil: 00 40748.124.585
Fax: 00 4031.817.20.47
00 4021.317.24.30
E-mail: cnasr@cnasr.ro
Web site: www.cnasr.ro
Președinte: Conf. univ. dr. Doru Buzducea
Secretar Executiv: Cristian Roșu
Număr de membri: 5.595



Asociația Consultanților în Management din România

București, str. Ion Brezoianu nr. 47-49, sc. B, ap. 166, Sector 1
Telefon: 00 4021.311.51.75
Mobil: 00 40722.599.503
Fax: 00 4031.817.44.81
E-mail: office@amcor.ro
Web site: www.amcor.ro
Președinte: Sorin Caian
Manager: Alexandra Pușcă
Număr de membri: 77 persoane juridice



Corpul Expertilor Tehnici din România

București, Bd. Dinicu Golescu nr. 38, Palat CFR, Acces A, parter, cam. 1, Sector 1
Telefon: 00 4021.310.10.78
Fax: 00 4021.310.10.79
E-mail: cet.romania@gmail.com
cet_r@gmail.com
Președinte: Ing. Virgil Alexiu Dimitrie Puticiu
Vicepreședinte: ing. Iulian Vintilescu
Număr de membri: 583



Colegiul Medicilor Veterinari din România

București, Splaiul Independenței nr. 105, Sector 5
Telefon: 00 4021.319.45.04
Fax: 00 4021.319.45.05
E-mail: office@cmvro.ro
Web site: www.cmvro.ro
Președinte: Conf. univ. dr. Viorel Andronie
Secretar: dr. Gheorghe Marinescu
Număr de membri: 8.235

Emilian Radu,
Președintele Uniunii
Profesiilor Liberale
din România

Profesiile liberale servesc interesul public

În România, profesiile liberale sunt organizate în peste 40 de organizații grupate în câteva categorii principale, respectiv: sănătate, economic, artistic, juridic, tehnic, etc., asigurând peste 500.000 de locuri de muncă. Care sunt principalele provocări ale acestor profesii liberale, în anul 2015?

Provocările au fost în general aceleași în ultimii ani și enumăr câteva:

a) Identitatea, vizibilitatea și contribuția lor cantitativă și calitativă sunt încă aspecte puțin cunoscute opiniei publice și autorităților statului

De aceea am inițiat elaborarea aceluiași studiu de către PwC privind impactul profesiilor liberale asupra țesutului socio-economic al României, studiu care relevă în primul rând aspectele de natura contribuției cantitative.

Speranța noastră este ca reliefaarea impactului profesiilor liberale să ajute la conștientizarea de către autorități a necesității unui dialog mai profund cu asociațiile noastre și UPLR în general.

b) Implicarea UPLR în procesul legislativ pe chestiuni care ne privesc

Aici am avut în 2015 două paliere de acțiuni, primul fiind continuarea prezenței noastre în Consiliul Economic și Social (CES) dar care foarte mult timp nu a funcționat în structura legal aprobată prin ultimele reglementări. Acest aspect s-a remediat de curând și UPLR a fost reconfirmată ca entitate reprezentativă a societății civile.



Al doilea palier a fost implicarea directă a UPLR în discuțiile pe marginea Noului Cod Fiscal și de Procedură Fiscală, ocazie cu care am apărat interesele legitime ale membrilor noștri în legătură cu riscurile reclasării activității noastre din independentă în dependentă, cu consecințe financiare dureroase.

Trebuie să mulțumesc aici colegilor noștri din Coaliția pentru Dezvoltarea României care s-au implicat profund în susținerea punctelor de vedere ale profesiilor liberale, inclusiv pe aspectele taxării etc.

O prezentare pe acest subiect se va face în cadrul Conferinței noastre.

c) Pericolul unei dereglementări agresive a profesiilor liberale

Este un trend periculos susținut de mai multe guverne ale unor țări membre ale UE

care consideră această acțiune ca o soluție pentru diminuarea șomajului, asigurând o mai mare absorbție a forței de muncă neocupate.

De fapt aceasta este și tema conferinței noastre, în care voi detalia mai mult ideea că prin natura lor, profesiile liberale servesc interesul public și a da lumină verde întreprinzătorului necalificat profesional este un mare risc.

Riscul de a lăsa doar piața să decidă este major dacă noii intrați nu vor mai fi obligați și controlați să se implice în programe de formare profesională continuă, să se supună unui statut, unui cod de etică, (conflicte de interes etc.), unor organisme de sancționare a practicilor neconforme, unei metodologii și unor standarde profesionale specifice care protejează interesele clientului, de cele mai multe ori nesofisticat pe chestiunile respective.

Potrivit unui studiu elaborat de PwC, profesiile liberale au generat în anul 2013 o cifră de afaceri cumulată de 55 miliarde de lei, echivalent cu 8% din PIB-ul național. Cum apreciați contribuția profesiilor liberale la viața socio-economică a României și ce potențial de dezvoltare au acestea?

Reiau și alte cifre importante la acestui studiu, realizat pe baza datelor din anul nivel 2013, care justifică atenția de care ar trebui să se bucure activitatea profesiilor liberale:

- peste 350.000 de liberi profesioniști;
- peste alte 170.000 locuri de muncă suplimentare generate;
- contribuția de peste 7 miliarde lei în total venituri bugetare;
- contribuție de 6,5% în total valoare adăugată brută;

Ca o paranteză, la nivelul UE se estimează că există circa 21 de milioane de întreprinzători, din care 7 milioane sunt liber-profesioniști.

Dar dincolo de cifre îmi pare poate și mai importantă contribuția calitativă a liber-profesioniștilor care sunt un motor al clasei de mijloc, un "agent de pază" al liberei inițiative și al democrației, pentru că activitățile de natura profesiilor liberale sunt de neconceput în afara unei societăți libere și democratice.

Vorbind despre potențial, eu cred că sămânța liberei inițiative se află cumva în fiecare dintre noi și este doar o chestiune de timp, de șansă, de educație să ne-o descoperim, dar evident ea nu poate să se dezvolte decât pe terenul unei societăți libere, deschise, democratice.

Tendința evidentă de creștere continuă a contribuției serviciilor la formarea PIB-ului național dar și global nu poate decât să ne conducă spre ideea că profesiile liberale au un potențial major de dezvoltare, dacă autoritățile reglatoare nu vor afecta esența specificului lor, care este servirea INTERESULUI PUBLIC, și aici mă refer la tendințele de dereglementare.

Ce soluții vedeți pentru o mai bună comunicare și colaborare între profesiile liberale și autoritățile statului?

De fapt nu putem vorbi încă de o comunicare instituționalizată, continuă, ci mai mult de una conjuncturală, care pleacă și dintr-o parte și din cealaltă, sub presiunea unor evenimente.

"Vina" se regăsește în ambele părți. Autoritățile nu văd încă beneficiile unui dialog constant cu profesiile liberale, dialog ce ar trebui folosit ca un barometru pentru "starea națiunii", în contextul în care clienții noștri sunt industriașii, comercianții și instituțiile statului, incluzând lideri de

opinie în diverse sectoare economice.

Evident, nu se pune problema divulgării secretului profesional sau a citării opiniei cuiva, ci doar oferirea unui feed-back din partea unor profesioniști aflați prin natura activității lor undeva la mijloc între investitorul privat și stat, servind interesul public de pe poziția unui antreprenor-lucrător (self-employer).

Doar pentru a reliefa ideea, aș zice că avem ceva din ambele "lumi", adică un fel de funcționar (servim interesul public) - privat (activitatea trebuie să fie profitabilă). Sper să nu supăr pe nimeni cu această etichetă conjuncturală, folosită doar pentru exemplificarea ideii.

"Vina" de partea profesiilor liberale o regăsim la nivel de UPLR în sensul că avem în continuare problema conștientizării de către asociațiile membre a avantajului de a comunica uniți sub același standard atunci când se pune problema interesului general al profesiilor, dar și când este în pericol un interes vital al unei profesii anume.

În plus, comunicarea nu trebuie să fie doar pe subiecte presante, ci și pe un "feed-back" continuu pe care l-am putea comunica în exterior dacă asociațiile, sub umbrela integratoare a UPLR ar contribui cu un sistem de informații sintetice care să ofere o imagine continuă asupra propriilor evoluții, dar și asupra evoluțiilor generale/sectoriale socio-economice.

Care sunt temele de actualitate dezbătute în cadrul CEPLIS (Consiliul European al Profesiilor Liberale)?

În cadrul CEPLIS și în general la nivel european domină teme precum:

- pericolul dereglementării agresive
- recunoașterea reciprocă a diplomelor și calificărilor profesionale
- funcționarea Cardului European
- accesul mai facil la finanțare, inclusiv la fondurile europene
- recunoașterea în toate statele membre UE a stagiilor de practică efectuate într-o țară
- realizarea unui studiu privind contribuția economică a profesiilor liberale la piața europeană

- definirea conceptului unitar de Dezvoltare Profesională Continuă care să fie un reper pentru toate asociațiile profesionale și autoritățile naționale din UE
- dezvoltarea antreprenoriatului în rândul liber-profesioniștilor
- pregătirea primului Forum European al Profesiilor Liberale
- adoptarea unei definiții a profesiilor liberale la nivel european
- reducerea birocrăției și scutirea liber-profesioniștilor de anumite sarcini administrative

La nivelul Uniunii Europene se remarcă o presiune privind dereglementarea profesiilor liberale. Ce riscuri și ce avantaje are acest proces pentru profesioniștii din România?

Despre riscurile dereglementării am vorbit mai sus la prima întrebare, este adevărat din perspectiva beneficiarului serviciilor, respectiv publicul în sens larg.

Riscul major pentru liber-profesioniști este o concurență potențial nelocală, atât timp cât prestatorii de astfel de servicii pot fi doar investitori nepracticanți, pentru care criteriul major de măsurare a succesului este profitul, ei nefiind expuși unei pregătiri profesionale obligatorii, nefiind supuși unor reguli de breaslă pe chestiuni care țin de conflict de interes, de respectarea unui statut care servește interesele clientului etc.

Avantajul unei dereglementări raționale, echilibrate îl reprezintă inclusiv accesul liber-profesioniștilor români la piața UE, putând astfel să-și extindă operațiunile, să aibă noi experiențe pe noi piețe și astfel să poată progresa, inclusiv în interesul clienților din România, prin importarea unor practici moderne și eficiente.

În plan național, un acces în mod rațional mai liberalizat la practicarea unei activități specifice liber-profesioniștilor, nu poate duce decât la o concurență sănătoasă care să pună presiune pe practicanții deja existenți, nevoiți să țină pasul cu evoluțiile cunoașterii fără a neglija profitabilitatea propriei afaceri.

În final, marele câștigător este PUBLICUL. ■

Gheorghe Florea,
Președintele UNBR

În ultimii ani s-a realizat modernizarea Casei de Asigurări a Avocaților

În iunie 2015 s-au împlinit 20 de ani de la intrarea în vigoare a Legii Nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat. Cum apreciați evoluția acestei importante profesii și care sunt perspectivele sale de dezvoltare?

Evoluția profesiei de avocat în România a început, practic, după intrarea în vigoare a Legii nr. 51/1995 privind organizarea și exercitarea profesiei de avocat și a trecut prin mai multe momente cheie, cel mai important fiind reorganizarea Uniunii Avocaților din România în Uniunea Națională a Barourilor din România. Acest moment a însemnat descentralizarea organizării profesiei, inclusiv sub aspect patrimonial, dar și o responsabilitate sporită la nivelul fiecărui barou, în raport de competențele descentralizate privind evoluția profesiei.

Însă ultimii ani au adus schimbări accelerate sub impactul globalizării, al reformelor legislative la nivel european și intern, care ne dau noi teme de reflecție și de acțiune în ceea ce privește evoluția profesiei, perspectivele acesteia. Dacă, înainte cu câțiva ani, aveam reperi clare

bazate pe principiile dreptului român cu privire la modul în care ar putea evolua profesia, tot mai mult aceste reperi se estompează în coliziunea unor percepții diferite cu privire la legislația și jurisprudența care interesează profesia de avocat și în funcție de care se produce evoluția acesteia.

Este vorba de o tendință de "comercializare" a relațiilor avocat client ca urmare a internaționalizării acestor relații și unor decizii la nivel european, care tind să uniformizeze sistemele de drept continental și anglo-saxon. Există confuzii cu privire la viitorul profesiei, mai ales sub presiunea curentelor de dereglementare.

Un alt aspect care influențează viitorul profesiei îl reprezintă tendințele spre interdisciplinaritate, care au ca efect nevoia de inter-profesionalitate. Aceasta determină schimbări majore în exercițiul profesiei și, înainte de a face demersurile în construcția juridică, trebuie conștientizate efectele pe termen lung. De exemplu, există lobby pentru aducerea de capital extern, venit de la neavocat, într-o societate de avocatură. Avocații trebuie să conștientizeze care ar fi efectele asupra independenței lor, asupra

responsabilității lor și nu în ultimul rând asupra fiscalizării lor. Astfel că informarea a devenit o prioritate pentru UNBR, pentru ca avocații să poată lua hotărâri cu privire la viitorul lor în cunoștință de cauză. Deciziile UNBR sunt colective, se iau în baza propunerilor venite de la barouri, care la rândul lor au în vedere propunerile avocaților. Structura este descentralizată.

Pe de altă parte, se observă o tendință de minimizare a principiilor fundamentale ale avocatului privind secretul profesional și confidențialitatea relațiilor avocat client, determinată de interesele autorităților privind apărarea securității statelor și lupta împotriva corupției. Însă, odată cu ignorarea acestor principii, sunt minimizezate și drepturile fundamentale ale cetățenilor la viață privată, cu implicații asupra drepturilor la apărare și la un proces echitabil. Astfel că de paza acestor principii și drepturi fundamentale depinde foarte mult viitorul profesiei.

Prin urmare, sunt tot mai mulți factori externi care influențează viitorul profesiei și singurele reperi stabile rămân principiile fundamentale, care trebuie apărate.

În contextul evoluției socio economice



Ați remarcat faptul că există barouri în care evoluția profesiei are loc după modelele ale barourilor europene dezvoltate, dar și barouri în care evoluția profesiei este „înghețată” în modelul trecutului. Cum a sprijinit și sprijină UNBR barourile județene care au nevoie de un imbold pentru a se moderniza?

În general, barourile se adaptează nivelului economic și social cultural al zonei în care își desfășoară activitatea, însă competențele descentralizate le impun o responsabilitate mai mare. Barourile au autonomie în luarea deciziilor privind dezvoltarea și modernizarea.

În scopul sprijinirii barourilor în vederea modernizării, la nivel de UNBR s-au făcut pași importanți în ceea ce privește informatizarea, dezvoltarea unor aplicații care să permită comunicarea și diseminarea rapidă a informațiilor necesare unor acțiuni mai prompte, corespunzătoare ritmului actual.

Ceea ce poate face UNBR pentru barouri, în acest sens, este informarea permanentă, astfel încât să poată reacționa mai rapid. În acest scop, membrii Consiliului UNBR, din care fac parte și decanii barourilor, sunt puși la curent zilnic în legătură cu evoluția profesiei la nivel intern și european, cu problemele care apar în exercițiul profesiei, cu proiectele legislative care au impact asupra profesiei.

În ultimii ani, examenul de admitere în Barou a devenit din ce în ce mai greu, iar numărul absolvenților de Drept care nu profesează este tot mai mare. Cum vedeți viitorul absolvenților de Drept, la facultățile de stat și la cele particulare?

După cum știți, nu facem deosebire între absolvenții facultăților de stat sau particulare. Oricine are o diplomă recunoscută de statul român poate da admitere în avocatură. Faptul că sunt foarte mulți absolvenți care nu profesează este în primul rând problema facultăților la care aceștia au absolvit și care trebuie să-și adapteze programa la cerințele actuale și la nevoile de inserție socio profesională. Sigur că aceste aspecte sunt și în atenția UNBR.

și legislative accelerate, a apărut necesitatea identificării unor strategii și scenarii în ceea ce privește perspectivele profesiei de avocat. De aceea, în ședința din 05.09.2015, Consiliul UNBR a hotărât inițierea și organizarea consfătuirii naționale a celor mai tineri membri ai consiliilor barourilor din România și ai conducerii executive a UNBR, în vederea constituirii Grupului de lucru consultativ al Consiliului UNBR privind perspectiva

evoluției profesiei de avocat din România. Tinerii avocați, acreditați prin alegerea lor în calitate de consilieri ai barourilor, vor putea să-și spună cuvântul și să participe la dezbateri pe tema direcțiilor strategice de evoluție a profesiei de avocat. Aceștia vor comunica în mod constant cu consilierii UNBR astfel încât evoluția profesiei, privită prin prisma aspirațiilor tinerei generații, să fie în permanență pe agenda Consiliului Uniunii.

Am avut consfătuiri de lucru cu decanii facultăților de drept cu privire la adaptarea pregătirii juridice la perspectivele evoluției mondiale în domeniul învățământului și formării profesionale a avocaților. S-a discutat și despre măsura în care calificarea în profesia de avocat trebuie să se facă numai direct, în cadrul profesiei, sau aceasta ar trebui suplinită și de organizarea unor studii postuniversitare corespunzătoare integrării în profesia de avocat. Cercetăm posibilitățile de

situația altor profesioniști care își arogă atribuții de "avocat"!

Cum apreciați dezvoltarea Casei de Asigurări a Avocaților din România, în ultimii ani?

În ultimii ani s-a realizat modernizarea Casei de Asigurări a Avocaților (CAA). S-au făcut eforturi pentru realizarea unui sistem informatic care să poată centraliza datele, astfel încât acestea să fie actualizate permanent și pentru a se asigura o

intern, dacă acesta sunt în concordanță cu legislația europeană și tot ei sunt aceia care se adresează Curții de la Strasbourg (CEDO) în ceea ce privește apărarea drepturilor fundamentale ale cetățenilor.

UNBR este una dintre cele mai active asociații membre în Uniunea Profesii Libere din România. Cum percepeți relația dintre aceste profesii libere și clienții lor, ținând cont de înțelegerea concurenței, precum și de exigențele tot mai ridicate ale clienților?

Apariția unor profesii juridice sau conexe noi, a unor noi instituții de soluționare alternativă a litigiilor, extinderea serviciilor oferite de avocați inclusiv prin calificarea în profesii conexe compatibile cu profesia de avocat, implică dezvoltarea relațiilor inter-profesionale dar și reanalizarea, în acest context, a principiilor fundamentale ale avocatului. Suntem pe deplin conștienți că este o cerere a clienților dictată de accelerarea ritmului de viață, ca efect al tehnologiei, deci un aspect inevitabil și nimeni nu are de gând să îl frâneze. Însă trebuie să conștientizăm avocații cu privire la responsabilitățile pe care și le asumă în cadrul unei asemenea colaborări inter-profesionale, al conflictelor de interese care pot interveni și care pot dezavantaja profesia.

Noile realități economice și sociale reclamă o extindere a interpretării acestor principii în contextul specific al tendințelor de exercitare a activității lor și în cadrul altor profesii compatibile cu cea de avocat, precum și al tendințelor de colaborare profesională tot mai strânsă cu alte profesii juridice și chiar nejuridice.

De aceea, la Congresul Avocaților din data de 6-7 iunie 2015, a fost adoptată Rezoluția privind principiile de integritate în activitățile desfășurate de avocați în profesii compatibile cu profesia de avocat și în concluziile interprofesionale pentru furnizarea de servicii profesionale integrate, care prevede o reanalizare a principiilor fundamentale ale avocatului prin prisma relațiilor inter-profesionale dictate de evoluția legislativă și social economică. ■

„În scopul sprijinirii barourilor în vederea modernizării, la nivel de UNBR s-au făcut pași importanți în ceea ce privește informatizarea, dezvoltarea unor aplicații care să permită comunicarea și diseminarea rapidă a informațiilor necesare unor acțiuni mai prompte, corespunzătoare ritmului actual.“

coordonare a pregătirii juridice realizate în cadrul studiilor universitare și postuniversitare cu modalitățile de formare profesională realizate în cadrul profesiei de avocat, astfel încât dificultățile de integrare în profesia de avocat să poată fi depășite.

Ați evidențiat faptul că avocatura clandestină este încă "la modă" și încurajată incorrect de unele autorități și formatori de opinie în viața publică. Ce măsuri trebuie luate pentru eliminarea avocaturii clandestine?

Măsurile care trebuie luate se referă la aplicarea legii. În parte, problema a fost clarificată. Înalta Curte de Casație și Justiție s-a pronunțat la 21.09.2015, în sensul că profesia de avocat nu poate fi exercitată decât de persoane care dețin legal titlul profesional de avocat dobândit în cadrul barourilor înființate și organizate prin lege, cu procedura prevăzută de lege. Persoanele care exercită acte specifice profesiei de avocat sub titlul de "avocat" pretins atribuit de asociații înființate de particulari săvârșesc infracțiunea de exercitare fără drept a profesiei de avocat cu consecințele prevăzute de codul penal. Același este și

transparentă a evoluției CAA pentru toți avocații. De aceea, o prioritate a fost punerea la punct a unui astfel de sistem informatic, care să reunească filialele și Casa de Asigurări a Avocaților din România, creând astfel premisa necesară pentru obținerea unui număr vast de informații și rapoarte, care vor ușura modul de lucru și operare. Acest sistem are și o aplicație "Contul meu", prin care fiecare avocat își poate vizualiza situația sub toate aspectele și astfel o poate gestiona. Va ști exact cât are de plătit, va ști câte puncte de pensie are, va putea face chiar și simulări de pensie, în orice moment.

Acest sistem este finalizat și va fi aprobat în următoarele ședințe de Consiliu.

Jurisprudența Curților de la Luxemburg și Strasbourg începe să se reflecte tot mai mult în cea națională. Sunt pregătiți avocații români pentru acest fenomen?

Bineînțeles că sunt pregătiți din moment ce chiar avocații sunt promotorii acestui "fenomen", cum îi spuneți dumneavoastră. Avocații sunt cei care solicită instanțelor să se adreseze Curții de la Luxemburg pentru lămurirea diferitelor chestiuni din dreptul

Legal Magazin Events 2016

**I. CONFERINȚE
ORGANIZATE ÎN BUCUREȘTI**
Ianuarie:
Forumul Dreptului Muncii,
Ediția a II-a

Februarie:
Impactul fiscalității asupra
mediului de afaceri, Ediția a
VI-a; Back in business
versus purgatoriul
insolvenței, Ediția a V-a

Martie:
Governanța corporativă și
răspunderea persoanei
juridice, Ediția I; Forumul
drepturilor de autor și al
drepturilor conexe, Ediția I

Aprilie:
Conferință Arbitraj
Comercial, Ediția a II-a;
Rolul autorităților în
protejarea patrimoniul
arhitectural al României,
Ediția I

Mai:
Mediul de afaceri, sub lupa
Consiliului Concurenței,
Ediția a III-a; Trei ani de la
lansarea publicației Legal
Magazin (eveniment
aniversar); Câtă acoperire
juridică au plățile online?,
Ediția I

Iunie:
Investiții străine în
agricultură, Ediția I;
Malpraxis – aspecte
medicale și juridice, Ediția a
II-a;

Iulie:
Soluții de protecție a
mărcilor împotriva
contrafacțiilor

Septembrie:
Modele europene în
finanțarea IMM-urilor,
ediția a II-a

Octombrie:
Forumul Dreptului Muncii,
Ediția a III-a; Back in
business versus purgatoriul
insolvenței, Ediția a VI-a

Noiembrie:
Impactul fiscalității asupra
mediului de afaceri, Ediția a
VII-a; Investiții străine prin
PPP-uri, Ediția I; Dreptul
sportiv - tendințe de
dezvoltare în România,
Ediția I

Decembrie:
Conferință Arbitraj
Comercial, Ediția a III-a;
Gala Lady Lawyer, Ediția a
III-a

**II. CONFERINȚE AXATE PE
NECESITATEA
REINDUSTRIALIZĂRII
ROMÂNIEI**

Februarie: Arad

Martie: Cluj-Napoca

Aprilie: Sibiu

Mai: Brașov

Iunie: Alba-Iulia

Septembrie: Timișoara

Octombrie: Târgu-Mureș

Noiembrie: Craiova

PENTRU PARTENERIATE CONTACTAȚI ECHIPA LEGAL MAGAZIN:

EMILIANA DOVAN-ZAHARIA,

Senior Editor; 0733 944 217; emiliana.dovan@legalmagazin.ro

MIRCEA FICA,

Senior Editor; 0732 903 216; mircea.fica@legalmagazin.ro

MIHAELA ODICĂ,

Marketing Manager; 0740.370.294; mihaela.odica@legalmagazin.ro



UNBR

MODUL DE ORGANIZARE A UNBR

Modul de organizare al UNBR este reglementat de Legea nr. 51/1995 privind organizarea și exercitarea profesiei de avocat cu modificările și completările ulterioare

NUMĂRUL TOTAL AL AVOCATILOR ACTIVI (SEPTEMBRIE 2015)

Numărul total al avocaților activi la data de 8 octombrie 2015 este: 23.752

AFILIERILE INTERNAȚIONALE ALE UNBR

UNIUNEA NAȚIONALĂ A BAROURILOR DIN ROMÂNIA are calitatea de membru în următoarele organizații internaționale ale profesiei de avocat:

- Membru fondator a UIA (UNION INTERNATIONALE DES AVOCATS)
- Membru plin al BA (INTERNATIONAL BAR ASSOCIATION)
- Membru fondator al UNIUNII AVOCATILOR DIN BALCANI
- Membru plin al CCBE (CONSEIL DES BARREAUX DE L'UNION EUROPEENNE)

PROTOCOALE / PARTENERIATE CU INSTITUȚII JURIDICE

UNBR are următoarele protocoale și parteneriate cu instituții juridice:

- PROTOCOLUL din anul 2015 (în vigoare) încheiat între Uniunea Națională a Barourilor din România și Ministerul Justiției privind stabilirea onorariilor avocaților pentru furnizarea serviciilor de asistență juridică în materie penală, pentru prestarea, în cadrul sistemului de ajutor public judiciar, a serviciilor de asistență juridică și/sau reprezentare ori de asistență extrajudiciară, precum și pentru asigurarea serviciilor de asistență juridică privind accesul internațional la justiție în materie civilă și cooperarea judiciară internațională în materie penală.

- PROTOCOLUL de colaborare încheiat între Uniunea Națională a Barourilor din România și Consiliul Superior al Magistraturii prin care cele două părți semnatare își asumă Protocolul ca bază a cooperării inter-instituționale viitoare, dar și ca dovadă a colaborării necesare între profesiile juridice prin asumarea unor obiective comune și a unor principii de integritate și etică proprii

celor două profesii.

- Protocolul a fost semnat în data de 06 iunie 2015 în cadrul Congresului Avocaților, din partea Ministerului Justiției de către domnul Ministru Robert-Marius Cazanciuc și din partea Uniunii Naționale a Barourilor din România de către domnul Președinte, avocat dr. Gheorghe Florea.

- PROTOCOLUL privind colaborarea dintre Uniunea Națională a Barourilor din România și Curtea de Apel București, încheiat de U.N.B.R. în numele barourilor de pe raza Curții de Apel București (cu excepția Baroului București) și semnat joi, 03 noiembrie 2011, la sediul Curții de Apel București, Palatul de Justiție, Splaiul Independenței nr.5.

- PROTOCOLUL încheiat între Uniunea Națională a Barourilor din România și Oficiul Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor cu privire la schimbul reciproc de date și informații în vederea stabilirii aplicării procedurii aplicării de către avocați a prevederilor Legii nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor precum și pentru instituirea unor măsuri pentru prevenirea și combaterea finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare.

■ **ACORDUL – CADRU** de colaborare între Institutul Național al Magistraturii – I.N.M. și Institutul Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Avocaților – I.N.P.P.A. ce reflectă preocuparea comună a profesilor de magistrat și avocat pentru formarea profesională inițială și continuă la standarde europene.

OPINIE DESPRE NIVELUL ACTUAL AL FISCALITĂȚII PENTRU PROFESIA DE AVOCAT

În acest moment este greu de emis o opinie în acest sens, întrucât avem o nouă legislație și aceasta este încă neclară. Practic, nu avem încă date suficiente cu privire la nivelul actual al fiscalizării. Legea nr. 187 din 2 iulie 2015 a introdus criteriile noi de calificare a activităților independente, preluate și în Noul Cod fiscal, care nu sunt suficient conturate nici în dispozițiile legale, nici în norme metodologice și nici în practică. În aceste condiții, există riscul ca aceste criterii să fie interpretate incoerent, ceea ce face dificilă predicția. Este cu atât mai dificil cu cât aceste schimbări legislative în domeniul fiscal nu sunt adaptate legislației specifice profesiei de avocat.

Se vor ivi situații susceptibile de interpretări diferite, mai ales în cazul unor recalificări în activități dependente. Este dificil de anticipat cum va interpreta autoritatea fiscală aplicarea dispozițiilor specifice contractului de muncă în situația avocaților. În cadrul UNBR, s-au făcut studii, în care s-au cercetat toate riscurile, toate aspectele, și în urma acestora au fost numeroase luări de poziție, care au mai "îmblânzit" forma inițială a proiectului de lege, însă lucrurile continuă să aibă o anumită doză de incertitudine. Ceea ce putem face în continuare este să acordăm maximă atenție evoluției aplicării legii și să intervenim pe căile legale pentru formarea unei jurisprudențe corecte și pentru schimbările legislative ce se impun prin evoluția practicii.

OPINIE DESPRE REGLEMENTAREA PROFESIEI DE AVOCAT LA NIVEL EUROPEAN (DIRECTIVA "SERVICII")

În privința serviciilor oferite de avocați sunt două directive aplicabile și anume Directiva nr. 77/249/CEE din 22 martie 1977 de facilitare a exercitării efective a libertății de a presta servicii de către

avocați și Directiva nr. 98/5/CE din 16 februarie 1998 de facilitare a exercitării cu caracter permanent a profesiei de avocat într-un stat membru, altul decât cel în care s-a obținut calificarea. În general, nu au fost probleme cu aplicarea acestor directive și nu cred că, deocamdată, este necesară modificarea lor. Cel mai recent, la nivel european, s-a pus problema dacă mai este de actualitate reglementarea dublei deontologii (art. 6 din directiva 98/5/CE și art. 4 din directiva 77/249/CEE) și s-a concluzionat, anul trecut, la nivelul Consiliului Barourilor Europene (CCBE) că, în interpretarea art. art. 6 (1) din Directiva 98/5/CE un avocat care profesionează sub titlul profesional de origine rămâne supus regulilor profesionale și deontologice ale statului său de origine numai în măsura în care acestea sunt compatibile cu regulile statului primitor. În caz de conflict de reguli, cele ale statului primitor prevalează asupra celor ale statului de origine. În aceste condiții, nu se impune modificarea directivei. Și în cazul serviciilor temporare prevăzute de Directiva 77/249/CEE, interpretarea este identică cu cea a art. 6 (1) din directiva 98/5/CE și, prin urmare, nu se impune o modificare. ■



INTERVIU

**Viorel
Mănescu,**

Președintele Uniunii
Naționale a Notarilor
Publici din România

Eficacitatea serviciului notarial a evoluat semnificativ

Conduceți Uniunea Națională a Notarilor Publici din România (UNNPR) din anul 1998. Cum a evoluat, în ultimii ani, această instituție vitală pentru stabilitatea și dezvoltarea mediului de afaceri din țara noastră și care sunt principalele provocări cu care vă confrunțați în prezent?

Aș dori, în primul rând, să vă mulțumesc pentru onoarea acordată de a fi prezent în paginile revistei dumneavoastră aniversare și să profit de ocazie pentru a vă felicita pentru întreaga activitate, precum și pentru a transmite salutul meu cordial colegilor și prietenilor ale căror profesii sunt reprezentate în U.P.L.R. Revenind la întrebarea dumneavoastră, ceea ce am putut constata în toată această perioadă este faptul că renașterea notariatului public a reprezentat o benefică restituire în întregum a unei tradiții juridice naționale care, ca în toate sistemele europene de drept civil continental european, se sprijină pe controlul de legalitate preventiv, de natură a garanta certitudinea juridică și de a evita litigiile. Notarul public, prin caracterul imparțial și independent al intervenției sale, prin delegarea unei atribuții de interes public din partea autorităților publice este cel care garantează concordanța cu legea a voinței individuale creatoare de drept. Într-o

societate care de un sfert de secol trăiește o fulminantă schimbare, notariatul public a devenit contrafortul de sprijin al unor importante reforme. Mă gândesc aici la reforma proprietății, a familiei, la certitudinea registrelor publice. Muncim cu toții pentru a garanta deplinul beneficiu al unor drepturi constituționale fundamentale și notariatul public și-a redobândit rolul său

format electronic. Mai mult decât atât, au fost reformate și eficientizate procedurile pentru actele notariale, pentru arhivare și înregistrare, au fost concepute noi metodologii în sfera noastră de competență. Notariatul a devenit, aș spune, un serviciu dinamic, apt să răspundă cu celeritate și impecabil tuturor așteptărilor cetățenilor și instituțiilor statului.

„Notariatul este un angajator semnificativ. În prezent 11.006 persoane (2.506 notari publici și 8.500 angajați) muncesc pentru îndeplinirea misiunii de interes public care ne este conferită.”

inițial în arhitectura contractului social, consfințind incontestabil prin actul autentic drepturi și obligații ale persoanelor fizice și juridice în acord cu imperativele legii.

Eficacitatea serviciului notarial a evoluat semnificativ. Suntem astăzi o profesie care utilizează noile tehnologii zilnic și la zi. Notariatul a constituit și deține registre electronice de interes național; comunică electronic cu autoritățile publice prin intermediul Centrului Național de Administrare a Registrelor Naționale Notariale; deține și consultă arhive în

În privința provocărilor, nu cred că ele sunt mult diferite de cele cu care se confruntă alte profesii din organizația dumneavoastră. Ele țin de ciclicitatea evoluțiilor economice, de volatilitatea legislativă asociată provocărilor permanente din sfera politicilor publice, de incertitudinile cărora toți trebuie să le facem față în aceste vremuri tumultuoase.

Prin natura muncii lor, notarii țin registre de importanță națională, luptă împotriva spălării banilor, colectează impozite pentru



tranzacțiile pe care le acompaniază, contribuie activ la fundamentarea proceselor de legiferare și previn conflictele, degrevând în acest fel instanțele. Cum percepeți încrederea românilor în instituția notarului?

Notarul exercită o funcție de proximitate și ne străduim ca, prin distribuția teritorială incluzivă a birourilor să asigurăm accesul deplin al cetățeanului la justiția preventivă. Prin natura competențelor care ne sunt atribuite ne aflăm aproape de cetățean în cele mai importante momente ale vieții lui de familie. Prin normele deontologice stricte, prin

sanționarea severă a oricărei abateri disciplinare și a actelor care periclitează buna reputație a notarilor, facem tot posibilul să recompensăm încrederea de care beneficiem în rândul clienților noștri la cele mai înalte standarde de calitate și probitate profesională. Au existat și studii sociologice, atât în România, cât și în Europa și ele plasează notariatul pe primele poziții ale încrederii cetățenilor, în sfera profesiilor juridice. Eu însă cred că toate profesiile juridice merită încrederea românilor. Câtă răspundere, câtă muncă, cât respect al legii, atât pentru avocați, cât și pentru notari ori executori, ca să nu mai vorbim de magistrați;

suntem probabil profesiile cele mai expuse și cele care oferă repere de stabilitate într-o societate atât de surprinzătoare.

Dacă în anul 1989, existau doar 277 de notari de stat încadrați, acum sunt peste 2.500 de notari în funcție, organizați în birouri individuale și birouri asociate. Câți angajați (notari și personal auxiliar) activează acum în România și cum vedeți evoluția acestui corp profesional, ținând cont de interesul crescut al tinerilor absolvenți de Drept pentru profesia de notar?

Notariatul este un angajator semnificativ. În prezent 11.006 persoane (2506 notari publici și 8.500 angajați) muncesc pentru îndeplinirea misiunii de interes public care ne este conferită. Dincolo de acest lucru, dinamizăm economia prin cererea de bunuri și servicii din alte sectoare economice de care avem nevoie, prin aportul de siguranță juridică în sfera economică și administrativă. Prin serviciul nostru contribuim la reducerea cheltuielilor publice și private legate de servicii juridice, în special cele din sfera litigioasă. Un recent studiu la nivel european realizat de instituturile Economica din Austria și Fides, din Franța, concluzionează că, în sistemele notariale, în care controlul de legalitate este efectuat de notari ex-ante, acestea sunt la jumătate, în raport cu cele din sistemele de common law bazate pe controlul ex-post al instanțelor, cu mult mai multe litigii. Multiplicatorul pentru creștere economică în sectorul de activitate juridică pentru țările occidentale de drept civil este de aproximativ 1,57 (aport la PIB, raportat la cost), în timp ce coeficientul pentru ocuparea forței de muncă este 1,63 în statele cu notariat față de cele de common law. Sunt dovezi clare în privința contribuției notariatului la creșterea economică și la ocuparea forței de muncă.

Cum apreciați actualul nivel al onorariilor notariale?

Trebuie să vă spun că onorariile notariale nu au fost actualizate după declanșarea

crizei economice. Evident că notarii au avut de suferit în număr mare, la fel cum întreaga societate a fost afectată. Onorariile noastre nu sunt nici mai mari, nici mai mici decât cele percepute de alte profesii juridice. Ele sunt publice, adoptate prin ordin al ministrului justiției.

Uniunea Națională desfășoară un amplu program de pregătire a notarilor, sub egida Institutului Notarial Român, program care beneficiază de contribuția unor prestigioși specialiști din domeniul academic și juridic din România și din străinătate. Cât de important este pentru un notar să se pregătească permanent, în concordanță cu reglementările europene?

În scopul asigurării unui serviciu de calitate și a perenității acestei calități, UNNPR a pus în prim plan formarea profesională inițială și continuă, pe care a aliniat-o celei specifice profesiilor juridice importante din țara noastră, creând Institutul Notarial Român. El a devenit o marcă a calității serviciului notarial, iar aici



formare. Așa se explică faptul că Institutul și Uniunea au produs o ofertă de formare spectaculoasă în domeniul dreptului UE, de cele mai multe ori chiar cu finanțare UE. Îmi amintesc cu mândrie că, recent,

cițiu pentru prejudiciile cauzate prin fapte și acte notariale, cu excepția prejudiciilor cauzate prin fapte săvârșite cu intenție.

În ultima perioadă am reușit să stopăm procesele în care Casa de Asigurări nu era chemată în judecată și nu figura ca parte în proces. Totodată, ne-am implicat în procesul de prevenție pentru a găsi o cale de mediere între notarii publici și beneficiarii actelor notariale.

Din octombrie 2007, UNNPR are un reprezentant și birou permanent pe lângă Consiliul Notariatelor din Uniunea Europeană (CNUE), la Bruxelles. Ce rol joacă UNNPR în cadrul CNUE?

Atunci când ne-am aflat în board-ul CNUE în 2014, dar și pe baze cotidiene, de opt ani încoace, am avut ocazia să contribuim nu numai la dezvoltarea priorităților comune ale profesiei la nivel european, ci și în mod efectiv, la efortul instituțiilor Uniunii Europene de a legifera cât mai util în beneficiul liberei circulații a cetățenilor, în domeniile dreptului civil și dreptului internațional privat. Mă gândesc, de pildă la Regulamentul privind succesiunile și certificatul european de moștenitor. Reprezentantul nostru la Bruxelles a fost cooptat ca expert în multe rânduri, la nivelul Comisiei Europene și în cadrul Consiliului UE. De câțiva ani conduce Rețeaua Notarială Europeană, cea mai importantă structură a CNUE în sfera practicii notariale, care sprijină cu informație juridică calificată notarii din statele membre UE în rezolvarea cazurilor cu elemente de extraneitate. Atât prin răspunsul la întrebări individuale, cât și prin proiecte de utilitate pentru toți notarii Europei pe care le derulează în parteneriat cu Comisia Europeană. Atât din acest punct de vedere, cât și din cel al utilizării noilor tehnologii în practica notarială, ori al aportului profesional și științific la deciziile de la Bruxelles, pot afirma că notariatul român se numără, astăzi, într-un onorant "Top 5" al celor mai active notariate la nivel european. În orice caz, cel mai bine plasat între notariatele din noile state membre UE. ■

„Îmi amintesc cu mândrie că, recent, evenimente de formare organizate de Uniune, în colaborare cu CNUE, la noul Centru de conferințe al notariatului – Auditorium Pallady – au făcut din București un pol regional al formării juridice europene.“

mulțumesc tuturor formatorilor notari și profesorilor din țară și din străinătate care și-au adus neprețuitul aport. Formarea în dreptul UE este esențială pentru notar, întrucât numărul de raporturi juridice cu element de extraneitate a crescut semnificativ în ultimul timp, prin libertatea extraordinară pe care o oferă spațiul european, dar și datorită numărului mare de instrumente legislative UE incidente în activitatea noastră. Pentru o profesie care aplică norme de drept, faptul că legiuitorului național i s-a adăugat din 2007 o altă sursă a acestor norme, la Bruxelles, ne obligă la cunoaștere, la adaptare, la

evenimente de formare organizate de Uniune, în colaborare cu CNUE, la noul Centru de conferințe al notariatului – Auditorium Pallady – au făcut din București un pol regional al formării juridice europene.

Cum apreciați dezvoltarea Casei de Asigurări a Notarilor Publici, în ultimii ani?

La începutul acestui an a intrat în vigoare noul Statut al Casei de Asigurări a Notarilor Publici din România, publicat în Monitorul Oficial nr. 845/20.11.2014. Casa de Asigurări are drept scop asigurarea de răspundere civilă a notarului public în exer-



UNNPR

MODUL DE ORGANIZARE A UNNPR

Organizarea UNNPR este una democratică, reprezentativă și incluzivă, pentru a răspunde pe deplin exigențelor naturii specifice a funcției notariale. Toți notarii publici sunt membrii de drept ai Uniunii Naționale și ai celor 15 Camere ale Notarilor Publici, iar reprezentanții lor în organele de conducere ale acestora (Congresul, Consiliul Uniunii, Colegiile directoare), le apără și promovează interesele așa cum sunt acestea ele delegate de notarii de bază și iau, astfel, decizii legitime cu forță obligatorie în numele lor și pentru ei. În același timp, UNNPR are rolul de placă turnantă între obiectivele de politici publice delegate notariatului în materie de Justiție și punerea lor în aplicare în biroul notarului public, în conformitate cu legislația primară și secundară.

Numărul total al notarilor publici (septembrie 2015), pe județe (tabel)

La data de 30 septembrie 2015 sunt 2.506 notari publici, care își desfășoară activitatea în cadrul birourilor individuale notariale sau în cadrul societăților

profesionale notariale, iar în cadrul acestora sunt angajați 8.500 persoane.

Afilierile internaționale ale UNNPR: Consiliul Notariatelor din Uniunea Europeană – C.N.U.E. (din 2007) și Uniunea Internațională a Notariatului U.I.N.L. (din 1996)

PROTOCOALE / PARTENERIATE

Uniunea Națională a Notarilor Publici din România a încheiat un număr semnificativ de protocoale de colaborare și parteneriate, dintre care enumerăm:

- 29.05.2015 - Acord de Colaborare cu Arhivele Naționale ale României
- 13.05.2015 - Acordul de parteneriat cu Consiliul Superior al Notariatului Francez
- 29.04.2015 - Protocol de Colaborare cu Asociația Națională pentru Protecția Consumatorilor și Promovarea Programelor și Strategiilor din România
- 09.12.2013 - Protocol de Colaborare cu Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date (D.E.P.A.B.D.)
- 24.07.2013 - Protocol de Colaborare

cu Societatea de Științe Juridice

- 03.07.2013 – Protocol de Colaborare cu Ministerul Sănătății și Serviciul de Telecomunicații Speciale
- 26.06.2013 – Protocol de Colaborare cu Autoritatea Națională pentru Restituirea Proprietăților
- 29.05.2013 - Protocol de Colaborare cu Compania Națională „Poșta Româna” S.A.
- 25.04.2013 – Protocol de Colaborare cu Ministerul Afacerilor Externe – Centrul de Instruire pentru Personalul Consular și Institutul Diplomatic Român
- 26.06.2012 - Protocol de Colaborare cu Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului
- 20.12.2011 - Protocol de Colaborare - Curtea de Apel București
- 02.11.2011 - Protocol de Colaborare cu Asociația Română a Băncilor
- 14.07.2011 - Protocol de Colaborare cu Consiliul Superior al Magistraturii, Înalta Curte de Casație și Justiție, Ministerul Justiției, Ministerul Public, Uniunea Națională a Barourilor din România, și Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești din România
- 04.03.2011 - Protocol de Colaborare

Camera	Județ	Număr notari
ALBA IULIA	Alba	37
	Hunedoara	41
	Sibiu	62
TOTAL		140
BACĂU	Bacău	58
	Neamț	47
TOTAL		105
BRAȘOV	Brașov	95
	Covasna	22
TOTAL		117
BUCUREȘTI	București	522
	Călărași	23
	Giurgiu	19
	Ialomița	18
	Ilfov	54
	Teleorman	21
TOTAL		657
CLUJ	Cluj	114
	Bistrița Năsăud	23
	Maramureș	39
	Sălaj	14
TOTAL		190
CONSTANȚA	Constanța	128
	Tulcea	20
TOTAL		148
CRAIOVA	Dolj	66
	Gorj	27
	Mehedinți	22
	Olt	24
TOTAL		139
GALAȚI	Galați	63
	Brăila	31
	Vrancea	38
TOTAL		132
IAȘI	Iași	93
	Vaslui	31
TOTAL		124
ORADEA	Bihor	77
	Satu Mare	23
TOTAL		100
PITEȘTI	Argeș	64
	Vâlcea	39
TOTAL		103
PLOIEȘTI	Prahova	70
	Buzău	31
	Dâmbovița	45
TOTAL		146
SUCEAVA	Suceava	54
	Botoșani	25
TOTAL		79
TÂRGU MUREȘ	Mureș	75
	Harghita	37
TOTAL		112
TIMIȘOARA	Timiș	117
	Arad	70
	Caraș Severin	27
TOTAL		214
TOTAL GENERAL		2.506

cu Institutul Național al Magistraturii

■ 22.12.2010 - Protocol de Colaborare cu Ministerul Transporturilor și Infrastructurii

■ 19.05.2010 - Protocol de Colaborare cu Ministerul Administrației și Internelor

■ 11.04.2010 - Protocol de Colaborare cu Banca Comercială Română SA

■ 22.05.2009 - Protocol de Colaborare cu Ministerul Afacerilor Externe

■ 12.05.2009 - Protocol de Colaborare cu Ministerul Administrației și Internelor, Serviciul de Telecomunicații Speciale

■ 29.10.2008 - Protocol de Cooperare cu Institutul Național de Statistică și Banca Națională a României

■ 05.10.2004 - Protocol de Colaborare cu Oficiul Național pentru Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor

■ 17.12.2004 - Protocol de Colaborare cu Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară

OPINIE DESPRE NIVELUL ACTUAL AL FISCALITĂȚII PENTRU PROFESIA DE NOTAR

Nivelul actual al fiscalității profesiei de notar public implică atât cheltuielile privind funcționarea biroului notarial și cu salariații acestuia, cât și contribuțiile pe care notarul trebuie să le achite în calitate de liber profesionist, cum ar fi: contribuțiile datorate bugetului de stat, cheltuielile în legătură cu pregătirea sa în domeniu, contribuțiile profesionale la organele reprezentative ale profesiei, precum și contribuția individuală lunară la sistemul propriu de pensii și prima de asigurare la Casa de Asigurări a Notarilor Publici.

În concluzie, chiar dacă notarul public îndeplinește un serviciu de interes

public, nivelul fiscalității acestei profesii este ridicat, implicând un efort substanțial pentru notarul public.

OPINIE DESPRE REGLEMENTAREA PROFESIEI DE NOTAR LA NIVEL EUROPEAN (DIRECTIVA "SERVICII")

Notariatul are în esența lui constitutivă și funcțională o delegare a unei misiuni de interes public din partea autorităților publice naționale. Limitele întinderii acestei autorități a statului coincid cu frontierele naționale. Din acest motiv, profesia notarială nu este reglementată la nivel european sub aspectul statutului ei. Notarii numiți de guvern îndeplinesc atribuții din sfera administrării justiției naționale, în latura ei preventivă și de aceea sunt excluși din domeniul de aplicare al Directivei serviciilor și al Directivei privind recunoașterea calificărilor profesionale. Dacă ele s-ar aplica notariatului, sigiliul cu însemnele statului român ar putea fi utilizat în acte de autoritate publică în alte state, ceea ce ar contraveni principiului teritorialității. În străinătate, așa cum se cunoaște, funcțiile notariale sunt exercitate de reprezentanțele diplomatice și consulare, în virtutea convențiilor de la Viena – din sfera dreptului internațional public. Sub aspectul dreptului internațional privat, actul notarial beneficiază de reguli de circulație și acceptare în Europa în anumite domenii sectoriale (succesiuni, familie, etc.), ceea ce confirmă principiul conform căruia actul notarial circulă în Europa, iar nu notarul. Actul notarial este cel care garantează cetățeanului și societăților libera circulație în spațiul european de libertate, securitate și justiție, o circulație calificată, însoțită de ansamblul drepturilor și obligațiilor incidente obiectului pe care îl reglementează. ■



UNPIR

MODUL DE ORGANIZARE A UNPIR

Conducerea UNPIR (Uniunea Națională a Practicienilor în Insolvență din România) este asigurată de către Congresul Uniunii, Adunarea reprezentanților permanenți, președintele Uniunii și Consiliul național de conducere. Recent a avut loc congresul anual cu numărul 18. Președintele Uniunii este și președintele Consiliului Național de Conducere, iar Adunarea reprezentanților permanenți este constituită din membrii consiliului Uniunii și președinții consiliilor de conducere ale filialelor județene. Dacă în anul 2000 Uniunea avea 17 filiale județene, în prezent numărul acestora este de 35.

APRECIERI DIN PARTEA BERD

Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD) a plasat România pe primul loc în ceea ce privește gradul de dezvoltare a profesiei de practician în insolvență în rândul țărilor evaluate, devansând, astfel, țări precum Polonia, Ungaria, Croația, Rusia, Lituania, Estonia, Letonia, Slovacia, Slovenia etc. Potrivit studiului realizat de oficialii BERD, România a obținut cel mai mare procentaj, pe toate categoriile analizate, respectiv:

licențierea și înregistrarea formelor de exercitare a profesiei (100%), modalitățile de reglementare, supervizare și disciplină (94%), formare profesională inițială și continuă (95%), sistemul de desemnare a practicianului în cadrul procedurilor (100%), calitatea și etica profesională (81%), competențele și atribuțiile legale (83%) și sistemul de remunerare (81%). „Este un rezultat onorant pentru România, de recunoaștere a eforturilor tuturor părților implicate în procedura insolvenței. Este o recunoaștere a eforturilor UNPIR de a reglementa profesia de practician în insolvență, de a asigura formarea profesională continuă a practicienilor și nu în ultimul rând, de

recunoaștere, la un nivel atât de înalt, a conținutului noului act normativ în materia insolvenței - un factor extrem de important pentru mediul economic și financiar”, subliniază conducerea UNPIR.

AFILIERILE INTERNAȚIONALE ALE UNPIR

89 de membri UNPIR sunt și membri ai INSOL Europe, având în conducere și doi practicieni în insolvență din România, dl. Radu Lotrean, co-președinte Eastern European Countries' Committee și dl. Cornel Florea, membru al acestui comitet.



NUMĂRUL TOTAL AL PRACTICIENILOR ÎN INSOLVENȚĂ (SEPTEMBRIE 2015), PE JUDEȚE.

Nr. crt	Judet	Nr. COMPAT. [IA+IB+IC+ID]	Nr. INCOMPAT. [V]
1.	ALBA	34	10
2.	ARAD	54	8
3.	ARGEȘ	78	22
4.	BACĂU	78	24
5.	BIHOR	98	11
6.	BISTRIȚA-NĂȘĂUD	42	13
7.	BOTOȘANI	27	8
8.	BRĂILA	41	13
9.	BRAȘOV	91	32
10.	BUCUREȘTI	783	278
11.	BUZĂU	56	15
12.	CĂLĂRAȘI	11	3
13.	CARAȘ-SEVERIN	20	6
14.	CLUJ	156	47
15.	CONSTANȚA	133	45
16.	COVASNA	6	7
17.	DĂMBOVIȚA	37	11
18.	DOLJ	99	18
19.	GALAȚI	64	24
20.	GIURGIU	15	0
21.	GORJ	40	15
22.	HARGHITA	14	6
23.	HUNEDOARA	76	20
24.	IALOMIȚA	19	11
25.	IAȘI	121	23
26.	ILFOV	27	15
27.	MARAMUREȘ	41	6
28.	MEHEDINȚI	25	1
29.	MUREȘ	54	23
30.	NEAMȚ	53	20
31.	OLT	36	10
32.	PRAHOVA	68	31
33.	SĂLAJ	41	18
34.	SATU MARE	35	18
35.	SIBIU	53	13
36.	SUCEAVA	27	15
37.	TELEORMAN	25	14
38.	TIMIȘ	123	41
39.	TULCEA	10	3
40.	VĂLCEA	31	10
41.	VASLUI	45	11
42.	VRANCEA	38	15
43.	FARA JUDET	2	0
TOTAL		2927	934

SCADE NUMĂRUL FIRMELOR CARE INTRĂ ÎN INSOLVENȚĂ

După intrarea în vigoare a Legii 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență se înregistrează o scădere a ponderii numărului de proceduri în care debitorul a solicitat intrarea în insolvență, aceștia devenind mai rezervați. Astfel procentul dosarelor deschise la cererea debitoare este aproximativ egal cu cel al procedurilor deschise la cererea creditorilor, precizează UNPIR. Numărul dosarelor de insolvență a scăzut în ultimii doi ani. Dacă în perioada iulie-decembrie 2013 erau peste 14.000 de dosare deschise de insolvență, iar în perioada iulie-decembrie 2014 au fost doar 7.245, numărul acestora s-a redus la jumătate. Acum avem cam 900 de dosare pe lună, deci am putea avea la finele anului cam 10.000, nivel asemănător cu cele dinaintea crizei. Cele mai afectate domenii sunt comerțul și construcțiile. Sunt mai mulți factori care au condus la această situație: unii nu au mai dorit să intre în insolvență, s-au impus limite pentru debitori, nu se mai poate cere insolvența pe sume mici. Bine, și acum sunt destul de mici. De asemenea, creșterea economică pornește motoarele economiei. Avem 3% creștere economică pe an, mare pentru Uniunea Europeană. Cea mai mare problemă în asigurarea succesului reorganizării este dată de finanțare. Băncile nu finanțează nici societăți care nu sunt în insolvență. În Occident, băncile care au finanțat deja analizează dacă dând un împrumut își cresc șansele pentru a recupera banii.

Se constată faptul că, în ultima perioadă, a fost înregistrată intrarea în faliment a unor societăți mari. Pe de altă parte, numărul firmelor mici intrate în procedură a scăzut drastic.

PLATFORME ONLINE DE VÂNZARE A ACTIVELOR

UNPIR a creat site-ul de vânzări www.licitatii-insolventa.ro și varianta acestuia în limba engleză www.goodsforsale.eu, care în prezent sunt complet funcționale, oferind posibilități multiple de promovare a activelor aflate la vânzare în cadrul diverselor proceduri de insolvență, cu sisteme de căutare pe diverse categorii (de exemplu active mobile, active imobiliare, preț etc.) urmând ca într-o fază ulterioară să permită și organizarea de licitații online.

Pentru membrii UNPIR postarea simplă a anunțurilor este gratuită, pentru alte facilități ulterioare, abonamente, publicitate etc. se vor percepe taxe ce vor fi stabilite ulterior;

Se urmărește de asemenea interconectarea versiunii în limba engleză cu alte site-uri specializate din UE, pentru obținerea unor oferte investiționale diversificate.

OPINIA UNPIR DESPRE LEGEA NR. 151/2015 PRIVIND PROCEDURA INSOLVENȚEI PERSOANELOR FIZICE

Legea instituie o serie de etape precise în vederea intrării în vigoare. Astfel, până la data de 26.08.2015 trebuiau aprobate de Guvern



normele metodologice de aplicare ale acesteia, norme care trebuie să includă tipurile onorariilor administratorilor procedurii, precum și cuantumul minim și maxim al acestora.

Redactarea Normelor metodologice revine Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului (ANPC).

O a doua etapă este constituirea comisiei centrale de insolvență, precum și a comisiilor de insolvență teritoriale – în termen de 3 luni de la publicarea legii.

Într-o a treia etapă, corpurile profesionale trebuie să trimită tabelul cu membrii care au solicitat înscrierea pe lista administratorilor procedurii și lichidatorilor.

Trebuie amintit aici că la art. 92 se prevede că finanțarea cheltuielilor necesare pentru aplicarea legii se asigură de la

bugetul de stat, prin bugetul ANCP, defalcat din bugetul Ministerului Economiei. Până în prezent sumele necesare aplicării legii nu au fost bugetate.

O PROFESIE DESCHISĂ ȘI TRANSPARENTĂ

Încă din anul 2006 UNPIR a inclus în Statut recunoașterea dreptului de exercitare în România a profesiei de practician în insolvență de către cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, în baza documentelor emise de autoritatea competentă a statului respectiv și în condițiile legislației românești. De asemenea, practicienii în insolvență din state extracomunitare pot dobândi calitatea de membru al Uniunii noastre în condițiile stabilite prin convenții bilaterale.

„Profesiile liberale au evoluat ca sisteme închise care conservă privilegiile pentru membrii lor, astfel încât încercările de a crește competiția s-au lovit de o rezistență serioasă. Studiile recente și practica altor state din Uniunea Europeană au arătat că eliminarea treptată a restricțiilor de concurență pe aceste piețe a condus la o scădere a prețurilor și nu a afectat în nici un fel calitatea serviciilor oferite către consumator. Această tendință trebuie promovată și de România prin reducerea barierelor la intrarea pe piață și prin relaxarea regulilor privind exercitarea profesiei”, a evidențiat conducerea UNPIR.

STRATEGIA DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ

Strategia INPPI (Institutul Național de Pregătire a Practicienilor în Insolvență) a fost canalizată pe următoarele direcții:

- A. pregătirea, formarea și perfecționarea, inițială și continuă, a practicienilor în insolvență;
- B. stabilirea unor relații de colaborare pe plan intern și internațional cu instituții și organizații cu atribuții în domeniul pregătirii profesionale;
- C. promovarea profesiei;
- D. uniformizarea practicii în domeniul insolvenței;
- E. contribuția la ameliorarea cadrului legislativ în domeniul insolvenței și armonizarea acesteia cu normele UE.

PARTENERIATE

Având în vedere că majoritatea practicienilor în insolvență au și alte calificări profesionale (experți contabili, avocați, auditori, evaluatori) au fost încheiate protocoale de colaborare cu Camera Auditorilor Financiari din România (CAFR), cu Institutul Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Avocaților (INPPA) și cu Uniunea Națională a Evaluatorilor din România (ANEVAR). În plan extern există încheiat un acord de parteneriat cu Uniunea Administratorilor Autorizați din Moldova. ■

INTERVIU

**Viorel
Andronie,**
Președintele CMVRO

Medicul veterinar este esențial pentru societate

Colegiul Medicilor Veterinari din România (CMVRO) este o organizație foarte puternică, formată din peste 8.800 de medici veterinari care își desfășoară activitatea în cele mai diverse spectre profesionale. Cât de important este acest corp profesional pentru societatea românească?

Alimentele cu adevărat sigure, fie că e vorba de carne, lapte sau ouă, provin de la animale sănătoase, iar profesia de medic veterinar poate asigura acest lucru. În plus, pregătirea medicilor veterinari acoperă o gamă largă de activități necesare pentru a garanta siguranța consumatorilor. Cunoașterea bolilor la animale, a microbiologiei, epidemiologiei, a produselor medicinale veterinare și a igienei, precum și capacitatea de a observa interacțiunea acestor factori cu sănătatea umană, conferă profesiei de medic veterinar calificarea unică necesară evaluării siguranței alimentelor de origine animală și protejării sănătății consumatorilor.

Statistica referitoare la intoxicațiile alimentare demonstrează riscul contactării de boli ca urmare a consumului de carne, lapte, brânză, ouă sau pește din surse nesigure, fapt care preocupă mulți consumatori. Aceștia subliniază importanța existenței unor profesioniști bine pregătiți, cu capacitatea de a evalua riscul pentru sănătate, dar și de a stabili strategia pentru a reduce sau elimina numeroasele amenințări asupra sănătății umane.

Alimentele de origine animală ar trebui să provină de la animale sănătoase, crescute în condiții de igienă și bunăstare animală, astfel încât produsele de origine animală provenite din aceste ferme să nu conțină reziduuri de produse medicinale veterinare, pesticide sau erbicide.

Medicul veterinar are competența de a oferi consultanță pe parcursul întregului lanț alimentar. Aceasta începe la fermă, prin controlul furajelor, a standardelor de igienă în timpul mulsului și prin trasabilitatea animalelor, pentru a preveni

intrarea animalelor bolnave în lanțul alimentar. Medicul veterinar de la fermă sau cel de la locul de abatorizare efectuează o examinare clinică dar și alte teste, dacă este cazul, pentru a confirma că animalul este apt pentru abatorizare.

Medicii veterinari sunt implicați în planificarea și autorizarea unităților de procesare a alimentelor. Unii sunt implicați și în elaborarea de noi idei de dezvoltarea a unităților de abatorizare. Construirea acestor unități, care să respecte standardele înalte de igienă, este



crucială în cadrul procesului de producție a alimentelor.

Fiecare unitate care abatorizează animale beneficiază de prezența unui medic veterinar oficial pe toată durata procesului de abatorizare, care urmărește respectarea standardelor de bunăstare animală, sănătate animală și igienă.

Fiecare animal este inspectat după sacrificare, de către un medic veterinar. Carnea care prezintă orice semn de boală, paraziți sau alte riscuri care ar putea dăuna consumatorului este scoasă din lanțul alimentară. În plus, dacă există motive de suspiciune, se efectuează testări suplimentare pentru depistarea bacteriilor, ca de exemplu Campylobacter, Salmonella, a paraziților, cum ar fi trichina sau a riscurilor chimice (ex. reziduuri, contaminanți). Testarea reziduurilor se efectuează în mod regulat pentru a exista siguranța că nu este consumată carnea provenită din animalele care au fost tratate recent cu antibiotice, fapt care ar putea genera rezistența organismului uman la antibiotice. Dar atribuțiile și responsabilitățile medicului veterinar nu iau sfârșit la ușa abatorului. Controlul lanțului de frig în unitățile de depozitare, procesare și vânzare, ca și igiena în cadrul procesului de manipulare a alimentelor, fac și ele parte din munca medicului veterinar în cadrul igienei alimentare. Această etapă nu include numai carnea și produsele din carne, ci și laptele, ouăle și peștele.

În concluzie, medicii veterinari, prin complexitatea pregătirii lor profesionale, acoperă fiecare aspect important al lanțului de igienă alimentară. Termenul "de la furcă la furculiță" rezumă foarte bine cât de important este nu doar să avem animale sănătoase la fermă, dar să ne și asigurăm că respectăm standardele de igienă pe parcursul tuturor etapelor de procesare a alimentelor de origine animală. Doar astfel putem garanta consumatorilor alimente sigure și de foarte bună calitate.

Medicii veterinari sunt cei care asigură fericirea familiilor prin menținerea permanentă la un nivel ridicat a stării de sănătate a companionilor lor.

Concluzia este una singură: medicul veterinar este esențial pentru societate și este prezent prin activitatea sa în fiecare zi în viața fiecărui cetățean.

Anul trecut, la Oxford, CMVRO a primit titlul "The best regional college in science and education sphere", iar dumneavoastră ati primit titlul de "Manager of the year". Ce reprezintă aceste distincții?

În perioada 12-15 octombrie 2014 a avut loc la Oxford, Marea Britanie, „Summit of Leaders. Science and Education.

„Medicul veterinar este partenerul crescătorului de animale, consultantul acestuia și nu doar un prestator de servicii, din acest motiv colaborarea trebuie să fie permanentă și benefică ambelor părți.”

Innovative Models of Development“ în cadrul căruia The Socrates Committee a acordat Colegiului Medicilor Veterinari din România titlul de „The best regional college in science and education sphere“, iar președintelui Viorel Andronie titlul de „Manager of the year“.

Oxford Summit of Leaders - este un forum anual cu participare academică și științifică, a președinților și rectorilor de universități, lectori și profesori, oameni de afaceri și investitori, precum și membri ai Europe Business Assembly din întreaga lume. Temele abordate în cadrul summitului au fost extrem de interesante și s-au referit în special la: universitatea viitorului, universitatea pentru societate, forme efective pentru educație, știință și integrarea în producție, formatul educațional în viitor, noile tehnologii în realizarea practică a învățământului etc. Distincțiile acordate CMVRO s-au bazat pe rezultatele foarte pozitive și vizibile obținute în ultima perioadă de timp în procesul de educație și formare profesională continuă a medicilor veterinari. Criteriile care au stat la baza acordării distincțiilor au fost: calitatea programului educațional și satisfacerea cursanților;

calitatea și competența lectorilor; logistica aferentă pentru desfășurarea cursurilor; cooperarea internațională; programe inovative și metodele de predare; instrumente eficiente de marketing și promovare.

Activitatea medicilor veterinari este strâns legată de cea a crescătorilor de animale. În ultimii trei-patru ani, potrivit Institutului Național de Statistică, s-a remarcat o stagnare a numărului de bovine, porcine și ovine. Cum vedeți evoluția acestor efective, ținând cont de potențialul

nostru zootehnic și de măsurile anunțate de Ministerul Agriculturii?

Într-adevăr, numărul de animale în România a stagnat la nivel național. În ceea ce privește cele două sectoare existente, comercial și nonprofesional, de subzistență, în sectorul comercial numărul animalelor a crescut și va crește în continuare pentru că acesta este viitorul, în timp ce numărul animalelor din gospodăriile țărănești a scăzut și va scădea în viitor din varii motive. Potențialul agricol al României este imens și sperăm ca prin politici și strategii bine puse la punct, vom fi capabili să valorificăm această oportunitate. Este limpede că activitatea medicilor veterinari este dependentă de efectivele de animale. Atâta timp cât vor exista animale, vor exista și medicii veterinari, atât timp cât numărul de animale va crește, cu siguranță crește și nevoia unui număr mai mare de medici veterinari. Medicul veterinar este indisolubil legat de crescătorul de animale. Medicul veterinar este partenerul crescătorului de animale, consultantul acestuia și nu doar un prestator de servicii, din acest motiv



colaborarea trebuie să fie permanentă și beneficia ambelor părți.

CMVRO a finalizat un proiect POSDRU – “Perfecționarea resurselor umane din medicina veterinară”. Care au fost rezultatele acestui proiect? Intenționați să mai aplicați și pentru alte proiecte cu fonduri europene?

Rezultatele proiectului cu finanțare europeană “Perfecționarea resurselor umane din medicina veterinară” au fost extrem de pozitive și benefice profesiei de medic veterinar. Pe durata implementării

de județ au participat un număr de 2.014 medici veterinari, din diferite sectoare de activitate, medici care au participat la unul sau mai multe cursuri. În aceeași perioadă au fost dezvoltate 80 de cursuri multimediale și postate pe portalul educațional, astfel încât fiecare medic veterinar să aibă posibilitatea de a accesa cursurile de acasă sau de la locul de muncă, oricând timpul îi permite.

După finalizarea proiectului activitatea a continuat într-un ritm extrem de susținut, de multe ori nu s-a putut face față cerințelor medicilor de a organiza atâtea cursuri câte au fost solicitate. În

proiectului s-a reușit creșterea dorinței medicilor pentru cunoaștere, pentru aducere la zi cu tot ce este nou, astfel încât calitatea serviciilor oferite de medicii veterinari să crească.

În urma experienței pozitive vom ține cont pentru proiectele viitoare de cerințele medicilor veterinari.

CMVRO este una dintre cele mai active asociații membre în Uniunea Profesiilor Liberale din România. Cum percepeți relația dintre aceste profesii liberale și clienții lor, ținând cont de înțelegerea concurenței, precum și de exigențele tot mai ridicate ale clienților? Cu ce profesii liberale colaborează medicii veterinari?

Pe măsură ce trec anii, clienții devin din ce în ce mai pretențioși, în sensul că doresc servicii de calitate, prompte și eficiente. Este o creștere vizibilă a calității serviciilor, creștere ce a atras după sine nevoia de investiții în echipamente, dotări, spații corespunzătoare și nu în ultimul rând investiții în resursele umane. Competiția este binevenită, atâta timp cât este corectă. Medicii veterinari colaborează cu alte profesii liberale cu care au tangență: contabilii, experți contabili, evaluatori, arhitecți, medici umani, farmaciști, dar să nu uităm mediatorii sau avocații, ca urmare a problemelor apărute în ultimul timp prin desfășurarea activității.

CMVRO editează publicația trimestrială Veterinaria, care promovează profesia de medic veterinar. Cum a fost primită această revistă de partenerii CMVRO?

Revista proprie, “Veterinaria” a fost un real succes pentru conducerea CMVRO. Nu a fost și nici nu este ușor de realizat, dar eforturile noastre au meritat. Revista este editată trimestrial într-un număr de 5.000 de exemplare și distribuită gratuit membrilor noștri. Faptul că avem propria noastră publicație de 5 ani ne ajută să ne atingem obiectivul de a informa colegii atât etic, profesional, cât și științific în timp real și direct. ■

„Pe măsură ce trec anii, clienții devin din ce în ce mai pretențioși, în sensul că doresc servicii de calitate, prompte și eficiente. Este o creștere vizibilă a calității serviciilor, creștere ce a atras după sine nevoia de investiții în echipamente, dotări, spații.”

proiectului 283 de medici veterinari au absolvit cursurile de inițiere în tehnologia informației și comunicării, cursuri cu o durată de 14 zile, care s-au desfășurat în diferite centre regionale, la nivelul întregii țări.

La cursurile de pregătire profesională continuă organizate în fiecare reședință

anul 2014 au participat la cursurile organizate de către CMVRO un număr de 816 participanți, iar în anul 2015 un număr de 2.277 de medici veterinari. Un număr de 3.676 de medici veterinari s-au înscris la cursurile online, iar 2.057 au participat efectiv la cel puțin un curs.

Practic prin implementarea



CMVRO

SISTEMUL DE ORGANIZARE AL CMVRO

Colegiul Medicilor Veterinari din România (CMVRO) este organizat în 42 de filiale corespondente județelor și municipiului București. La nivel central CMVRO este condus de către Consiliul Național pe perioada dintre congresele naționale și de către Biroul Executiv care pune în aplicare deciziile și hotărârile congresului și consiliului. La nivelul fiecărei filiale există un consiliu județean cu un birou executiv.

Consiliul Național are independent patru comisii de lucru: Comisia Superioară de Deontologie și Litigii, Comisia de Liberă Practică, Comisia Legislativă și Comisia de Cercetare Științifică și Învățământ.

OPINIE DESPRE NIVELUL FISCALITĂȚII

„Nivelul actual al fiscalității pentru profesia de medic veterinar este același ca și pentru restul profesiilor liberale. Indiferent de forma de exercitare a profesiei de medic veterinar în România, nivelul fiscalității este extrem de ridicat.

Să luăm un singur exemplu elocvent: deducerea cheltuielilor aferente mijloacelor de transport pentru medicii veterinari din mediul rural. În ziua de astăzi medicii veterinari nu se mai pot deplasa la pacienți pe jos, călare sau cu trăsura, ca pe vremuri, ci au nevoie de un mijloc de transport adecvat. În cazul în care medicul veterinar nu deține un autovehicul special, adaptat, modificat, dotat corespunzător și omologat ci folosește mașina proprie sau un alt autoturism al cabinetului, cheltuielile nu sunt deductibile integral”, apreciază conducerea CMVRO.

STRATEGIA DE DEZVOLTARE A PROGRAMULUI DE PREGATIRE PROFESIONALĂ

Strategia de dezvoltare a programului de pregătire profesională continuă destinat medicilor veterinari are în vedere ținte noi dintre care amintim: diversificarea și creșterea calității diferitelor tipuri de evenimente educaționale, realizarea cardului electronic conexas la baza de date pentru evidența statusului profesional, realizarea de parteneriate cu instituții publice etc.

Despre Directiva Servicii

„Directiva Servicii a început să creeze probleme profesiei de medic veterinar din două puncte de vedere: forma de exercitare a profesiei și acționariatul în cazul societăților comerciale. Se dorește o piață liberă, fără restricții în ceea ce privește alegerea formei de exercitare și a acționariatului. Prin urmare vom asista la diminuarea deciziilor profesionale și la scăderea calității serviciilor. Oricum situația este ambiguă și neuniformă la nivel european”.

AFILIERI INTERNAȚIONALE

CMVRO este afiliat la Federația Veterinarilor Europeni și la două secțiuni importante ale acestei organizații, EVERI (educație și cercetare) și UEVP (liberă practică veterinară).

PARTENERIATE

CMVRO are încheiate protocoale cu diferite organizații de profil, asociații, patronate sau cu instituții publice pentru realizarea obiectivelor comune. ■

NUMĂRUL DE MEDICI VETERINARI, PE JUDEȚE (OCTOMBRIE 2015)

Nr. Crt.	Filiala	Nr. Total M.V.
1.	ALBA	198
2.	ARAD	304
3.	ARGES	200
4.	BACAU	259
5.	BIHOR	242
6.	BISTRITA N.	140
7.	BOTOSANI	156
8.	BRASOV	223
9.	BRAILA	152
10.	BUZAU	159
11.	CARAS S.	96
12.	CALARASI	109
13.	CLUJ	395
14.	CONSTANTA	211
15.	COVASNA	120
16.	DAMBOVITA	117
17.	DOLJ	214
18.	GALATI	171
19.	GIURGIU	87
20.	GORJ	112
21.	HARGHITA	159
22.	HUNEDOARA	238
23.	IALOMITA	110
24.	IASI	317
25.	ILFOV	142
26.	MARAMURES	203
27.	MEHEDINTI	99
28.	MURES	182
29.	NEAMT	161
30.	OLT	153
31.	PRAHOVA	238
32.	SATU MARE	167
33.	SALAJ	118
34.	SIBIU	203
35.	SUCEAVA	240
36.	TELEORMAN	162
37.	TIMIS	737
38.	TULCEA	105
39.	VASLUI	148
40.	VALCEA	129
41.	VRANCEA	163
42.	BUCRESTI	1060
	TOTAL	8899

Conferențiar univ. dr.
Gabriel Radu,
Președintele CAFR

Profesia este din ce în ce mai unită

Camera Auditorilor Financiari din România a împlinit, la 26 octombrie 2014, 16 ani de la înființarea sa prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 75/1999. Cum a evoluat profesia de auditor în această perioadă?

Nu a fost un parcurs ușor pentru că activitatea auditorilor financiari din România nu poate fi decuplată de mersul general al economiei. În 1999 economia României era departe de a reprezenta una funcțională, de piață, iar distorsiuni cu grad mai redus înregistrăm și în prezent. Permiteți-mi să fac o asocierie: înființarea Camerei în 1999 coincide cu momentul reluării unei creșteri economice istorice în România, întreruptă în 2008 de criză, deci, metaforic, putem spune că ne-am înființat simultan cu vremurile bune. Ciclicitatea economiei duce însă și la contracție, așa încât profesia de auditor a fost parte din economie și în criza de după 2008, iar acum este parte într-un nou ciclu de creștere. Și, pe fondul unei anumite neînțelegeri a profesiei și rolului auditorului în economie, au fost situații în care relevanța și rolul specialiștilor au fost puse în discuție. Nu ne-am lăsat descurajați, iar acum, după 16 ani de la înființare, tragem linie și constatăm cu mulțumire că profesia este din ce în ce mai unită. Am devenit un corp profesional

recunoscut internațional, inclusiv prin apartenența la Federația Internațională a Contabililor (IFAC) și la Federația Europeană a contabililor (FEE). Pe plan intern, prin unitate, punem umărul la bunul mers al economiei.

Ați preluat conducerea CAFR acum un an de zile, într-o perioadă când se realizează reformarea profesiei pe plan european și internațional. Care sunt principalele modificări aduse de Directiva 2014/56/CE?

Reforma europeană modifică vechea legislație privind auditul situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare consolidate, reprezintă un pachet complex de reformă a auditului și se bazează pe

înseamnă entitate de interes public (PIE). Reforma în audit aduce modificări și în ceea ce privește restricțiile pentru alte servicii decât cele de audit, prestate de un auditor statutar sau de o companie de audit. Pe de altă parte, se subliniază clar că o companie de audit nu poate oferi servicii de audit statutar unui client dacă i-a oferit vreun alt tip de servicii în trecutul apropiat (spre exemplu, pentru implementarea unui sistem de control intern sau proceduri de management ale riscului care au legătură cu pregătirea și controlul informațiilor financiare). Este o delimitare clară și binevenită, iar o modificare structurală se referă la principiul rotației companiilor de audit. Pe de altă parte, noua legislație impune

„Noua legislație impune principiul existenței unui comitet de audit pentru fiecare entitate de interes public, ceea ce va conduce la creșterea calității auditului.”

două instrumente legislative: directiva care o amendează pe cea existentă privind auditul statutar și noua reglementare privind auditul statutar al entităților de interes public. De aici vine și prima modificare importantă: definirea de către fiecare stat membru a ceea ce

principiul existenței unui comitet de audit pentru fiecare entitate de interes public, ceea ce va conduce la creșterea calității auditului: spre exemplu dacă un auditor statutar sau o companie de audit devine excesiv dependentă de un singur client, comitetul de audit al aceluși client va putea



la urmă, rolul nostru se răsfrânge și asupra bunului mers al economiei, ca mijloc pentru încurajarea publicului investitor de a-și transforma economiile în capital pentru afaceri.

Una dintre principalele provocări ale auditorilor financiari este cea de audit al programelor cu fonduri europene. Cum priviți gradul de absorbție a fondurilor europene în perioada 2014-2020, ținând cont de problemele identificate de auditori în perioada 2007-2013?

Nu cred că greșesc dacă spun că absorbția fondurilor europene este mediocră: la nivel național, cu toate prelungirile perioadelor de implementare aferente perioadelor de programare 2007-2013, abia depășim 50% și nu luăm în calcul aici și eventualele rambursări pe care România ar fi nevoită să le facă dacă suspiciunile de nereguli în absorbție se transformă în confirmări de nereguli. Camera Auditorilor Financiari din România a pus din ce în ce mai mult accent pe auditarea zonei fondurilor europene începând cu ianuarie 2014 și, credem noi, îmbunătățirea absorbției din ultimii aproape doi ani se datorează și eforturilor noastre. Concret, CAFR a încheiat în luna ianuarie 2014 cu Ministerul Fondurilor Europene Protocolul de colaborare privind organizarea și desfășurarea activității de audit financiar pentru fonduri europene și alte fonduri nerambursabile de la alți donatori. Obiectivul principal al protocolului este demararea de acțiuni pentru realizarea în cele mai bune condiții a sarcinilor fiecărei autorități prin stabilirea anumitor cerințe specifice de pregătire profesională a auditorilor financiari, membri ai CAFR, care doresc să auditeze proiecte finanțate din fonduri europene și alte fonduri nerambursabile de la alți donatori. Ca rezultat, Camera întocmește și actualizează Registrul auditorilor financiari, persoane fizice și juridice care au dreptul de a audita proiecte finanțate din fonduri europene, care în septembrie 2015 cuprindea 710 persoane fizice și 503 persoane juridice

decide, fundamentat, dacă acea companie/auditor statutar îndeplinește cerințele de independență sau nu.

Prin natura profesiei lor, auditorii financiari colaborează cu companii mari și foarte mari. Cât de mult contează anvergura clienților în procesul de dezvoltare a firmelor care oferă servicii de audit?

Este evident că dezvoltarea companiilor de audit este dependentă de resursele financiare pe care reușesc să le atragă în urma serviciilor prestate, iar dimensiunea companiilor auditate se reflectă în cele din urmă în valoarea

serviciilor. Dar poate mai importantă decât dimensiunea companiilor este încrederea pe care companiile de audit trebuie să o confere informațiilor financiare: aici nu vorbim despre companii mici sau mari auditate, ci despre faptul că, indiferent de dimensiunea clientului, calitatea serviciilor de audit și încrederea derivată din acest proces nu sunt lucruri negociabile și nu ar trebui să fie diferențiabile. De aceea, independența profesiei de auditor a fost, este și va fi critică. Indiferent de anvergura clienților, ne putem pune întrebarea dacă aceștia apreciază suficient rezultatul muncii noastre și dacă îl valorifică suficient. Până



(din totalul celor aproape 4500 de membri persoane fizice și aproape 1000 de companii membre ale CAFR).

La 23 octombrie 2015 s-a desfășurat la Braşov cel de-al IV-lea Congres al profesiei de auditor financiar. Prin ce s-a remarcat acest Congres?

Congresul Profesiei de Auditor Financiar este cel mai important eveniment al profesiei noastre și, pe lângă larga participare internațională și interesul deosebit al membrilor noștri pentru eveniment, tematica în sine a fost excepțional de actuală: „Provocările profesiei de auditor financiar – acțiuni pentru implementarea reglementărilor Uniunii Europene”. Practic, la 23 octombrie, capitala europeană a auditului s-a mutat în România, la Braşov. Ne-am atins atât obiectivele (conturarea unei percepții corecte și productive asupra modului de aplicare a noilor reglementări ale Uniunii Europene, abordarea celor mai bune interpretări și practici în domeniu, punerea în evidență a celor mai eficiente soluții), dar am marcat și un pas suplimentar în ceea ce vrem să fie o construcție de durată: dezvoltarea culturii organizaționale în auditul financiar și supravegherea profesiei contabile în contextul asigurării unei înalte calități a misiunilor. Personalitățile recunoscute din țară și străinătate au apreciat acest Congres, iar temele discutate - legate de

supravegherea profesiei contabile, educația profesională, provocările legislative în profesia contabilă sau schimburile de experiență - vor fi puse și pe agenda partenerilor noștri europeni. Avem deja semnale că le vor include, considerându-le de actualitate și de viiu interes. Concluzia cea mai importantă este că România a ajuns să conteze ca voce și expertiză în ceea ce înseamnă profesia auditului, la nivel internațional.

Sunteți și profesor - conferențiar universitar la Departamentul de Contabilitate și Audit din Academia de Studii Economice din București. Există un interes ridicat al studenților de a îmbrățișa cariera de auditor financiar?

Vreau să fac o precizare încă de la bun început: studenții care doresc să îmbrățișeze profesia de audit doar pentru că au auzit că „se câștigă bine” ar trebui să evalueze mai complex auto-direcționarea spre această profesie. Nu este o profesie ușoară, dar este una frumoasă. Desigur, pe măsură ce experiența și reputația profesională se amplifică, vin și câștigurile. Dar studenții mei realizează că pentru a ajunge să fie buni profesioniști trebuie să aibă vocație sau să își dezvolte această vocație. Trebuie să fie înclinați spre onestitate, să își dea seama că rezultatul muncii lor, ca viitori auditori financiari, este îndreptat spre interesul

public, iar rolul lor, ca viitor profesioniști, este să spună adevărul, întregul adevăr și numai adevărul legat de situațiile financiare. Exigențele sunt mari, iar exigențele CAFR sunt și mai mari. Odată înțelese aceste lucruri, studenții au calea deschisă spre o profesie cu reputație și spre o situație materială confortabilă, servind în același timp interesul public. Buna reputație a profesioniștilor afectează pozitiv reputația companiilor, ceea ce contribuie la bunul mers general al economiei.

CAFR este una dintre cele mai bine organizate asociații membre ale UPLR. Cum percepeți relația dintre profesiile liberele și clienții lor, ținând cont de înțelegerea concurenței, precum și de exigențele tot mai ridicate ale clienților?

Secretul este simplu: CAFR a urmărit întotdeauna, fără abateri, un scop final. Iar acesta este o încredere sporită în activitatea economică și în situațiile financiare, încredere la care contribuim semnificativ. Noi am conștientizat că acest rol ne diferențiază față de alte profesii din economie. Sistemul financiar se bazează pe încrederea pe care managementul companiilor trebuie să o furnizeze celor care până la urmă reprezintă resursele acestor companii: finanțatorii (acționarii și creditorii), furnizorii, clienții. Încrederea este greu de sporit, este și mai greu de păstrat, dar nu există o altă cale. Companiile de audit sunt în competiție atât în ceea ce privește prețurile, cât și în ceea ce privește serviciile oferite clienților. Este normal ca exigențele clienților să fie ridicate, dar exigențele lor se întâlnesc la un nivel ridicat cu cele ale noastre: rezultatul auditului corect creează valoare în economie pe termen lung și nu doar bunăstare imediat. Și ne bucurăm că, într-o măsură din ce în ce mai mare, clienții noștri înțeleg acest lucru. Concurența în rândul auditorilor este benefică, ne face să fim mai eficienți, mai performanți și ajută la selecția naturală pentru care nu există un mecanism mai bun decât exigențele pertinente ale tuturor celor implicați. ■



Camera Auditorilor Financiari
din România

CAFRA

CONDUCEREA ȘI ORGANIZAREA CAFRA

Principalul organ de conducere al Camerei Auditorilor Financiari din România este format din membrii noștri care, în cadrul Conferințelor anuale, decid direcțiile de acțiune și strategia organismului nostru profesional.

Avem un organ deliberativ, Consiliul Camerei, format din 11 membri aleși din rândul auditorilor financiari, persoane cu experiență profesională atât practică, cât și didactică, precum și aparatul executiv al Camerei, cel care asigură funcționalitatea zilnică a întregului sistem.

Mă bazez pe toți colegii mei, din Consiliu și din Executiv, pe profesionalismul lor. Împreună formăm o echipă și încercăm să răspundem exigențelor ridicate impuse de profesia de auditor financiar și să păstrăm permanent contactul cu problemele și dificultățile pe care membrii noștri le întâmpină în activitatea de zi cu zi.

Anul 2015 găsește Camera Auditorilor Financiari din România în procesul de extindere la nivel național, pentru a veni cât mai aproape de toți auditorii din teritoriu. Astfel, din 2015 Camera Auditorilor Financiari din România funcționează atât la sediul central din București, dar și la reprezentanțele de la Iași, Cluj-Napoca, Brașov și Timișoara.

NUMĂRUL TOTAL AL AUDITORILOR FINANCIARI ACTIVI

De la 500 de membri cu care CAFRA a pornit la drum în 2000, în prezent Camera Auditorilor Financiari din România numără 4624 membri persoane fizice, din care 3584 auditori activi și 1002 membri persoane juridice, dar și 2062 de stagieri, viitorii noștri auditori financiari.

Dar nu ne oprim aici, ne propunem să ne extindem, să atragem spre profesie mai mulți tineri, bine pregătiți, acesta fiind și motivul pentru care ne-am aplecat cu precădere spre mediu universitar și în prezent avem încheiate peste 38 protocoale de colaborare cu instituțiile de învățământ superior din București și din țară, pentru a permite un acces mai facil la profesia de auditor, fără a face însă rabat de la calitate.

OPINIE DESPRE REGLEMENTAREA PROFESIEI DE AUDITOR LA NIVEL EUROPEAN

CAFRA consideră binevenită actuala reformă în audit la nivel european, întrucât ne așteptăm să poată asigura un echilibru al pieței, având totodată capacitatea de a consolida un sistem european care să promoveze calitatea în audit și care să contribuie la

recâștigarea încrederii investitorilor în situațiile financiare, un ingredient esențial al investițiilor și creșterii economice din Europa. Există însă și o serie de întrebări generate de anumite prevederi legislative care lasă la latitudinea statelor membre o serie de opțiuni care pot duce la un amalgam de reglementări în cadrul Uniunii și mă refer aici, cu precădere, la extinderea perioadei de rotație, la interzicerea prestării anumitor servicii de non-audit, la clientul de audit, precum și la modul de stabilire la nivel național a autorității competente pentru supravegherea publică a activității de audit statutar.

Suntem conștienți că pentru a atinge obiectivele propuse prin reglementările europene este nevoie de o implementare atentă, care să facă apel la inteligența colectivă. În acest sens, ne exprimăm convingerea că, la nivel național, Ministerul Finanțelor Publice, în calitate de inițiator legislativ, cu consultarea Consiliului pentru Supravegherea în Interes Public a Profesiei Contabile și a Camerei Auditorilor Financiari din România, va propune un act normativ suficient de precis și previzibil pentru a asigura securitate juridică destinatarilor săi, corelat totodată cu modul de punere în aplicare a prevederilor Directivei 2014/56/UE la nivelul celorlalte state membre, pentru a asigura astfel unitatea

de funcționare a sistemului în domeniul activității de audit.

STRATEGIA DE DEZVOLTARE A PROGRAMULUI DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ CONTINUĂ

Trebuie să înțelegem că nu putem fi un bun profesionist fără o pregătire profesională continuă, adecvată, care se desfășoară practic pe tot parcursul vieții. Strategia actualului Consiliu CAFR privind dezvoltarea programelor de pregătire profesională continuă, pe care le punem la dispoziția membrilor noștri are la bază trei componente: calitate, conștientizarea necesității participării la programele de pregătire continuă și profesionalism. În primul rând ne propunem să conturăm programe de pregătire profesională cu un nivel potrivit de educație și pregătire pentru a oferi baza necesară pentru dobândirea cunoștințelor, aptitudinilor și eticilor profesionale pentru a deveni un auditor profesionist. Cunoștințele actuale pot deveni învechite mai târziu de-a lungul carierei. De aceea, o învățare „la suprafață” a diferitelor teme nu se mai practică pe termen lung. Aptitudinile intelectuale cerute includ înțelegere, aplicare, analiză și evaluare. La fel de importantă este dezvoltarea capacității de a identifica problemele, de a ști care sunt cerințele necesare pentru a identifica și a rezolva aceste probleme și de a ști de unde să obții informațiile necesare. Obligația de a învăța pe tot parcursul vieții este mult mai importantă decât orice cunoștință. Învățarea pe tot parcursul vieții este o aptitudine ce trebuie dobândită, o atitudine a minții ce trebuie dezvoltată și spre această tendință dorim să dezvoltăm actualele programe de pregătire profesională la nivelul Camerei Auditorilor Financiari din România. Programele de pregătire profesională asigurate de CAFR se desfășoară atât în sistemul clasic, în săli de curs, cât și în sistem e-learning și presupun, pe lângă

identificarea nevoilor de pregătire profesională, stabilirea planului anual de învățământ obligatoriu și monitorizarea îndeplinirii cerințelor de pregătire profesională, de către auditorii financiari, dar și aplicarea anumitor sancțiuni, când aceste cerințe nu sunt respectate.

AFILIERI INTERNAȚIONALE

CAFR este membru cu drepturi depline al Federației Internaționale a Expertizilor Contabili Francofoni (FIDEF), al Federației Internaționale a Contabililor (IFAC), și al Federației Europene a Contabililor (FEE). De asemenea, Camera este membru instituțional al Asociației Internaționale pentru Educație Contabilă și Cercetare. CAFR este reprezentată în Comitetul pentru Dezvoltarea Organizațiilor Profesionale de Contabilitate (PAODC) al IFAC, precum și în grupele de lucru FEE (grupa de lucru Audit, grupa de lucru Piețe de Capital, grupa de lucru Calificare și Acces pe Piață, grupa de lucru Etică etc.). Pentru consolidarea profesiei de audit din România pe plan extern, Camera Auditorilor Financiari are încheiate acorduri de colaborare cu alte organisme similare internaționale, precum: Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), Asociația Contabililor și Auditorilor din Republica Srpska, Camera Auditorilor din Azerbaidjan, Institutul Contabililor Autorizați din Scoția (ICAS), Institutul Contabililor Autorizați din Anglia și Țara Galilor (ICAEW), Institutul Contabililor Publici Autorizați din Bulgaria, Camera Auditorilor din Ungaria, Uniunea Auditorilor din Ucraina, Asociația

Contabililor și Auditorilor Profesioniști din Republica Moldova (ACAP), Camera Auditorilor din Lituania, Institutul Național al Profesioniștilor Contabili, Managerilor Financiari și Economisților din Rusia (NIPA), Colegiul Auditorilor din Rusia (RCA).

OPINIE DESPRE NIVELUL ACTUAL AL FISCALITĂȚII PENTRU PROFESIA DE AUDITOR FINANCIAR

Referitor la nivelul actual al fiscalității nu putem face prea multe aprecieri la acest moment, având în vedere că vor urma modificări. Ceea ce putem însă afirma este faptul că o anumită certitudine în privința fiscalității este cel puțin la fel de importantă ca și nivelul ei. Clienții auditorilor au nevoie în primul rând de predictibilitate, iar modificarea în sus sau în jos a nivelului taxării nu trebuie în niciun fel să afecteze stabilitatea macroeconomică. Avantajele aparente pe termen scurt pot conduce la distorsiuni majore și efecte certe, negative, dar greu de estimat în totalitate în prezent în special din cauza complexității prin care taxele și impozitele afectează activitatea economică generală. Pe scurt, trebuie să stimulăm economia atunci când realmente este nevoie, în caz contrar riscând să vedem efectele din perioada de dinainte de criză.

Și nu în ultimul rând, cred că pe viitor auditorii financiari, profesia în general, pot juca un rol important pentru stabilitatea fiscală. Încrederea stakeholderilor în finanțele publice ale administrației centrale și locale poate fi obținută prin implicarea mai profundă a profesiei, a auditorilor în mod deosebit, aceștia

putând pune la dispoziția instituțiilor statului o multitudine de produse prin care acestea să ofere opiniei publice cea asigurare necesară obținerii încrederii și stabilității fiscale, ceea ce s-ar traduce prin costuri de finanțare mai reduse, dar și printr-un nivel mai ridicat de conformare al contribuabililor în ceea ce privește plata taxelor și impozitelor. ■





AMCOR

SISTEMUL DE ORGANIZARE AL AMCOR

Conform Statutului AMCOR, Asociația Consultanților în Management din România este o organizație profesională, neguvernamentală, independentă, nepatrimonială, non-profit, cu personalitate juridică, constituită pe termen nelimitat.

Conducerea Asociației este asigurată de un consiliu director alcătuit din 14 membri, din care 7 sunt coordonatori regionali. Durata mandatului acestora este de 3 ani.

Personalul executiv al AMCOR este alcătuit din 3 persoane, managerul AMCOR, managerul de comunicare și managerul de comisie profesională.

În cadrul AMCOR există mai multe comisii: comisia de atestare națională a firmelor membre (alcătuită din 3 persoane, consultanți cu experiență), comisia de certificare internațională a consultanților CMC (alcătuită din 3 persoane, consultanți cu experiență), comisia de etică (care se asigură că sunt respectate principiile etice și de calitate în serviciile de consultanță furnizate de membrii Asociației) și 4 comisii profesionale (Comisia Profesională Fonduri Europene, Comisia Profesională IT, Comisia Profesională Achiziții Publice și Comisia Profesională Metodologică, cea mai activă dintre acestea fiind cea de fonduri europene, cu atât mai mult cu cât AMCOR face parte din majoritatea comitetelor de monitorizare și a grupurilor de lucru create în cadrul programelor operaționale sectoriale).

În prezent AMCOR reprezintă un număr de 80 de firme și persoane fizice autorizate care au cod CAEN 7022 și care

prestează servicii de consultanță și training în management. Acestea însumează un număr de circa 1.000 de consultanți.

Repartizarea pe județe a firmelor și PFA-urilor membre AMCOR (ținând cont și de punctele de lucru ale acestora) este următoarea: Alba (1), Arad (3), Argeș (2), Bacău (1), Bihor (1), Brăila (1), Brașov (2), București (42), Cluj (3), Constanța (3), Dâmbovița (1), Dolj (1), Galați (1), Iași (7), Ilfov (1), Mureș (1), Prahova (2), Satu Mare (1), Sibiu (1), Suceava (2), Timiș (5), Vâlcea (1), Vrancea (3), la acestea adăugându-se și 2 firme din afara țării, una din Republica Moldova și una din Portugalia.

STRATEGIA DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ

Având în vedere faptul că profesia de consultant în management este o profesie în care se pune accent pe formarea profesională continuă, acest aspect fiind verificat de AMCOR în cadrul sesiunilor de atestare națională a firmelor și a sesiunilor de certificare internațională CMC în momentul în care consultanții doresc să intre în rândul consultanților CMC, AMCOR a acordat o importanță deosebită cursurilor de formare profesională, programelor de training și și-a îndemnat membrii să participe la astfel de training-uri independent de furnizorul de cursuri pe care aceștia îl aleg.

Professional Corner este una dintre activitățile importante din strategia de pregătire profesională, fiind un spațiu dedicat profesioniștilor în consultanță în management. Această subcategorie din cadrul Comisiei Profesionale Metodologice reprezintă sumarul ideilor, experien-

țelor, instrumentelor și practicilor consultanților, prin care aceștia aduc o valoare adăugată și un plus de profesionalism pieței de consultanță în management din România.

AFILIERILE INTERNAȚIONALE ALE AMCOR

AMCOR este membră FEACO (Federația Europeană a Asociațiilor de Consultanță în Management) și ICMCI (Consiliul Internațional al Intitulelor de Consultanță în Management).

AMCOR parcurge la fiecare 3 ani procedura de recertificare internațională a ICMCI, pentru că este singura asociație profesională din România abilitată de ICMCI să acorde titlul de CMC (Certified Management Consultant). În prezent în AMCOR sunt 33 de consultanți certificați CMC (<http://www.amcor.ro/menu/Certificare-internaionala/Tabloul-CMC-Romnia.html>).

PROTOCOALE/PARTENERIATE CU AUTORITĂȚI ȘI INSTITUȚII DIN ROMÂNIA

Printre parteneriatele instituționale încheiate de AMCOR se numără: ASEBUSS, Asociația pentru o Apă Curată, Camera de Comerț Bilateral Româno-Bulgară, Centrul de Excelență pentru Creșterea Calității în Învățământul Superior Economic din cadrul Universității Titu Maiorescu, Institutul Bancar Român (IBR), Institutul de Control Intern (ICI), Uniunea Profesiiilor Liberale din România (UPLR), dar și parteneriate cu mediul academic, cu Academia de Studii Economice (ASE) și cu Universitatea din București (UB). ■

INTERVIU

Sorin Caian,
Președintele Asociației
Consultanților
în Management
din România

Profesia de consultant va suferi mutații în perioada următoare

Când s-a înființat AMCOR și care au fost principalele borse în dezvoltarea acestei organizații profesionale?

AMCOR a fost înființată la scurt timp după 1989, și anume în 1991, de către un grup de profesori universitari. Dacă la început asociația nu avea un număr foarte mare de membri, odată cu trecerea timpului aceasta a atras în rândurile sale din ce în ce mai mulți membri, reprezentând în prezent 80 de firme și persoane fizice autorizate care oferă servicii de consultanță în management și de training. Nu cred că a fost un context anume care a produs această modificare, ci cred mai degrabă că practicienii din domeniu au început să înțeleagă importanța apartenenței la o asociație profesională ca dovadă de responsabilitate socială și de responsabilitate față de profesie. Pentru a schimba ceva în orice profesie este necesară implicarea activă a unui număr reprezentativ de actori sociali și asta încercăm să facem prin activitățile AMCOR și cu ajutorul membrilor noștri. Încă de la începuturi asociația a simțit nevoia legăturilor internaționale (din dorința de cunoaștere, de aliniere la standardele și practicile zilei, dar și din nevoia de comparare și recunoaștere a valorii membrilor) devenind de la mijlocul anilor 90 membru în Federația Europeană a Asociațiilor de Organizații de



Consultanță (FEACO), iar din 2003 membru a ICMCI (Consiliul Internațional al Institutelor de Consultanță în Management), devenind autoritatea de certificare CMC (Certified Management Consultant) pe teritoriul României. Un alt moment important l-a constituit implicarea activă în structurile consultative sau de monitorizare la nivelul autorităților centrale pentru pregătirea și implementarea proiectelor finanțate de Uniunea Europeană.

Nu aș încheia enumerarea fără a menționa dezvoltarea - în special în ultimii 10 ani -, a relațiilor cu Instituții Financiare

Internaționale (BERD), instituții de învățământ superior de prestigiu cât și cu alți participanți activi în mediul de desfășurare a activității noastre (mass media, organizații profesionale și patronale, organizații non-profit cu diverse obiective conexe domeniului, etc.), toate în scopul dezvoltării profesiei de consultant și creșterii vizibilității și recunoașterii acesteia de către mediul economic și social.

Ce beneficii a adus și aduce profesia de consultant în management pentru mediul de afaceri din țara noastră?

Profesia de consultant în management este relativ nouă în România. Dacă majoritatea celorlalte profesii liberale sunt reglementate, iar utilizarea serviciilor este impusă de anumite prevederi legale, în cazul profesiei noastre ceea ce determină decizia solicitării acestor servicii este, în majoritatea cazurilor, plusvaloarea, valoarea adăugată pe care consultanții o aduc activității clienților lor. Dacă ne aducem aminte istoria ultimilor 25 de ani, sunt foarte multe domenii în care schimbarea a fost inițiată și susținută de consultanți (externi) în timp ce profesia națională începea să se dezvolte, simțind nevoia de sprijin a economiei, dar și oportunitățile oferite de o structură absolut nouă, ale cărei reguli de funcționare erau cunoscute și înțelese de

foarte puțini. Am spus întotdeauna că restructurarea economiei României a conținut episoade extrem de interesante, atât în context macro cât și microeconomic, iar consultanții au adus știința lucrurilor, prin experiența adunată în activități similare, capacitatea de sinteză și integrare a informațiilor pluridisciplinare și claritatea “minții limpezi” care privește detașat acțiunea și poate propune căile cele mai bune fără presiunea implicării directe. De aceea probabil că una dintre glumele favorite ale clienților este că noi, consultanții, nu avem nicio responsabilitate. Ceea ce este cât se poate de greșit!

AMCOR a editat un Manual de Bune Practici. Care sunt cele mai importante concluzii ale acestui document?

Da, este adevărat că AMCOR a publicat de curând un Manual de Bune Practici, care a fost diseminat membrilor și partenerilor AMCOR, dar și postat online pe site-ul Asociației, www.amcor.ro.

Concluziile acestui studiu au fost incluse în manual sub forma unor sfaturi, la rubricile Do and Don't, pornind de la cazuri concrete din piață. Acesta este un manual pregătit în totalitate cu ajutorul unor consultanți în management cu experiență, dar și cu ajutorul clienților acestora care nu au avut rețineri în a atrage atenția asupra unor probleme existente, oferind în același timp și exemple clare de soluții posibile pentru rezolvarea acestor probleme.

Printre cele mai importante concluzii ale studiului se numără: ascultarea activă în relația consultant client, comunicarea în sensul transmiterii informațiilor într-o formă clară, în adresarea de întrebări și discutarea de soluții la problemele existente, stabilirea clară a obiectivelor și respectarea graficelor Gant, respectarea deadline-urilor și pregătirea unor livrabile respectând standarde calitative înalte, colaborarea cu persoanele potrivite ca experiență și expertiză în domeniu, dar mai ales respectarea principiilor etice. De

fapt concluziile acestui studiu nu fac decât să sublinieze actualitatea și relevanța sloganului asociației, „Profesionalism și Etică”. Și asta din partea tuturor părților implicate. Manualul a pornit dintr-o întâmplare profesională în care am pus împreună consultanți, beneficiari ai serviciilor din mediul privat și public respectiv finanțatori, desfășurată la Iași, și în care am încercat să discutăm deschis (și zic că am reușit) opiniile fiecărei părți despre celelalte și așteptările pe care le au. Am reușit destul de bine și considerăm că ceea ce prezentăm are greutatea faptului real, învățăturii echilibrate și judecăților emise pe baza comunicării eficiente între părți și sperăm să fie de ajutor tuturor părților interesate.

Ați declarat recent că par să existe două Români, una finanțată prin fonduri europene, iar alta de la bugetul de stat, iar cele două nu se îmbină, nu se armonizează ci, pe cât posibil, se exclud. Cum percepeți interesul mediului de afaceri pentru accesarea fondurilor europene în perioada 2014-2020, ținând cont de experiențele negative din sesiunea 2007-2013?

Este foarte greu de judecat întreaga poză și mă feresc să cad în tabăra celor care comentează bine de pe margine dar când intră în joc nu reușesc mare lucru. Ceea ce am spus (de mai multe ori) se bazează pe niște imagini sectoriale destul de bune și îmi susțin afirmația. Ceea ce vreau să subliniez este că nu avem o minte clară, un proiect consistent la care să se ralieze toată lumea pentru a fi cât se poate de eficienți cu resursele limitate pe care le avem. Din păcate mediul economic a învățat că dacă ai o idee de afaceri bună nu merită să aștepti finanțarea comunitară pentru că aceasta vine cu mare întârziere, iar oportunitățile, piața, nu stau pe loc. Desigur, este foarte bine să cheltuim banii europeni, dar cred că în primul rând atunci când facem proiecte pe care le dorim finanțate ar trebui să ne uităm la efectele economice și mai puțin, așa cum se întâmplă acum, la problemele formale. Practic sunt scrise proiecte după

grila de evaluare, fără a avea în focus efectul economic. De aceea cred că mediul de afaceri și în special componenta puternic antreprenorială a acestuia nu va fi foarte atrasă de propunerile aferente noii perioade de programare. Simplul fapt că suntem la sfârșitul celui de-al doilea an din perioadă și nu s-a implementat nimic din aceste surse spune mult. Aș încheia într-o notă mai puțin pesimistă spunând că această componentă puternic antreprenorială a agenților noștri economici ar trebui să contribuie la găsirea căii optime pentru utilizarea oportunităților!

Cum vedeți evoluția profesiei de consultant în management în următorii ani?

Cu siguranță profesia de consultant va suferi mutații în perioada următoare. Acum puțin timp am susținut o prelegere pe această temă și am putut testa reacția mediului de consultanță, dar și bancar vis-a-vis de subiect, toata lumea fiind de acord cu obligativitatea dovedirii valorii adăugate a profesiei. Este evident că profesia trebuie să se adapteze evoluției economice a lumii (fiind un driver de altfel!), iar reinventarea roții este total neproductivă. Globalizarea nu este neapărat un lucru rău, dar necesită cunoaștere și înțelegere a diversității. Inovarea este un cuvânt la modă, dar și o realitate a vieții de azi, iar inadaptația va duce la eșec. Foarte probabil consultanța este profesia ce trebuie să se reinventeze mai repede decât oricare alta în jurul atributelor de bază, profesionalism și etică. Specializarea strictă va pierde teren în timp ce abordarea multidisciplinară în care consultantul are rolul integrator va prevala. Consultantul “local” va dispărea în formatul clasic, reconstruindu-se sub o umbrelă cel puțin regională cu o bună înțelegere internațională. Tehnologia de vârf (comunicații, informații, procesare) va fi unealtă de bază, nu un obiectiv în sine. Depinde de noi, consultanții, să continuăm dezvoltarea profesiei, fiind singurii vinovați în cazul unui eșec. Dar vom fi câștigători! ■

INTERVIU

Adrian Vascu,
Președintele
Asociației Naționale a
Evaluatorilor Autorizați din
România

Este nevoie de o lege cadru a profesiilor liberale

Asociația Națională a Evaluatorilor Autorizați din România (ANEVAR) a elaborat anul trecut primul set de standarde de evaluare adaptate pieței din România. Cum au fost primite aceste standarde de către evaluatori?

De fapt adaptarea la specificul pieței din România a început în anul 2012. Anul trecut au apărut primele standarde de evaluare sub denumirea de Standardele ANEVAR. Acestea includ Standardele Internaționale de Evaluare adoptate de IVSC (Consiliul Internațional de Standarde de Evaluare) precum și Standarde Europene de Evaluare adoptate de TEGoVA (Grupul European al Asociațiilor de Evaluatori), respectiv Ghiduri de evaluare adoptate de către ANEVAR.

Activitatea de evaluare este o profesie dinamică, piața este în permanentă schimbare și atunci a trebuit să aliniem și conținutul Standardelor de evaluare ANEVAR, mai ales că odată cu reglementarea profesiei, acestea au devenit obligatorii pentru întreaga activitate de evaluare din România. Comitetul de standarde din cadrul Asociației este în permanență cu un pas

înainte și lucrează la conținutul actualizat al colecției de standarde ANEVAR.

Membrii noștri sunt datori să le cunoască și să le respecte.

Una dintre preocupările permanente ale ANEVAR este perfecționarea profesională a membrilor săi. Care sunt proiectele prin care acționați în acest sens?

Membrii ANEVAR urmează anual un program de instruire de minim 20 de ore, obligație ce este menționată inclusiv în OG nr. 24/2011, privind unele măsuri în

lung, cum ar fi: relația cu Ministerul de Justiție, cu Ministerul de Finanțe, relația cu băncile. Acestea sunt domenii în care evaluatorii noștri trebuie să exceleze, iar noi trebuie să le asigurăm suportul necesar de pregătire profesională. Am tot vorbit despre marja de 20% în care putem încadra rezultatul obținut de mai mulți evaluatori în ipoteza evaluărilor aceluiași bun. În primul rând că această marjă trebuie asociată cu nivelul sumei reprezentând opinia evaluatorului. Nu este corect să fie considerată o marjă acceptabilă de 20% și dacă rezultatul

„Comitetul de standarde din cadrul Asociației este în permanență cu un pas înainte și lucrează la conținutul actualizat al colecției de standarde ANEVAR. Membrii noștri sunt datori să le cunoască și să le respecte.”

domeniul evaluării bunurilor. Direcțiile pe care trebuie să le urmărim atunci când vom regândi organizarea cursurilor și seminariilor sunt proiectele pe termen

evaluării este de 60.000 de euro, și dacă rezultatul evaluării este 60 milioane de euro. Astfel, cred că această marjă va putea fi redusă în viitor la circa 10%.



Consider că atunci când se va atinge această performanță, vom putea fi mulțumiți de rezultatul pregătirii profesionale pe care o urmează membrii noștri.

Ați afirmat recent că piața rapoartelor de evaluare se ridică anual la 35 milioane de euro, în termen de onorarii, în condițiile

în care jumătate din contracte sunt legate de bănci. Ce potențial de dezvoltare are această piață?

Potențialul pieței trebuie privit atât din perspectiva creșterii numărului de rapoarte de evaluare, cât și din perspectiva creșterii tarifului mediu.

Având în vedere că există „loc de creștere” în ambele direcții, mă aștept ca volumul onorariilor evaluatorilor să se încadreze pe o tendință de creștere. Ritmul este mai greu de previzionat. Depinde de mulți factori, cum ar fi: utilitatea evaluării pentru clienți, calitatea serviciilor de evaluare, încrederea clienților în evaluatori și evaluări. Pentru a avea o idee de tarife medii, în România cred că venitul mediu brut anual al unui evaluator este de circa 20.000 USD, comparativ cu venitul mediu brut anual al unui evaluator din USA, care este de aproximativ 148.000 USD.

Una dintre problemele cu care se confruntă evaluatorii este lipsa informațiilor de piață privind tranzacțiile de bunuri, pentru că nu există baze de date publice cu tranzacțiile efectuate. Cum vedeți rezolvarea acestei probleme?

Un pas spre un viitor bazat pe situații statistice concrete a fost făcut odată cu lansarea Bazei Imobiliare de Garanții. BIG este un proiect ANEVAR, demarat în luna iulie, cu sprijinul Băncii Naționale a României și care dovedește, la numai două luni de când a devenit obligatoriu, că informațiile adunate aici, din toate rapoartele efectuate de evaluatorii autorizați pentru bănci, sunt extrem de valoroase pentru toți cei implicați în tranzacțiile pieței imobiliare din România. Într-o postare recentă pe contul personal de Facebook, făceam o paralelă între prețurile rezultate pentru orașul Cluj Napoca din Ghidul Imobiliar realizat de compania de consultanță Veridio (pentru anul 2014), împreună cu primăria acestui oraș și prima raportare din BIG (iulie-august 2015) privind valorile unitare ale apartamentelor din Cluj. De aici a rezultat că prețurile din Cluj Napoca sunt la nivelul sectoarelor 2 și 3 din București, sub sectorul 1, dar peste sectoarele 4 și 6. La începutul anului viitor vom avea și valorile date de primăria orașului Cluj pentru anul 2015 și atunci voi reveni cu o comparație mult mai exactă, având în vedere că voi avea la dispoziție informațiile din aceași



perioadă, deși sursele diferă: Ghidul Imobiliar se bazează pe declarațiile obținute în urma tranzacțiilor de vânzare-cumpărare, pe când datele din BIG sunt rezultatul valorii de piață estimată de către evaluatori.

Anticipând capacitățile bazei de date, pregătim un Indice Imobiliar aplicat, pe

tipuri de proprietăți, ce va fi extras periodic din BIG și va ajuta la înțelegerea tendințelor de pe piața imobiliară, sau va ajuta chiar la elaborarea unor previziuni pentru piața de profil. Acesta este genul de informații ce vor fi livrate de bazele de date. Unul extrem de prețios, așa spune eu.

„Este un proiect complicat pentru că trebuie să fie suficient de general să nu afecteze desfășurarea individuală a profesiilor dar, în același timp, să particularizeze elementele comune tuturor profesiilor liberale.“

BIG asigură și o monitorizare permanentă a rapoartelor realizate de evaluatorii înscrși în Asociație, având ca efect creșterea atenției pe care evaluatorii o acordă rapoartelor de evaluare pe care le realizează.

Ne gândim să continuăm trendul prezentat și să lansăm o altă bază de date, pentru valorile fiscale, respectiv BIF. Aceasta va conține informații privind valoarea fiscală a clădirilor nerezidențiale care trebuie evaluate o dată la fiecare trei ani. Tipul valorii va fi valoarea impozabilă și nu valoarea de piață, iar tipul raportului de evaluare va fi cel prevăzut de ghidul de evaluare GEV 500, din Standardele de evaluare ANEVAR 2015.

Atât BIG, cât și BIF sunt securizate informatic, datele înscrise sunt „dezbrăcate” de detaliile confidențiale și vor fi gestionate de către ANEVAR prin intermediul IROVAL. Ambele baze de date vor emite periodic rapoarte cu date destinate atât evaluatorilor, cât și autorităților publice.

Începând cu 01.01.2016 veți prelua mandatul de președinte al Uniunii Profesiilor Liberale din România. Ce obiective aveți pe termen scurt?

Pe termen scurt nu pot decât să îmi doresc atragerea cât mai multor profesii în această organizație. UPLR-ul le poate oferi o reprezentare corectă, la cel mai înalt nivel, iar ei ne pot întări puterea vizavi de relația cu autoritățile, în primul rând. Se știe că numărul conferă putere. Deci cu cât vom fi mai mulți, cu atât mai mult va conta cuvântul nostru și ne putem asigura o poziție fermă în relația cu factorii care ne pot influența desfășurarea activităților profesionale.

Cred că ar fi oportun să gândim și să concretizăm o lege cadru a profesiilor liberale. Este un proiect complicat pentru că trebuie să fie suficient de general să nu afecteze desfășurarea individuală a profesiilor dar, în același timp, să particularizeze elementele comune tuturor profesiilor liberale. ■



ANEVAR

MODUL DE ORGANIZARE AL ANEVAR

Asociația Națională a Evaluatorilor Autorizați din România, este persoană juridică autonomă, care funcționează ca organizație profesională de utilitate publică fără scop patrimonial, din care fac parte evaluatorii autorizați.

Asociația are sediul central în municipiul București și 8 filiale, cu personalitate juridică, în reședințele de județ, după cum urmează:

- **Filiala Nord-Est**, cu sediul în Iași, care grupează membrii Asociației având domiciliul în județele Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava și Vaslui;
- **Filiala Sud-Est**, cu sediul în Constanța, care grupează membrii Asociației având domiciliul în județele Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea și Vrancea;
- **Filiala Sud**, cu sediul în București, care grupează membrii Asociației având domiciliul în județele Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman;

- **Filiala Sud-Vest**, cu sediul în Craiova, care grupează membrii Asociației având domiciliul în județele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea;
- **Filiala Vest**, cu sediul în Timișoara, care grupează membrii Asociației având domiciliul în județele Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș;
- **Filiala Nord-Vest**, cu sediul în Cluj-Napoca, care grupează membrii Asociației având domiciliul în județele Bihor, Bistrița Năsăud, Cluj, Satu Mare, Sălaj și Maramureș;
- **Filiala Centru**, cu sediul în Brașov, care grupează membrii Asociației având domiciliul în județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu;
- **Filiala București** care grupează membrii Asociației având domiciliul în municipiul București și în județul Ilfov. Filiala București are sediul în municipiul București.

Activitatea Asociației se finanțează din următoarele surse:

- a) taxe de înscriere și de examinare;
- b) cotizații anuale ale membrilor;
- c) fonduri rezultate din manifestări științifice, tarife pentru servicii de formare și pregătire profesională

continuă prestate în conformitate cu prevederile legale;

- d) drepturi editoriale specifice;
- e) donații, sponsorizări și alte venituri, potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

În cadrul asociației funcționează departamente administrative, conform organigramei aprobate de Consiliul director, iar Departamentele administrative sunt coordonate de un director general este numit și revocat din funcție prin hotărâre a Consiliului director.

Organele de conducere ale Asociației sunt:

1. Conferința națională
2. Consiliul director
3. Președintele în exercițiu.

Conferința națională, organul reprezentativ de conducere, care se constituie din membrii Consiliului director, foștii președinți ai Asociației, precum și din câte un reprezentant la 20 de membri titulari desemnat de adunarea generală a fiecărei filiale. Conferința națională și adunările generale ale filialelor se reunesc o dată pe an și ori de câte ori se consideră necesar.



Consiliul director este organul executiv de conducere care îndeplinește obiectivele Asociației și asigură punerea în executare a hotărârilor Conferinței naționale și este alcătuit din 11 membri.

Structura Consiliului director este următoarea:

- a) președintele;
- b) prim-vicepreședintele, care este viitorul președinte;
- c) fostul președinte, imediat anterior președintelui;
- d) 6 vicepreședinți;

- e) secretarul general;
- f) trezorerierul.

Mandatul membrilor Consiliului director este de 2 ani, cu începere de la data Conferinței naționale în care aceștia au fost aleși.

Funcția de președinte va fi ocupată de prim-vicepreședinte, la 2 ani de la alegerea sa în această din urmă funcție. O persoană poate fi aleasă membru în Consiliul director pentru maximum două mandate consecutive. Persoana care a exercitat funcția de

președinte nu mai poate candida pentru un nou mandat de prim-vicepreședinte decât după expirarea unei perioade de 2 ani de la încheierea mandatului. Consiliul director se întrunește cel puțin o dată pe trimestru, la convocarea președintelui.

În afara organelor de conducere, în cadrul Asociației funcționează următoarele comisii:

1. Comisia de etică și disciplină,
2. Comisia de calificare și atestare profesională,

NUMĂRUL TOTAL AL EVALUATORILOR AUTORIZAȚI (SEPTEMBRIE 2015), PE FILIALE

Filiale	Nr. Evaluatori titulari	Nr. Evaluatori corporativi
Filiala Nord-Est (Bacau, Botosani, Iasi, Neamt, Suceava, Vaslui)	582	45
Filiala Sud-Est (Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea, Vrancea)	523	39
Filiala Sud (Arges, Calarasi, Dambovita, Giurgiu, Ialomita, Prahova, Teleorman)	413	38
Filiala Sud-Vest (Dolj, Gorj, Mehedinti, Olt, Valcea)	391	37
Filiala Vest (Arad, Caras-Severin, Hunedoara, Timis)	411	46
Filiala Nord-Vest (Bihor, Bistrita Nasaud, Cluj, Satu Mare, Salaj, Maramures)	495	44
Filiala Centru (Alba, Brasov, Covasna, Harghita, Mures, Sibiu)	508	44
Filiala Bucuresti (Bucuresti, Ilfov)	1070	154
Total	4393	447

3. Comisia științifică și de standarde,
4. Comisia de evidență a membrilor,
5. Comisia de verificare și monitorizare,
6. Comisia de relații interne și internaționale,
7. Comisia juridică.

Vicepreședinții Asociației sunt președinții următoarelor comisii de specialitate:

Comisia de calificare și atestare profesională, Comisia științifică și de standarde, Comisia de evidență a membrilor, Comisia de verificare și monitorizare, Comisia de relații interne și internaționale și Comisia juridică.

AFILIERILE INTERNAȚIONALE ALE ANEVAR

TEGoVA – THE EUROPEAN GROUP OF VALUERS' ASSOCIATIONS

IVSC – INTERNATIONAL VALUATION STANDARDS COUNCIL

EMF – EUROPEAN MORTGAGE FEDERATION - membru observator
WAVO – WORLD ASSOCIATION OF VALUATION ORGANISATIONS

PROTOCOALE / PARTENERIATE CU INSTITUȚII DE PROFIL

1. Acord de colaborare dintre ANEVAR și APPRAISAL INSTITUTES din SUA.
2. Acord de colaborare între Asociația Obștească „Societatea Evaluatoare Independenți din Republica Moldova” și ANEVAR.
3. Protocol de colaborare între ANEVAR și The Chamber of Independent Appraisers din Bulgaria.
4. Protocol încheiat între ANEVAR și Camera Auditorilor Financiari din România (CAFR).
5. Protocol de colaborare între ANEVAR și

INSTITUTUL NAȚIONAL DE PREGĂTIRE A PRACTICIENILOR ÎN INSOLVENȚĂ (I.N.P.P.I.).

6. Memorandum de intelegere între The Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS) și ANEVAR.

7. Asociația Națională a Evaluatoarelor Autorizați din România (ANEVAR), Ordinul Arhitecților din România (OAR), Asociația Inginerilor de Instalații din România (AIIR), Asociația Română a Inginerilor Consultanți (ARIC), Asociația Inginerilor Constructori Proiectanți de Structuri (AICPS), Asociația Română a Antreprenorilor de Construcții (ARACO), Federația Patronatelor Societăților din Construcții (FPSC), Patronatul din Industria Cimentului și Altor Produse Minerale pentru Construcții din România (CIROM) și Federația Patronală din Industria Materialelor de Construcții (PATROMAT), au semnat un Protocol de colaborare. ■

Raport de activitate persoane fizice și firme - ANEVAR 2014

Cifra de afaceri realizată în anul 2014 din activitatea de evaluare-cesfășurșă în România este de aproximativ 36 mil. de Euro.

A. Statistici generale pe țară

REGISTRU	PERSONE FIZICE	FIRME
REGISTRU ROMÂNIA (REGISTRU ROMÂNIA)	1.021	81
REGISTRU ALI (REGISTRU ALI)	8.028	76.188
REGISTRU ALI (REGISTRU ALI)	23.827.533	69.171.473
REGISTRU ALI (REGISTRU ALI)	1.241.827	37.654.473
REGISTRU ALI (REGISTRU ALI)		36.270.400

B. Statistici generale pe județe

Județ	Nr. persoane fizice	Nr. firme	Activitate (€)	Activitate (€)	Activitate (€)	Activitate (%)
PERSONE FIZICE						
București	176	13	1.476.176	1.476.176	1.476.176	3,3
Cluj	22	6	2.122.877	2.122.877	2.122.877	5,8
Constanța	22	4	1.335.829	1.335.829	1.335.829	3,7
Iasi	34	4	1.321.324	1.321.324	1.321.324	3,6
Timișoara	86	12	1.203.391	1.203.391	1.203.391	3,3
Total			5.159.597	5.159.597	5.159.597	14,4
FIRME						
București	76	6	20.445.999	20.445.999	20.445.999	56,9
Cluj	76	11	15.321.340	15.321.340	15.321.340	42,3
Constanța	76	27	2.203.171	2.203.171	2.203.171	6,1
Iasi	71	17	2.442.700	2.442.700	2.442.700	6,7
Timișoara	90	27	2.442.700	2.442.700	2.442.700	6,7
Total			36.895.910	36.895.910	36.895.910	101,6

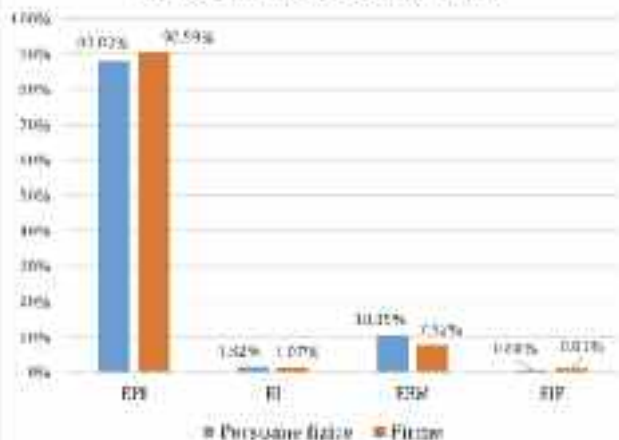
Cifra de afaceri pe județe (%)

Județ	Personae fizice (%)	Firme (%)
București	3,3%	56,9%
Cluj	5,8%	42,3%
Constanța	3,7%	6,1%
Iasi	3,6%	6,7%
Timișoara	3,3%	6,7%

C. Ponderea lucrărilor de evaluare în funcție de specializare

Specializare	Persoane fizice		Persoane juridice	
	NUMAR	VALOR	NUMAR	VALOR
EP	420	40,4	17,08	37,63
EI	122	1,27	100	1,21
ERM	16,6	1,61	4,68	9,61
EIP	100	1,11	200	3,02
TOTAL	708	43,3	19,76	41,47

Pondere lucrări pe specializare (%)



D. Cifra de afaceri în funcție de specializare

Specializare	Persoane fizice		Persoane juridice	
	NUMAR	VALOR	NUMAR	VALOR
EP	421	40,9	17+200	1790,00
EI	122	1,14	100	1,20
ERM	173	4,41	16+20	137,14
EIP	101	4,44	200	63,17
TOTAL	817	46,89	476	1991,51

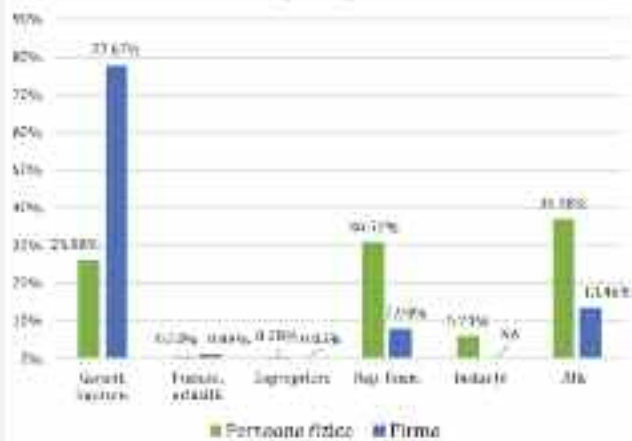
Cifra afaceri pe specializare (%)



E. Ponderea lucrărilor de evaluare în funcție de scopul evaluării

Scopul evaluării	Persoane fizice		Persoane juridice	
	NUMAR	VALOR	NUMAR	VALOR
Activitate financiară	16,28	11,67	11,04	49,13
Activitate comercială	131	6,00	19	1,00
Impozite	414	689	10	14
Activitate financiară	30,31	7,61	15,89	6,10
Activitate comercială	171	54	7,40	54
Alte scopuri	26,02	10,49	11,09	10,02
TOTAL	600	600	42,46	13,79

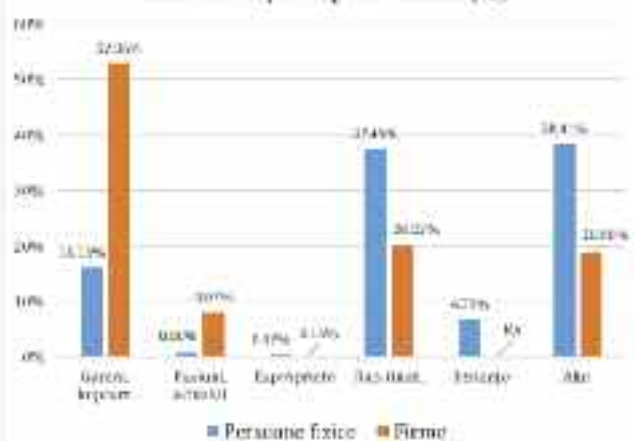
Pondere lucrări pe scopul evaluării (%)



F. Cifra de afaceri în funcție de scopul evaluării

Scopul evaluării	Persoane fizice		Persoane juridice	
	NUMAR	VALOR	NUMAR	VALOR
Activitate financiară	16,28	42,00	128,11	11,01,200
Activitate comercială	131	4,17	19	1,00,211
Impozite	414	1,17	10	1,200
Activitate financiară	31,40	36,00	17,00	4,50,170
Activitate comercială	171	54	7,40	54
Alte scopuri	16,01	6,00	11,09	4,00,481
TOTAL	600	60,00	246,80	12,01,421

Cifra afaceri pe scopul evaluării (%)





CCF

MODUL DE ORGANIZARE AL CAMEREI CONSULTANȚILOR FISCALI

Camera Consultanților Fiscali este organizație profesională de utilitate publică, care organizează, coordonează și autorizează activitatea de consultanță fiscală în România.

Organele de conducere ale Camerei sunt: Conferința națională, Consiliul superior al Camerei și Biroul permanent al Consiliului superior.

Aparatul executiv al Camerei Consultanților Fiscali este format din 7 direcții de specialitate.

La nivelul Camerei Consultanților Fiscali funcționează și două comitete de lucru în domenii specifice, respectiv Comitetul fiscal și Comitetul pentru probleme profesionale.

Numărul actual al consultanților fiscali, membri ai CCF, este de 5.569.

REGLEMENTAREA PROFESIEI DE CONSULTANT FISCAL LA NIVEL EUROPEAN

“Obiectivul Directivei 2006/123/CE privind serviciile în cadrul pieței interne, a fost acela de a contribui la dezvoltarea unei piețe interne autentice a serviciilor și de a asigura condiții echitabile pentru prestatorii de servicii și pentru beneficiarii acestora. Legislația specifică activității de consultanță fiscală în România, respectiv OG nr.71/2001, cu modificările și completările ulterioare, răspunde tuturor cerințelor impuse de această directivă. Menționăm că a fost necesară modificarea legislației noastre prin adaptarea acesteia la cerințele directivei cu scopul eliminării barierelor existente în libera circulație a serviciilor de consultanță fiscală”.

Concret, calificarea în activitatea de consultanță fiscală obținută într-un alt stat

membru este recunoscută automat în România, eliminându-se orice formă de examen sau interviu, astfel: pentru cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European sau Confederației Elveției care doresc să desfășoare activitatea de consultant fiscal în România în mod independent sau în asociere, Camera recunoaște titlurile de calificare prezentate de cetățenii în cauză, în baza cererii și a documentelor doveditoare.

STRATEGIA DE DEZVOLTARE A PROGRAMULUI DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ CONTINUĂ:

Pregătirea profesională a consultanților fiscali are ca principal obiectiv îmbunătățirea permanentă a competenței profesionale, în vederea creșterii prestigiului profesiei de consultant fiscal în România și se axează, în primul rând, pe Programul anual de pregătire profesională continuă. Cursurile din cadrul acestui program au la bază modificările aduse Codului fiscal și Codului de procedură fiscală și sunt susținute de specialiști din Ministerul Finanțelor Publice precum și de practicieni din societăți reprezentative de consultanță fiscală.

În completarea Programului anual de pregătire profesională continuă, Camera Consultanților Fiscali organizează periodic seminare, conferințe interne și internaționale având ca temă fiscalitatea din România și fiscalitatea internațională.

De asemenea, Camera Consultanților Fiscali organizează, în colaborare cu Ministerul Finanțelor Publice și Camerele de Comerț Județene, întâlniri de lucru la care

participă pe lângă consultanții fiscali și reprezentanți ai mediului de afaceri. La aceste întâlniri sunt promovate noutățile din domeniul legislației fiscale și cel al procedurii fiscale, dar mai ales implicațiile ce derivă din aplicarea practică a modificărilor intervenite.

AFILIERILE INTERNAȚIONALE ALE CAMEREI CONSULTANȚILOR FISCALI

Începând cu anul 2009, Camera Consultanților Fiscali din România este membră cu drepturi depline a Confederației Fiscale Europene, alături de alte 26 de organisme profesionale din 21 de țări europene.

PROTOCOALE / PARTENERIATE CU INSTITUȚII DE PROFIL

Camera Consultanților Fiscali are încheiate protocoale de colaborare:

- în domeniul pregătirii profesionale a consultanților fiscali cu: Ministerul Finanțelor Publice, Camera Auditorilor Financiar din România (CAFR), Asociația Națională a Evaluatorilor din România (ANEVAR) și cu societăți de consultanță fiscală din Big Four;
- privind organizarea Programului de masterat în fiscalitate cu: Academia de Studii Economice din București, Universitatea Titu Maiorescu, Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca;
- privind organizarea de seminare, conferințe, întâlniri de lucru pe teme de fiscalitate cu Camera de Comerț și Industrie a României și cu Camerele de Comerț Județene și Ministerul Energiei, Întreprinderilor Mici și Mijlocii și Mediului de Afaceri. ■

INTERVIU

Toni Teau,
Președintele
Camerei Consultanților
Fiscali

Singurul criteriu care guvernează concurența în domeniul consultanței fiscale este profesionalismul

Profesia de consultant fiscal a fost reglementată de Legea nr. 198/2002 - pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr.71/2001 privind organizarea și exercitarea activității de consultanță fiscală. Cum apreciați evoluția acestei profesii în 14 ani?

Profesia de consultant fiscal este reglementată prin Ordonanța Guvernului nr.71/2001 privind organizarea și exercitarea activității de consultanță fiscală, aprobată prin Legea nr. 198/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Apreciam că putem vorbi oficial despre evoluția profesiei de consultant fiscal începând cu anul 2007, întrucât, deși cadrul legislativ exista din anul 2001, Camera Consultanților Fiscali, ca organism care coordonează activitatea de consultanță fiscală din România, a funcționat efectiv din anul 2007 - anul primei Conferințe naționale.

Din datele existente la nivelul Camerei Consultanților Fiscali, rezultă că activitatea de consultanță fiscală în România a înregistrat o dezvoltare

ascendentă datorată – așa cum am subliniat și cu alte ocazii – intensificării activității economice din țara noastră, consolidarea profesiei și a pieței de consultanță fiscală fiind strâns legate de dezvoltarea mediului de afaceri. În 2014 cifra de afaceri raportată la anul 2007 a crescut de 7,4 ori. Totodată în această perioadă a crescut și gradul de conștientizare privind importanța și necesitatea tot mai accentuată a serviciilor de consultanță fiscală.

Recent a apărut și profesia de consultant fiscal asistent. Ce deosebiri există între un consultant fiscal și un consultant fiscal asistent?

În anul 2014, pentru prima dată Camera Consultanților Fiscali a organizat un examen pentru atribuirea calității de consultant fiscal sau de consultant fiscal asistent, ca urmare a modificărilor aduse legislației specifice prin OUG nr. 8/2014. Noua profesie liberală a fost instituită pentru a veni în sprijinul tinerilor pasionați de fiscalitate, care nu au studiile impuse de lege și nici experiența necesară pentru a îndeplini condițiile necesare înscrierii la examenul pentru atribuirea calității de consultant fiscal, respectiv absolvirea studiilor superioare economice și o experiență profesională de minimum 5 ani, dintre care minimum 3 ani în una sau mai multe dintre următoarele activități: elaborarea, avizarea, aprobarea sau aplicarea legislației fiscale; administrare fiscală;



„A crescut și gradul de conștientizare privind importanța și necesitatea tot mai accentuată a serviciilor de consultanță fiscală.”

elaborarea sau aplicarea reglementărilor contabile; activitate financiar-contabilă; activitate didactică universitară în domeniul finanțelor publice, fiscalitate, politici fiscale și bugetare, contabilitate financiară, finanțele instituțiilor publice.

Cum apreciați nivelul de competiție / concurență între firmele care oferă servicii de consultanță fiscală?

Aș dori să pornesc de la concluziile unui studiu efectuat în anul 2009, de către Consiliul Concurenței împreună cu Societatea Academică Română în care se arată că "pentru o funcționare corectă a concurenței pe piețele serviciilor profesionale este necesară eliminarea unor reglementări care restricționează în mod vădit și necesar concurența și care sunt disproporționate în raport cu scopul urmărit, și anume asigurarea unui nivel cât mai ridicat de calitate al serviciilor oferite la prețuri competitive, accesibile unui segment cât mai ridicat din populație".

În acest sens se observă pe plan european un trend ascendent al procesului de dereglementare în domeniul profesiilor liberale, prin măsurile luate constatându-se că eliminarea treptată a restricțiilor de concurență pe aceste piețe a condus la o scădere a prețurilor care însă nu a afectat calitatea serviciilor oferite.

Legislația specifică activității de consultanță fiscală nu impune restricții de natură să limiteze numărul profesioniștilor și de asemenea, nu stabilește tarife obligatorii sau recomandate, minime sau maxime și nici restricții privind asocierea. Singurul criteriu care guvernează concurența în domeniul consultanței fiscale este profesionalismul, respectiv calitatea serviciilor oferite și asumarea responsabilității față de client.

Consultanții fiscali participă la foarte multe cursuri de pregătire profesională, pentru a fi la curent cu toate modificările legislative. Cum au fost primite de către consultanții fiscali noul Cod Fiscal și Noul Cod de Procedură Fiscală?

În anul 2015 a apărut Codul fiscal rescris și Codul de Procedură Fiscală rescris, două acte normative extrem de utile, atât pentru mediul de afaceri, cât și pentru specialiștii din cadrul administrației publice cu atribuții de control. Scopul apariției acestor acte normative a fost eliminarea disfuncționalităților generate de numeroasele modificări aduse acestor coduri în perioada 2003-2014, precum și necesitatea asigurării unei predictibilități și stabilități a cadrului fiscal legislativ, în vederea realizării unor planuri de investiții pe termen mediu și lung din rațiuni de afaceri și nu neapărat din rațiuni fiscale.

Rescrierea acestor coduri a fost cerută și așteptată de toți operatorii din piață, inclusiv de către consultații fiscali, pentru mai multă claritate, coerență și simplificare. Codurile nu includ numai o numerotare a articolelor, ci și o reordonare logică a capitolelor și realizarea unor punți de legătură între diferite tratamente fiscale aplicabile aceluiași venit, tranzacție sau operațiune.

Care sunt principalele provocări ale Camerei Consultanților Fiscali la finalul anului 2015?

Ultimul trimestru al anului 2015, este guvernat de apariția Codului fiscal rescris și a Codului de procedură fiscală rescris. Având în vedere că toate eforturile Camerei Consultanților Fiscali au ca obiectiv creșterea prestigiului profesiei de consultant fiscal în România, prin îmbunătățirea permanentă a competenței profesionale, ne vom axa în primul rând pe intensificarea Programului de pregătire profesională continuă. Astfel, se vor organiza o serie de evenimente care vor avea ca tematică Codul fiscal rescris și Codul de procedură fiscală rescris. Aceste evenimente, care se vor adresa în egală măsură atât consultanților fiscali, cât și reprezentanților mediului de afaceri, se vor realiza în colaborare cu Ministerul Finanțelor Publice, lectorii fiind specialiști ai acestui minister, din cadrul direcțiilor generale de legislație fiscală și de procedură fiscală. În cadrul acestor evenimente vor fi dezbătute noutățile legislative și impactul aplicării practice a acestora.

Cum apreciați evoluția procesului de reorganizare al ANAF?

Reorganizarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală se derulează potrivit Proiectului de Modernizare a Administrației Fiscale (RAMP) desfășurat în baza Acordului de Împrumut între România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, în perioada 2013-2018.

Camera Consultanților Fiscali, ca organizație profesională care coordonează activitatea de consultanță fiscală din România, ai cărei membri reprezintă contribuabilul în relația cu administrația fiscală, are onoarea de a face parte din Panelul Tehnic Consultativ organizat la nivelul ANAF, în scopul de a asigura obiectivele de dezvoltare ale Proiectului, respectiv: creșterea eficienței și eficacității în procesul de colectare a impozitelor și contribuțiilor sociale; îmbunătățirea conformării voluntare; reducerea poverii asupra contribuabililor pentru asigurarea conformării.

Ca membră a Panelului Tehnic Consultativ, încă din anul 2013, Camera Consultanților Fiscali sprijină această reformă și participă la toate întâlnirile semestriale organizate de ANAF în care se analizează, atât stadiul implementării Proiectului de Modernizare a Administrației Fiscale, cât și noile propuneri de îmbunătățire a activităților specifice acestei importante structuri.

Aprecieri ca fiind pozitivă evoluția procesului de reorganizare al ANAF, la nivel general constatându-se realizarea unor reale progrese, veniturile bugetului de stat fiind în creștere, iar fenomenul de evaziune fiscală în scădere.

Ca reprezentanți ai contribuabililor în relația cu Administrația Fiscală, consultanții fiscali au constatat o reducere a birocrăției dar și o creștere a gradului de profesionalism al inspectorilor fiscali, o atitudine pozitivă a acestora, bazată pe corectitudine și obiectivitate în relația cu contribuabilii, care în final, are ca efect creșterea prestigiului acestei importante structuri a administrației publice centrale și implicit, ceea ce este și mai important, creșterea încrederii mediului de afaceri în reprezentanții ei. ■

**Șerban
Țigănaș,**

Președintele Ordinului
Arhitecților din România

Este nevoie de construcții publice de mare calitate

Sunteți la al doilea mandat în funcția de președinte al Ordinului Arhitecților din România. Cum arată astăzi acest corp profesional de elită?

Vă mulțumesc pentru aprecierea arhitecților ca elită și corp profesional. Primul atribut îmi spune că apreciați arhitecții pentru calificarea lor și misiunea pe care o au în societate. Al doilea îmi transmite aprecierea pentru comportamentul coeziv al profesiei. Din păcate, arhitecții suferă în prezent din mai multe cauze care au condus la degradarea mediului de construcții în România, mediu din care fac parte. Enumăr câteva dintre cele mai grave: corupția din administrație și investitorii conectați în sistem, legislația incoerentă, ambiguă și neadaptată la condițiile contemporane, cultura precară a clienților publici și privați în domeniul construirii, mutarea problemelor de drept urban din administrație în justiție, unde pe baze legislative fragile se nasc aberații, inactivitatea și ineficiența organelor de control ale statului, cărora le scapă, voit sau nu, mai toate cazurile de abatere de la construirea legală. Se adaugă la asta climatul românesc al dumpingului și al concurenței neloiale făcute de înșiși arhitecți, cu care se luptă greu în absența unor legi precise și doar pe bază de etică.

Totuși, suntem în situația de a ne fi organizat destul de bine pentru a lucra pe principalele fronturi pentru a aduce corecții și a negocia alte condiții pentru procesele de construire. Obişnuiesc să spun că noi, arhitecții, nu putem fi altfel decât restul societății românești în general, cu bune și rele. Nu poate să existe o profesie care să o ducă bine și să aibă succes în integralitatea ei, pentru că atunci ceva nu ar fi în regulă deloc. Avem nevoie de un climat profesional și de un cadru extraprofesional în care calitatea prestațiilor noastre de arhitecți să devină criteriile pentru care suntem aleși de clienți și nu altele. Lucrăm la asta, ne eficientizăm propria organizație, colaborăm cu profesioniști din afara profesiei, încheiem parteneriate cu alte organizații.

În ce domenii există nevoie mai mare de serviciile arhitecților?

Vă întorc întrebarea, fără să evit răspunsul: credeți că există domenii ale construirii care nu au nevoie de arhitecți sau în care aportul acestora e minim? Nu. Orice construire are nevoie de calitate, de coerență și coordonare, fie că e nouă sau e veche și se transformă, fie că se adresează zonei de afaceri sau locuirii, publicului sau privatului, la oraș sau la

țară. Totuși, îndrăznesc să spun că o astfel de cultură a construirii de calitate trebuie stimulată și chiar formată prin exemplul construcțiilor publice, care setează standardul. În aceste condiții, afirm că pentru România, în acest moment, este nevoie de construcții publice de mare calitate, care să fie conforme cu aspirațiile cetățenilor, care să demonstreze că atingem standardele europene, că nu suntem periferici și care să ne dea speranțe.

În ultimii ani au emigrat mai mulți arhitecți din România. Cum percepeți acest fenomen?

Profesia de arhitect este una a mobilității și a exportului la nivel mondial. Din totalul serviciilor pe care le realizează arhitecții pe planetă, circa 60%, după statistici ale UIA, se realizează în alte țări decât cele de origine ale arhitecților implicați. Există întotdeauna o arhitectură locală, curentă, domestică dacă îi putem spune așa, pe care o fac localnicii. Această situație ne duce la a vedea mobilitatea arhitecților din două perspective: cei care pleacă acolo unde e mai multă nevoie de ei și cei care pleacă de unde nu e nevoie de ei. Arhitecții români sunt mai mult din ultima categorie, pleacă pentru a se angaja, nu pentru a concura arhitecți



străini și a contracta lucrări în alte țări. Nu cred că sunt foarte mulți, avem statistici dar ele arată similar cu ceea ce se petrece în Franța, în Italia și mai ales în Spania, de unde arhitecții migrează masiv spre nordul Europei, unde industria construirii e mult mai activă. Ceea ce îmi pare însă dramatic pentru România este faptul că la noi arhitecții se masează în câteva orașe mari și nu caută să se facă utili în orașele mai mici sau în mediul rural, unde e nevoie de ei, poate chiar mai mare pentru

dă de gândit este faptul că România nu atrage arhitecți străini decât în foarte mică măsură. Explicația ne arată starea în care suntem: clădirile publice nu se contractează prin concurs și se plătesc atât de prost încât, pentru standardele unui arhitect european mediu, profesia nu poate fi practică în aceste condiții. Acum câțiva ani, când intram în Uniunea Europeană, colegii noștri intrau și ei în panică, temându-se de invazia arhitecților foarte competitivi din alte țări, care

lucrezi pe o astfel de piață decât dacă cobori foarte mult ștacheta propriei prestații. Arhitecții din România care reușesc să facă lucruri remarcabile în aceste condiții, și sunt destui din aceștia, sunt aproape eroici. Revenind la emigrația arhitecților, cred că e un fenomen normal și chiar benefic, mai ales pentru că există multe șanse ca unii dintre aceștia să revină dacă e nevoie de ei și să aducă un nivel de prestație cultivat în medii mai bune.

Ce viitor au absolvenții facultăților de arhitectură? Există suficiente locuri de muncă pe piața internă?

Viitorul absolvenților este influențat de ceea ce le oferă facultățile, în primul rând, iar apoi foarte mult de propriile decizii. Cariera de arhitect se construiește de fiecare dintre noi, având mai multe variante, mai mult sau mai puțin curajoase sau comode. Am făcut studii sociologice în acest sens. Piața internă, așa cum spuneam, e neomogenă și arhitecții trebuie să contribuie la lărgirea și formarea ei. Dacă toți se înghesuie în

„Profesia de arhitect este una a mobilității și a exportului la nivel mondial. Din totalul serviciilor pe care le realizează arhitecții pe planetă, circa 60%, după statistici ale UIA, se realizează în alte țări decât cele de origine ale arhitecților implicați.“

provocările de acolo și unde se construiește, chiar dacă nu tot așa de mult, dar fără arhitecți. Există o anumită comoditate a profesiei și o evitare a colonizării zonelor marginale. Ceea ce ne

urmau să ne concureze serios, descoperind piața românească. Nu s-a întâmplat așa pur și simplu pentru că în România atât statul, cât și clienții privați plătesc atât de puțin, încât nu merită să

marile orașe, e evident că nu vor avea toți de lucru acolo, ceea ce se întâmplă în prezent. Dacă foarte mulți caută o slujbă la stat, cele mai dorite fiind la universități și încearcă pe lângă ea să facă și arhitectură, piața va rămâne una distorsionată. Cred că arhitectura e o profesie care trebuie asumată și în care trebuie să fii proactiv. Dacă mă uit spre absolvenții de IT, destul de puțini dintre aceștia lucrează pentru piața internă, deși locurile de muncă sunt în România. Asta înseamnă că liderii firmelor respective au pătruns pe piața globală și aduc de lucru celor de aici. Arhitecții ar trebui să facă același lucru, dar asta se poate numai dacă renunți la a doua slujbă de la stat și te încumezi în piețe în care nu vei câștiga doar pentru că ești mult mai ieftin. Cred că acesta este o parte din viitorul absolvenților. Am remarcat în timp că cei buni se descurcă foarte bine și rapid, sunt creativi nu numai ca arhitecți, dar și ca manageri și găsesc nișe ale pieței pe care le dezvoltă. Unii, bineînțeles. Ceilalți ar trebui să știe de la bun început că arhitectura e o profesie a suferinței firești pentru cineva care se luptă cu gravitația, cu mentalitățile și cu bugetele. La lupta asta se adaugă și marile schimbări ale omenirii, care se traduc în cerințe foarte exigente pentru construcții. Aici e o parte importantă a viitorului arhitecților. Dacă vor ști să răspundă acestor nevoi, care



Ați remarcat că Biserica Ortodoxă, Universitățile și băncile comerciale puteau face mult mai mult pentru dezvoltarea arhitecturii, cel puțin în Cluj-Napoca și Transilvania. Care sunt factorii care determină ridicarea unor construcții de slabă factură?

Ați recurs la o remarcă pe care am făcut-o într-un interviu mai vechi. Vorbeam atunci de instituții publice și private care au construit foarte mult dar cu foarte puțină exigență, deși erau conduse de oameni cu statut social foarte înalt. O să generalizez, pentru că mă întrebați de factorii determinanți pentru eșec sau calitate. Cerințele temei, felul în

calitate nu se definește corect și explicit și se creează premisele ratării chiar de la început. Studiile preliminare și fundamentarea deciziilor sunt vagi spre inexistente, de multe ori. Există atâtea investiții publice făcute pentru că așa crede un primar că trebuie și și-a convins votanții din consiliu să aprobe. Decizia de a construi ceva adecvat, într-un anumit context e mult mai complicată și responsabilă decât ceea ce se practică în România, mai ales în sectorul public. Urmează felul în care se alege arhitectul. Dacă acesta e ales pentru că e mai ieftin, pentru că nu are scrupule și știe promova proiectele "prea rentabile", adică aduce avantaje comerciale mari investitorului, pentru că e conectat și avansează "peste rând" într-o birocrăție pe care nu poți conta, atunci calitatea clădirii dorite rămâne în alt plan, mult mai îndepărtat. Aș mai atrage atenția asupra unui factor important: absența aproape totală a criticii pertinente necesare după fiecare proiect. Doar dacă evaluăm lucid rezultatele putem să nu mai repetăm greșeli și să facem mai bine în viitor. Or așa ceva nu se întâmplă. Cei care taie panglicile nu greșesc niciodată. Totul e just și perfect!

Faceți parte din Comisia de Urbanism și Amenajare a Teritoriului a Primăriei Cluj-Napoca. Acest municipiu important pune în practică sfaturile arhitecților?

Trebuie să vă spun că lucrurile nu stau nici pe departe excepțional la Cluj. Se va supăra primarul pe mine, dar nu am încotro, pentru că atunci când sunt probleme, acestea se reproșează arhitecților, iar atunci când există rezultate pozitive, ele sunt meritul politicienilor și al administratorilor. De fapt, această comisie care prin lege primește doar un rol consultativ, primarul și consilierii având și competența de aprobare și responsabilitatea, este folosită drept țap ispășitor în jocurile politice. Totuși încercăm să contribuim din tranșeele pe care le ocupăm. Dar pentru asta ar trebui un alt interviu. ■

„Doar dacă evaluăm lucid rezultatele putem să nu mai repetăm greșeli și să facem mai bine în viitor. Or așa ceva nu se întâmplă. Cei care taie panglicile nu greșesc niciodată. Totul e just și perfect!”

înseamnă case mai inteligente și sustenabile, să demonstreze că dețin știința pentru avansul construcțiilor, viitorul le va aparține. Dacă în schimb se vor cantona în zona formalului, a celor care fac lucrurile să arate bine, așa cum suntem de fapt percepuți de cei mai mulți, viitorul se îngustează.

care sunt stabilite exigențele oricărui proiect, reperele de calitate, sunt primii factori. Acestea nu sunt și nu trebuie să fie stabilite de arhitect, mai ales la proiectele publice, care se câștigă prin forme de competiție, prea mult bazate pe cât de mic e prețul. La noi temele nu se fac competent, în general, nivelul de

INTERVIU

Ing. **Virgil Alexiu
Dimitrie
Puticiu,**

Președintele Asociației
Corpul Experților Tehnici
din România

Asociația noastră merită 'statutul de utilitate publică

Cum a evoluat Corpul Experților Tehnici din România de la înființare și până în prezent?

Eu sunt expert tehnic judiciar din decembrie 1997, atestat de Ministerul Justiției și membru al CET-R din octombrie 1998; la Conferința pe țară a CET-R organizată la Timișul de Sus, care a avut loc în decembrie 2005, am fost ales membru în Consiliul Director al CET-R, consilier în Biroul Executiv al CET-R și purtător de cuvânt al CET-R, până în mai 2011, când, în Adunarea Generală a CET-R care a avut loc la Sibiu, am fost ales Președinte al CET-R.

Din evidențele privind numărul de membri, experți tehnici judiciari și evaluatori, care ființau în Asociația CET-R, evidențe statistice comunicate în Buletinul **documentar "Expertiza tehnică" nr. 96 / decembrie 2005, editat de C.E.T.-R.**, menționăm că Asociația C.E.T.-R reunea în cele 35 de Filiale teritoriale 1.200 de membri, din care în Filiala București a CET-R 199 membri, din totalul de 4.500 experți tehnici judiciari existenți în România (în anul 1994 în Filiala București a CET-R erau 515 membri).

Din evidențele membrilor CET-R, la data la care am fost ales Președinte al CET-R

(mai 2011), în cele 35 de Filiale teritoriale ale CET-R erau 798 membri, din care în Filiala București erau 140 membri, date care au fost comunicate și Parlamentului României-Senat la 16.07.2012. În prezent, la data la care

vorbim, în cele 35 de Filiale teritoriale ale CET-R sunt înscrși **559 membri, din care 101 membri în Filiala București a CET-R.**

Desigur că o să întrebați de ce dinamica membrilor din asociația profesională



CET-R este descrescătoare, contrar faptului că în asociațiile profesionale din CEPLIS numărul practicienilor de profesii liberale se menține constant și aici aș vrea să menționez un lucru deosebit de important și anume că în țările din Uniunea Europeană, unul din criteriile de apreciere a activității practicienilor de profesii liberale independente este, pe lângă calificativul cu care a absolvit o instituție de învățământ superior în specialitate și din câte asociații profesionale recunoscute fac parte. Menționez faptul că toate demersurile efectuate de către conducerea CET-R în

îndelungată, din care 85% experți tehnici judiciari atestați de MJ și 15% experți tehnici extrajudiciari, atestați de alte ministere.

Profesia liberală de expert tehnic judiciar este reglementată de legi, ordonanțe și acte normative specifice activităților juridice elaborate de Guvernul României și Ministerul Justiției prin Direcția Servicii Conexe. În speță, este vorba de OG nr. 2/2000, coroborată cu Legea nr. 208/2010, privind organizarea activității de expertiză tehnică judiciară și extrajudiciară și de capitolele specifice din NCPC.

„Raportul de expertiză constituie forța probantă în pronunțarea hotărârilor instanțelor de judecată și de aici rezidă și necesitatea acordării practicienilor profesiei liberale independente, reglementate, de expert tehnic judiciar, a statutului de utilitate publică.”

anii 2006-2007, apoi în 2009, reluate în 25.04.2013, pentru dobândirea statutului de asociație profesională de utilitate publică, au fost respinse atât de Guvernul de la acea vreme, cât și de către conducerea Ministerului Justiției, indiferent de partidul de guvernământ, fie el Guvernul Boc cu Ministru al justiției Cătălin Predoiu, fie Guvernul Ponta, cu Ministru al justiției Robert-Marius Cazanciuc.

Desigur că impactul în rândul membrilor Asociației CET-R a fost unul negativ, iar suprataxa de 10% colectată exclusiv de Ministerul Justiției experților tehnici judiciari este aplicată până și sub prevederile Noului Cod Fiscal, descurajând înscrierea noii generații de ingineri la dobândirea titlului de expert tehnic judiciar atestat de MJ.

Cum apreciați colaborarea dintre experții tehnici și profesiile care apelează la serviciile dumneavoastră? În ce sectoare economice sunteți mai solicitați?

Asociația CET-R reunește în rândurile sale ingineri specialiști, cu experiență

La serviciile experților tehnici judiciari, extrajudiciari și evaluatori, atestați pe domenii profesionale, apelează, în primul rând, instanțele de judecată, pentru care caz sunt elaborate expertize tehnice judiciare. Totodată, la serviciile noastre apelează numeroase persoane fizice și juridice, în funcție de domeniul profesional/specialitatea în care trebuie efectuată expertiza.

Angajarea expertului tehnic judiciar specialist în cauze aflate pe rolul instanțelor judecătorești, presupune asumarea răspunderii, a deontologiei și eticii profesionale în efectuarea expertizelor și respectarea celerității în actul de justiție. Raportul de expertiză constituie forța probantă în pronunțarea hotărârilor instanțelor de judecată și de aici rezidă și necesitatea acordării practicienilor profesiei liberale independente, reglementate, de expert tehnic judiciar, a statutului de utilitate publică. De aceea, prin codul privind conduita etică și profesională în domeniul expertizei judiciare și extrajudiciare, conducerea CET-R militează ca profesia de expert să devină



un titlu de excelență, bazat pe principiile fundamentale:

- *competență profesională, teoretică și practică*
- *integritate*
- *independentă*
- *obiectivitate*
- *confidențialitate*
- *neutralitate*
- *atitudine în profesie (corectitudine, bună credință, responsabilitatea față de clienți)*

astfel ca experții, în exercitarea profesiei liberale de utilitate publică, să-și asume riscul ce poate aduce atingere imaginii propriei profesii, Asociației CET-R și care



poate antrena răspunderea sa materială contravențională sau penală.

Experții tehnici judiciari și extrajudiciari și evaluatori în domeniu, practicieni de profesii liberale independente reglementate, sunt solicitați în toate sectoarele economiei naționale în care se desfășoară activități de producție (construcții, industrie, vehicule feroviare și rutiere, agricultură, etc.), studii și cercetări în aceleași domenii (proiectarea, diagnoza și terapeutică construcțiilor, industrie, dinamica accidentelor, vehicule feroviare și rutiere, agricultură, cadastru,

geotehnică și fundații, electronică și electrotehnică, etc.), domenii de specialitate reglementate de "Nomenclatorul pentru competențele experților tehnici judiciari în consonanță cu specializările în care se formează inginerii absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior tehnic", act normativ la revizuirea căruia Președintele CET-R și Președintele SETEC, personal și-au adus contribuția prin adaptarea acestuia la cerințele normelor europene *Codifications of Engineering Disciplines, Activities and Functions of the European Engineers.*

În funcție de obiectivele expertizei, care pot fi dintr-un singur domeniu (construcții, auto, industrie, agricultură, topo-cadastru-granituiri, electrotehnică, etc.) sau având obiective complexe din diferite domenii tehnice de specialitate, pentru a căror rezolvare este necesară colaborarea cu diverși experți din domeniul economic (economisti, contabili, marea majoritate membri CECCAR), cu evaluatori experți ANEVAR (bancari, EPI, EBM, EI), cu mediatorii din cadrul CM, cu arhitecții membri OAR, cu avocații membri ai Barourilor teritoriale, experții tehnici judiciari specialiști într-un domeniu colaborează cu experții din alte specialități.

Din ce facultăți / universități provin experții tehnici? Cum colaborați cu aceste instituții de învățământ?

Exercitarea profesiei de expert tehnic judiciar și extrajudiciar este reglementată de OG nr. 2/2000, art. 10 și art.14, care prevăd că expertul tehnic judiciar și extrajudiciar trebuie să fie absolvent al unui institut de învățământ superior într-o specialitate și poate să-și exercite această profesie numai în domeniul în care a fost pregătit și atestat.

Colaborarea cu instituțiile de învățământ superior tehnic este restrânsă, aceasta rezumându-se la participarea unor experți la conferințe și simpozioane științifice, care abordează teme, cercetări și tehnologii noi în diverse domenii profesionale. Și reciproca este valabilă, prin aceea că numărul de membri cadre universitare, cu titluri academice, în Asociația CET-R, este foarte redus. Această stare de fapt este motivată de atitudinea arogantă și modul de adresare în înscrieri a magistraților din unele instanțe către cadrele universitare experți tehnici judiciari, precum și de reținerea nejustificată a suprataxei (așa cum a definit-o Ministrul Finanțelor Publice) de 10% de către MJ, în opinia subsemnatului un abuz care încalcă prevederile Noului Cod Fiscal. ■



CET-R

MODUL DE ORGANIZARE AL CET-R

Asociația Corpul Expertilor Tehnici din România (C.E.T.-R) este o asociație profesională, neguvernamentală, independentă și nonprofit, constituită în 04.03.1991, cu personalitate juridică acordată de Judecătoria Sector 1 București prin sentința civilă nr.56/06.02.1992 din Dosar nr.29/PJ/1990.

Structura pe plan teritorial a CET-R cuprinde Filialele înființate în București și 34 de Filiale în județele : Alba, Arad, Argeș, Bihor, Bistrița-Năsăud, Botoșani, Brăila, Brașov, Buzău, Cluj, Caraș-Severin, Constanța, Covasna, Dâmbovița, Dolj, Galați, Gorj, Harghita, Hunedoara, Iași, Maramureș, Mureș, Neamț, Olt, Prahova, Sălaj, Sibiu, Suceava, Teleorman, Timiș, Tulcea, Vaslui, Vâlcea, Vrancea.

Conform Statutului C.E.T.-R, organele centrale ale C.E.T.-R sunt:

- Adunarea Generală la nivel național a experților tehnici
- Consiliul Național reprezentat de membrii Biroul Executiv al Consiliului Național și președintele Filialelor teritoriale ale C.E.T.-R (35 Filiale)
- Biroul Executiv al Consiliului

Național (format din 9 membri)

- Comisia centrală de etică și disciplină profesională
- Comisia de cenzori
- Consiliul de onoare

La Filiale, organele de conducere sunt :

- Adunarea Generală Teritorială
- Biroul Director al Filialei
- Comisia de etică și disciplină profesională
- Comisia de cenzori

Numărul total al experților tehnici (septembrie 2015), pe județe

35 Filiale teritoriale ale CET-R, cu un total de 559 membri.

Mun. București = 101 membri

Jud. Alba = 10

Jud. Arad = 15

Jud. Argeș = 10

Jud. Bihor = 22

Jud. Bistrița-Năsăud = 10

Jud. Botoșani = 12

Jud. Brăila = 10

Jud. Brașov = 24

Jud. Buzău = 23

Jud. Caraș-Severin = in restructurare

Jud. Cluj-Napoca = 23

Jud. Constanța = 32

Jud. Covasna = 6

Jud. Dâmbovița = 21

Jud. Dolj = 9

Jud. Galați = 9

Jud. Gorj = 3

Jud. Harghita = 12

Jud. Hunedoara = 13

Jud. Iași = 14

Jud. Maramureș = 12

Jud. Mureș = 10

Jud. Neamț = 18

Jud. Olt = 15

Jud. Prahova = in restructurare

Jud. Sălaj = 16

Jud. Sibiu = 13

Jud. Suceava = 22

Jud. Teleorman = 8

Jud. Timiș = 28

Jud. Tulcea = 7

Jud. Vâlcea = 9

Jud. Vrancea = 6

Jud. Vaslui = 18

OPINIE DESPRE NIVELUL ACTUAL AL FISCALITĂȚII PENTRU PROFESIA DE EXPERT TEHNIC

Profesia liberală de expert tehnic judiciar se supune criteriilor de impozitare prevăzute de Noul Cod Fiscal, pe principiiul

„Unde-i lege nu-i tocmeală”.

„Considerăm însă ca reținerea cotei de 10% din onorariul stabilit de instanță pentru expertiza tehnică judiciară, pretinsă exclusiv de Ministerul Justiției la art. 25 (1), respectiv art. 32 i) din OG nr.2/2000, ca fond special la dispoziția Serviciului Profesii Juridicii Conexe din cadrul MJ și Biroului Central pentru Expertize Tehnice Judiciare, este o suprataxă, care nu se resfrânge, sub nicio formă, în interesul experților tehnici judiciari.”

OPINIE DESPRE REGLEMENTAREA PROFESIEI DE EXPERT TEHNIC LA NIVEL EUROPEAN (DIRECTIVA “SERVICII”)

Nu poate fi vorba despre alinierea profesiei de expert tehnic judiciar și extrajudiciar la nivel european, atât timp cât Guvernul Boc și Guvernul Ponta au respins chiar inițiativa Ministerului Justiției de a modifica, completa și actualiza OG nr. 2/2000.

Spun aceasta deoarece în iunie 2010 s-a desfășurat, în cadrul Ministerului Justiției, 7 seminarii, la care au participat în total aproximativ 200 de judecători, experți judiciari, procurori, precum și funcționari din cadrul Birourilor locale de

expertize, având scop țintă “**creșterea eficienței sistemului de expertiză judiciară în România**” prin optimizarea colaborării între organele cu atribuții jurisdicționale și experți, pentru celeritate în actul de justiție, înfăptuirea reformei în justiție pentru a oferi populației o mai bună protecție juridică, proiect finanțat de Uniunea Europeană, având slogan “Numai împreună putem face o justiție mai bună”, dar care nu și-a regăsit materializarea prin revizuirea OG nr. 2/2000, în care, după articolul 33 ar fi fost introdus un capitol nou privind înființarea „**Uniunii Naționale a Experților Tehnici Judiciari**”, organizație profesională cu personalitate juridică, formată din toți experții tehnici judiciari autorizați în condițiile prezentei ordonanțe; în acest sens, s-a propus ca această asociație profesională să întrețină o strânsă legătură, chiar și la nivel internațional, în cadrul Uniunii numită EUROEXPERT, în cadrul căreia au fost stabilite principalele premise pentru eventuala înființare a unei Uniuni generale interdisciplinare pentru experți, sub forma a 10 teze.

În cadrul acestui seminar au împărtășit experiența privind sistemul de expertiză judiciară, cadre universitare, magistrați și experți judiciari din Austria, Franța, Spania, Marea Britanie și Polonia.

STRATEGIA DE DEZVOLTARE A PROGRAMULUI DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ CONTINUĂ

Până în prezent, Asociația CET-R a organizat 3 cursuri de pregătire profesională continuă pentru membrii săi, experți tehnici judiciari și extrajudiciari, astfel:

- A. Timișoara: 18-19 noiembrie 2011
- B. Constanța: 16-17 noiembrie 2012
- C. Bihor: 25-26 octombrie 2013

Dacă e să punem în aplicare prevederile art. 25 c) din art. 32 g) din OG nr.2/2000, organizarea și desfășurarea activității de perfecționare a pregătirii de specialitate a experților tehnici judiciari și a specialiștilor prin cursuri, consfătuiri și simpozioane, sunt organizate de Ministerul Justiției prin Direcția de specialitate, astfel pretinzându-se că aceasta ar fi una din destinațiile cotei de 10% reținută din onorariul stabilit pentru expertiza tehnică judiciară.

În fapt și de drept, aceste prevederi nu au fost puse în aplicare niciodată, cel puțin de la existența Asociației CET-R, adică din anul 1992.

Asociația CET-R nu mai are fondurile necesare pentru organizarea programului de pregătire profesională continuă.

PROTOCOALE / PARTENERIATE CU INSTITUȚII DE PROFIL

- Protocol de colaborare cu Societatea Experților Tehnici Extrajudiciari și Consultanți (SETEC) – Asociația Generală a Inginerilor din România (AGIR), reprezentată prin Președinte dr. euring. Dragoș Popa, încheiat la 04.02.2014
- Convenție cu Asociația Generală a Inginerilor din România (AGIR), reprezentată prin Președinte dr. euring. dipl. Mihai Mihăiță, încheiată la 04.02.2014
- Protocol de colaborare cu Asociația Evaluatorilor Funciari din România (AEF România), reprezentată prin Președinte dr. ing. dipl. Mihai Racovicean, încheiat la 27.09.2013 ■



Doru Buzducea,
Președintele Colegiului
Național al Asistenților
Sociali din România

Este nevoie de respectarea statutului asistentului social

Când s-a înființat CNASR și cum apreciați modul de dezvoltare al acestui corp profesional?

Colegiul Național al Asistenților Sociali din România a luat ființă în urmă cu un deceniu, în februarie 2005, ca urmare a entuziasmului și determinării unor tineri profesioniști de a reglementa statutul profesiei de asistent social. Este foarte bine cunoscut faptul că după perioada de glorie a asistenței sociale românești din perioada interbelică, în care reprezentam un model de bună practică în rândul țărilor europene, eliminarea acestei profesii în perioada comunistă, a însemnat o uriașă regresie, în primul rând în ceea ce privește percepția socială a acestei profesii. Prin urmare, reluarea învățământului superior în domeniu în 1990, trebuia însoțită și de o reglementare legală a rolului și importanței asistentului social, ca resursă umană cu expertiză unică în rândul profesiilor umaniste. Obiectiv pe care, cel puțin din punct de vedere legal, CNASR l-a îndeplinit în bună măsură, și aici mă refer la actele normative care stabilesc statutul asistentului social, etica și deontologia

profesională, formarea profesională continuă ș.a.

Astăzi, suntem o comunitate puternică de asistenți sociali, peste 35 000 de absolvenți de studii superioare de specialitate, iar media de vârstă a celor care practică efectiv profesia de asistent social (peste 5.000) este 36 de ani, sunt bine pregătiți și cu o bogată experiență profesională. Pe de altă parte, din păcate, evoluția acțiunilor întreprinse de CNASR în interesul membrilor săi, a fost puternic

În schimb, CNASR ca organizație ce reglementează, reprezintă și apără interesele comunității asistenților sociali, este bine organizată în 38 de filiale la nivel național, este membră în Federația Internațională a Asistenților Sociali și în Uniunea Profesiilor Liberale din România, are încheiate acorduri de colaborare cu toate universitățile din țară ce pregătesc asistenți sociali, parteneriate încheiate cu mediul social și economic, aflându-ne, așa cum este și firesc într-o continuă

„Astăzi, suntem o comunitate puternică de asistenți sociali, peste 35 000 de absolvenți de studii superioare de specialitate, iar media de vârstă a celor care practică efectiv profesia de asistent social (peste 5.000) este 36 de ani, sunt bine pregătiți și cu o bogată experiență profesională. .“

influențată de instabilitatea politică și economică cu care România s-a confruntat în ultimii ani, astfel că demersurile legate de salarizarea asistenților sociali, de exemplu, nici în prezent nu au fost soluționate.

dezvoltare. Prin intermediul filialelor locale punem, în mod gratuit, la dispoziția asistenților sociali din teritoriu, cursuri de formare profesională continuă, precum și alte modalități de instruire și pregătire profesională.



Avem o revistă de specialitate - Revista de Asistență Socială - editată de către Facultatea de Sociologie și Asistență Socială a Universității din București, împreună cu editura Polirom, publicație aflată în baze de date internaționale și în care se regăsesc studii și articole științifice, dar și modele de bune practici. De asemenea, asistenții sociali practicieni, nu doar cei din mediul universitar, au publicat cărți de specialitate, participă la conferințe în domeniu în țară și străinătate, au colaborări profesionale internaționale și sunt apreciați de către angajatorii din străinătate - cei care au

ales să practice profesia în afara granițelor țării. Așadar, atât profesia cât și CNASR se află pe un drum bun, încercăm să recuperăm anii pierduți din perioada comunistă, și dacă este posibil să ajungem și chiar să depășim perioada de glorie a acestei profesii de care vorbea la începutul interviului. Viitorul sistem de asistență socială, și implicit profesia de asistent social, vor arată așa cum noi ni le imaginăm astăzi, în funcție de calitatea visurilor și a imaginației noastre.

CNASR a reușit să organizeze un eveniment de anvergură - Gala Națională a Excelenței

în Asistență Socială. Cum a fost primită această Gală de către comunitate?

Gala Națională a Excelenței în Asistență Socială reprezintă o modalitate de a aduce în lumina reflectoarelor eroii de profesie ai României, asistenții sociali dar și pe cei care sprijină asistența socială și care s-au remarcat prin rezultate profesionale deosebite. Gala reprezintă un eveniment de anvergură națională prin care profesia de asistent social este promovată și valorizată, un eveniment cu staif organizat la Ateneul Român și care aduce profesiei gloria și splendoriile de care această profesie ar trebui să aibă parte. Anul trecut ne-am bucurat în deschidere de Regele Naiului, Maestrul Gheorghe Zamfir, iar anul acesta ne va onora cu prezența celebrului violonist internațional Alexandru Tomescu cu vioara stradivarius. Și poate că aici este momentul să mulțumesc celor care, în fiecare an, pro bono, dă strălucire și măreție evenimentului nostru, doamnei Andreea Marin, al cărei profesionalism, și a cărei prezență aduce splendoare și măiestrie, în calitate de gazdă a evenimentului. De asemenea, vreau să mulțumesc partenerilor și sponsorilor care au pus și vor pune umărul în continuare la reușita evenimentului.

Emoțiile participanților la Gală arată faptul că asistenții sociali au primit evenimentul cu speranță în suflet, cu speranța că mâine se poate să fie mai bine, că visul nostru comun ca asistentul social să fie respectat și valorizat în România poate să fie o realitate a zilei de mâine. Da, cu entuziasm, cred că acesta este cuvântul potrivit. Asistenții sociali lucrează zilnic cu oameni care se confruntă cu situații dificile de viață, cu multiple pierderi și suferințe, iar rezultatele, în cazul unor astfel de intervenții, se lasă, de cele mai multe ori, așteptat. Prin urmare, la nivel public se vorbește doar despre zecile de mii de copii din sistemul de protecție specială, de cazuri extreme de violență, dar nu și despre activitățile întreprinse de asistenții sociali pentru a schimba în bine situația beneficiarilor cu care lucrează. Nu știm

câți părinți și-au schimbat situația materială și morală pentru a-și putea (re)primi copiii acasă, câți copii care au abandonat școala s-au reîntors în urma intervenției asistentului social și exemplele pot continua. În acest context, Gala devine principala recunoaștere publică a determinării, devotamentului și excelenței acestor profesioniști. Dovada concretă a importanței activității lor la evoluția societății.

Care sunt principalele provocări ale CNASR în această perioadă?

Avem multe provocări la care încercăm să răspundem. Ne plac provocările! În prezent suntem într-o plină campanie de valorizare și promovare a profesiei de asistent social începută la 1 iulie anul curent, la Institutul Cultural Român la care am invitat reprezentanții executivului, legislativului, societatea civilă, sindicatele, mass-media, instituțiile care asigură siguranța statului, pentru a le prezenta

Și nu ne vom opri aici, campania noastră continuă, ne vom adresa public breslei profesionale pentru a întări credința în profesie și pentru a încuraja comunitatea în a nu-și pierde speranța și etosul profesional care ne-a determinat să îmbrățișăm și să rămânem în această profesie. Iar cruciada noastră va continua, vom face tot ce depinde de noi ca asistența socială să fie valorizată și apreciată în România.

Așadar CNASR a lansat pe 1 iulie, la Institutul Cultural Român, documentul intitulat "Manifestul Asistentului Social". Ce cuprinde acest document?

Manifestul Asistentului Social este un document în 7 puncte care cuprinde cele mai importante modificări, din punctul nostru de vedere, în sensul profesionalizării sistemului național de asistență socială. Este un semnal de alarmă, în primul rând pentru clasa politică românească, vis-a-vis de lipsurile

profesionale

6. Asigurarea unui cadru legal stabil și coerent pentru întreg sistemul de asistență socială

7. Implicarea și consultarea asistenților sociali în procesul de luare a deciziilor, atât la nivel central cât și local

Iată doar câteva dintre revendicările noastre ce ar putea duce la scoaterea din robia nepăsării guvernanților, a breslei profesionale a asistenților sociali.

Considerați că este nevoie de modificări legislative pentru a armoniza nevoile de dezvoltare a profesiei cu realitățile la nivel european?

O diferență semnificativă față de celelalte state europene este, înainte de toate, cea legată de finanțarea sistemului de protecție, și implicit de asistență socială. Astfel, de exemplu, la nivelul anului 2010 cheltuielile de protecție socială ca procent din PIB atingeau pragul de 17,6%, România ocupând ultimul loc din Europa. De aceea, de exemplu, chiar dacă în România am asistat la un proces de descentralizare a serviciilor de asistență socială, acesta nu a fost însoțit și de o alocare financiară corespunzătoare, iar schimbările urmărite prin înființarea SPAS-urilor întârzie să apară.

Apoi este nevoie de respectarea statutului asistentului social, de respectarea normei cazuistice per asistent social, de o echitate a salarizării în domeniu - la ora actuală salarizarea este inumană și indecentă, în jur de 800 de RON net -, de scoaterea la concurs a posturilor de asistent social destinate celor cu studii superioare în domeniu, de dezvoltarea rețelei rurale de asistență socială, iar exemplele pot continua întrucât limitele actualului sistem de asistență socială sunt multe și stringente. Cu toate progresele care s-au înregistrat din 1990 încoace, încă suntem departe de ceea ce înseamnă un sistem de asistență socială modern, așa cum întâlnim în multe țări europene ce și-au așezat societatea pe valori și principii solide! ■

„La nivelul anului 2010 cheltuielile de protecție socială ca procent din PIB atingeau pragul de 17,6%, România ocupând ultimul loc din Europa.”

situația în care se află profesia dar și sistemul de asistență socială, și unde am lansat Manifestul Asistentului Social ce cuprinde câteva revendicări izvorâte din suferințele practicienilor în asistență socială.

A urmat apoi o întâlnire specială cu sindicatele în domeniu, organizată la Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, iar în acest sector cred că cea mai importantă provocare este reprezentată de rezistența politică față de demersurile de mărire a salariilor asistenților sociali, inițiate alături de partenerii noștri. A urmat întâlnirea cu societatea civilă, organizată la Institute The Cafe, și unde ong-urile au aderat la solicitările noastre, susținând platforma de solicitări ce conduc la profesionalizarea sistemului de asistență socială.

majoră cu care sistemul de asistență socială se confruntă, și care afectează beneficiarii și profesioniștii din linia întâi - asistenții sociali. Documentul cuprinde:

1. Garantarea accesului la servicii de calitate pentru toți cetățenii României
2. Stabilirea standardelor de calitate și de cost pentru serviciile sociale pornind de la nevoile beneficiarilor
3. Acordarea beneficiilor de asistență socială (prestații) numai în completarea pachetului de servicii sociale
4. Definirea rolului central al asistentului social ca profesionist în cadrul sistemului de asistență socială
5. Asigurarea și respectarea condițiilor necesare exercitării profesiei de asistent social conform deontologiei

INTERVIU

Cristian Jurchescu,
Președintele Uniunii
Naționale a Executorilor
Judecătorești

Executorul judecătoreesc a fost investit de statul român să aplice legea

Ați fost ales Președinte al UNEJ la Congresul din 17-18 mai 2013. Cum a evoluat activitatea Asociației pe care o conduceți și a executorilor judecătorești, într-o perioadă tumultuoasă, cu multe schimbări legislative și cu strategii diferite de executare a debitorilor din partea băncilor și a marilor companii?

Având în vedere faptul că executarea silită este definită ca una din ramurile “sonore” ale domeniului juridic și dat fiind faptul că dintre părțile acestui raport de drept, întotdeauna cel puțin una este nemulțumită, aspect aflat în strânsă legătură cu însăși postura de debitor, conducerea a urmărit în această scurtă perioadă schimbarea opticii prin care este privit executorul judecătoreesc, ca “jucător” în scena profesiilor juridice, atrăgând atenția asupra faptului că executorul judecătoreesc a fost investit de statul român să aplice legea și să urmărească ducerea la îndeplinire a dispozițiilor stabilite prin hotărâri judecătorești. Este adevărat că profesia a cunoscut o liberalizare târzie, fiind recunoscută ca profesie liberală și independentă abia începând cu anul 2000, iar prin însăși specificul activității “executorul” a fost întotdeauna un personaj controversat, însă este important de reținut faptul că independența care a fost oferită acestei profesii nu a fost menită strict spre a-i aduce autonomie executorului judecătoreesc ca profesionist, ci și pentru a imprima un grad mai mare de responsabilitate și

responsabilizare a executorilor judecătorești, actuali membri ai UNEJ, în privința tuturor actelor concepute și emise. Această ultimă idee a fost și cea asupra căreia s-au aplecat reprezentanții profesiei în perioada menționată, urmărind creșterea profesionalismului cu care sunt abordate problemele profesiei, și consolidarea structurii centrale, în UNEJ și structurile teritoriale fiind înglobate atât aparatul de reprezentare și protejare a intereselor membrilor profesiei, cât și aparatul de auto – reglementare a profesiei la nivel disciplinar.

În ceea ce privește problemele de dinamică legislativă din perioada actuală, putem afirma faptul că organizația profesională a încercat păstrarea unei oarecare stabilități a profesiei, precum și uniformizarea tuturor procedurilor. UNEJ a încercat sprijinirea membrilor săi în activitatea pe care aceștia o desfășoară, implicându-se, inclusiv în adoptarea Legii nr. 138/2014, participând la toate ședințele Comisiei juridice, de disciplină și imunități din Camera Deputaților, ocazie cu care a formulat o serie importantă de propuneri de amendamente, care fiind supuse la vot au fost adoptate. S-a încercat, în mod constant, îndrumarea membrilor UNEJ în privința procedurilor noi, rezultat al modificărilor actelor normative și a dinamicii normelor juridice despre care am făcut vorbire, oferirea suportului necesar în vederea identificării și soluționării situațiilor ivite în activitatea profesională a căror reprezen-

tanți suntem, astfel încât organizația profesională să fie privită ca “motorul” și locul în care se dă tonul în privința procedurilor și strategiilor la nivel de țară.

Un aspect deosebit de important de menționat este faptul că, pe ordinea de zi a Comisiei juridice, de disciplină și imunități din Camera Deputaților s-a aflat în dezbatere proiectul de Lege privind insolvența persoanelor fizice iar, față de conținutul și forma inițiativei legislative menționate mai sus, Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești a înaintat Comisiei juridice un punct de vedere prin care s-a adus în atenție aspecte deosebit de importante, în opinia noastră, pentru analiza contextului necesar adoptării proiectului de lege de către Camera Deputaților. Dincolo de principiile generale invocate în punctul de vedere transmis, încercând să păstrăm nealterat scopul avut în vedere de către inițiatorul proiectului de lege, pe de o parte, și ținând seama de urgența cu care s-a dorit adoptarea unei astfel de reglementări, UNEJ și-a oferit disponibilitatea de a participa în mod activ la ducerea la îndeplinire a scopului inițiativei legislative.

Astfel, reprezentanții din partea UNEJ au participat activ la toate ședințele Comisiei, susținând, în mod constant, necesitatea adoptării unui act normativ predictibil, care să nu creeze o vulnerabilitate pentru sistemul social, economic și financiar din România.

Există, însă, și acum probleme legate de legislație, a căror soluționare necesită o analiză aprofundată, iar ulterior luarea de măsuri corespunzătoare.

Însă, per ansamblu activitatea noastră a cunoscut o perioadă de restructurare, de îmbunătățire, de stabilizare, organizația profesională luând atitudine în detrimentul oricărei probleme cu implicații asupra profesiei și menținând poarta deschisă către negocieri cu toate instituțiile implicate, inclusiv cu instituțiile bancare și cu marile companii, totodată încercând și reușind, în opinia noastră, păstrarea echilibrului în fața acestei perioade "tumultoase" din punct de vedere normativ.

O mare problemă cu care se confruntă executorii judecătorești este vânzarea greoaie a bunurilor supuse executării silite. UNEJ a dezvoltat un Registru Electronic de Publicitate a Vânzării acestor bunuri. Cum a fost el primit de piață? Ce astfel de platforme mai au executorii la dispoziție?

Anul 2015 este considerat primul an după ieșirea din criză, economia românească lăsând în urmă „criza economică” la capătul a șase ani de dificultăți financiare, după ce a reușit în 2014 să egaleze sau să întrecă performanțele anului 2008. Cu toate acestea, conform Institutului de Statistică al Uniunii Europene, românii se află pe penultimul loc în ierarhia persoanelor, ca putere de cumpărare în Uniunea Europeană.

În acest context, dificultățile financiare care îi aduc pe mulți în pragul executării silite, îi împiedică pe mulți alții să facă achiziții de bunuri, mobile sau imobile.

Pentru a aduce în atenția publicului larg informații cu privire la licitațiile rezultate în urma executărilor silite, a fost dezvoltată platforma online „Registru electronic de publicitate a vânzării bunurilor supuse executării silite”. De la lansarea acestei platforme, în decembrie 2014, numărul de vizitatori unici a crescut constant, de la 4.400 vizitatori unici cu 10.325 vizite și 340.008 pagini accesate în ianuarie 2015, până la aproximativ 17.762 vizitatori unici cu 38.162 vizite și 785.809 pagini accesate în luna octombrie 2015.



Conform raportărilor din teritoriu, s-a înregistrat o creștere semnificativă, la nivel de birou, a solicitărilor de informații cu privire la licitațiile publicate, precum și o creștere simțitoare a vânzărilor bunurilor respective.

Pe lângă această platformă, licitațiile mai sunt afișate pe site-urile proprii ale birourilor, pe site-urile Camerelor Executorilor Judecătorești, precum și pe unele site-uri de specialitate în domeniul imobiliar.

În activitatea lor zilnică, executorii judecătorești cooperează cu avocații și cu notarii. Cum apreciați nivelul acestor colaborări?

Atât profesia de executor judecătorec, cât și cea de avocat și de notar public presupune desfășurarea activităților juridice, acestea încadrându-se inclusiv în același Cod CAEN – 6910.

În același timp, cele trei categorii profesionale beneficiază de protecția legii în ceea ce privește independența desfășurării activităților stabilite de lege în sarcina

acestora, fiecare categorie profesională supunându-se doar actelor normative ce le reglementează.

Având în vedere specificul profesiei de executor judecătorec, activitatea acestuia presupune o colaborare continuă cu celelalte două categorii profesionale. Astfel, de cele mai multe ori, părțile din dosarele de executare sunt reprezentate de avocați, fapt ce duce la o colaborare strânsă între cele două categorii profesionale. În ceea ce privește colaborarea cu profesia de notar public, menționăm faptul că unele titluri executorii sunt emise de către aceasta categorie profesională, iar modificarea legislației în sensul degrevării instanțelor de judecată ce are ca efect delegarea unor atribuțiuni suplimentare notarilor ce au efecte directe inclusiv în faza de executare silită, prin emiterea de către aceștia a titlurilor executorii, implică o colaborare strânsă între cele două categorii profesionale, fapt ce devine o necesitate.

În același sens, este de remarcat faptul că în varianta inițială a proiectului de lege privind insolvența persoanelor fizice, în mod



total nejustificat, executorul judecătoresc, avocatul și notarul public nu aveau nicio calitate în cadrul procedurii reglementate de lege, iar ca o consecință a punctelor de vedere înaintate atât de către Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești, cât și de către Uniunea Națională a Notarilor Publici din România, profesia de avocat, notar public și de executor judecătoresc au dobândit atât calitatea de administrator al procedurii, cât și pe cea de lichidator.

Este de remarcat faptul că cele trei categorii profesionale colaborează nu doar la nivel central, ci și la cel teritorial. De notorietate este modul de organizare a Conferinței Executarea Silită în Practică organizată de Camera Executorilor Judecătorești de pe lângă Curtea de Apel București, în parteneriat inclusiv cu Baroul București, fiind prezenți atât Președintele CEJ București, domnul executor judecătoresc CONSTANTIN Gabriel-Cătălin, cât și Decanul Baroului București, domnul avocat Ion DRAGNE.

Totodată, menționăm faptul că în zilele de 16-17 octombrie 2015, Uniunea Juriștilor

din România a organizat dezbaterile profesionale cu tema "Colaborarea dintre profesii juridice", UNEJ fiind reprezentată de un membru permanent, executor judecătoresc, domnul George NICULAE, dezbaterile încheindu-se prin Redactarea unei Rezoluții a UJR, urmând a fi adoptată Cartea colaborării între profesiile juridice.

Având în vedere ultimele modificările legislative și frecvența acestora, dar și provocările la nivelul economico-profesional, colaborarea atât între cele 3 profesii, cât și cu celelalte profesii juridice, a devenit o necesitate și nu o opțiune.

UNEJ a avut o contribuție semnificativă la adoptarea Legii privind insolvența persoanelor fizice. Foarte mulți specialiști au criticat acest act normativ. Poate fi aplicată această lege?

Referitor la întrebarea pe care ne-ați adresat-o, se impun a se face câteva precizări de substanță, care vor lămurii atât contribuția UNEJ la adoptarea Legii nr. 151/2015 privind procedura insolvenței persoanei fizice, cât și poziția instituției noastre în raport de necesitatea adoptării unui astfel de act normativ.

Demersul UNEJ de a îmbunătăți forma inițială a proiectului de lege, a fost dictat atât de dorința de a proteja profesia de executor judecătoresc și alte profesii juridice, dar mai cu seamă, de a crea instituții ce vor garanta respectarea drepturilor creditorului și ale debitorului, problema echilibrului dintre drepturile și obligațiile celor două categorii socio-economice fiind cunoscute cel mai bine de practicienii profesiei executorului judecătoresc.

Referitor la posibilitatea sau imposibilitatea aplicării dispozițiilor Legii nr. 151/2015 privind procedura insolvenței persoanei fizice, menționăm faptul că potrivit adagiului latin *Actus interpretandus est potius ut valeat quam ut pereat* - Legea trebuie interpretată în sensul producerii efectelor ei și nu în sensul inaplicării ei, întrebarea ar putea privi exclusiv modul de aplicare a unor instituții nou create, care nu au avut de înfruntat exigențele unei interpretări a părților interesate venite din

practică, precum și un examen de rezistență în fața completului de judecată. Din această perspectivă considerăm că nicio lege nu este perfectă ci perfectibilă, iar de la momentul intrării acesteia în circuitul juridic, se vor identifica atât problemele, cât și soluțiile ce vor putea și vor trebui să fie adoptate de către legiuitor.

Un exemplu elocvent în modul de evoluție a unui act normativ în domeniul insolvenței îl reprezintă actuala Lege nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență. Astfel, pentru a se ajunge la forma actuală a legii, a fost nevoie inițial de adoptarea Legii nr. 64/1995 privind procedura reorganizării judiciare și a falimentului, ce a fost republicată ulterior și de Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, ce a suferit numeroase modificări și completări.

Avem speranța că, în cazul în care se va impune modificarea, și după caz, completarea Legii nr. 151/2015 privind procedura insolvenței persoanei fizice, legiuitorul nu va repeta modul defectuos în care a înțeles să aducă modificări legii/legilor ce au reglementat și reglementează insolvența persoanei juridice, iar UNEJ, împreună cu celelalte categorii profesionale din domeniul juridic, vor acorda tot sprijinul necesar în vederea îmbunătățirii actualei legi.

Cum a evoluat în ultimii ani Casa de Asigurări a Executorilor Judecătorești?

În perioada cuprinsă între luna iulie 2013 – prezent, Casa de Asigurări a Executorilor Judecătorești a cunoscut o perioadă de stabilizare și structurare, inovație și reglementare, materializată în mod concret prin adoptarea noului Statut al Casei de Asigurări a Executorilor Judecătorești, aprobat prin Hotărârea Congresului UNEJ nr. 2/23.05.2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 462 din 24 iunie 2014.

Adoptarea noului act fundamental s-a impus ca necesară, întrucât reglementarea precedentă s-a dovedit depășită de realitățile sociale ale momentului, numărul executorilor judecătorești crescând impresionant odată cu adoptarea Legii nr.

287/2011 privind unele măsuri referitoare la organizarea activității de punere în executare a creanțelor aparținând instituțiilor de credit și instituțiilor financiare nebancare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 894 din 16 decembrie 2011.

Astfel, organizarea Casei de Asigurări a Executorilor Judecătorești pe sistemul asigurare – reasigurare a fost preferată în detrimentul unui simplu fond mutual de despăgubire, scop în vederea căruia a fost constituită în anul 2001 în mod concret.

Principalul scop urmărit a fost crearea securității și a siguranței, a încrederii într-un sistem funcțional care să fie apt să răspundă nevoii de asigurare a întregului efectiv de executori judecătorești.

În vederea îndeplinirii operațiunilor de reasigurare, CAEJ, cu avizul Consiliului UNEJ, a demarat procedura de negociere a poliței de răspundere civilă profesională, obținând oferte comparative de la majoritatea societăților de asigurare de pe piața românească, și nu numai.

La momentul actual, Casa de Asigurări a Executorilor Judecătorești s-a transformat într-o entitate vizibilă, nivelul de vizibilitate al instituției crescând considerabil prin colaborarea strânsă cu Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești și implicarea reprezentanților Camerelor Executorilor Judecătorești de pe lângă Curțile de Apel în alegerea soluțiilor compatibile cu nevoile executorilor judecătorești.

Conchidem, astfel, cu mențiunea că structura CAEJ a parcurs, începând cu anul 2013, un proces intens de reorganizare și consolidare, ale cărui rezultate sunt vizibile, activitatea realizându-se la un grad de profesionalism net mai ridicat decât cel al anilor anteriori, materializată inclusiv printr-o reprezentare adecvată a intereselor în cadrul litigiilor și evaluarea gradului de risc ce îl implică activitatea de executare silită.

Ce strategie de dezvoltare aveți pentru Centrul Național de Pregătire și Perfecționare a Executorilor Judecătorești?

După cum cunoașteți, conducerea Uniunii Naționale a Executorilor

Judecătorești și-a propus, printre altele, consolidarea statutului executorilor judecătorești și îmbunătățirea evaluării acestora, motiv pentru care s-a impus o așa zisă reformare a Centrului Național de Pregătire și Perfecționare a Executorilor Judecătorești, structura direct responsabilă de formarea profesională a executorilor judecătorești.

Ca prim pas, în cadrul Congresului ce a avut loc în luna mai a acestui an a fost aleasă o nouă conducere a Centrului, care a întreprins deja demersuri în vederea dezvoltării acestuia. Sediul Centrului Național de Pregătire și Perfecționare a Executorilor Judecătorești a fost mutat, începând cu acest an în București, iar printre obiectivele pe care noua conducere intenționează să le atingă în viitorul apropiat sunt: îmbunătățirea programelor de formare profesională continuă în vederea asigurării unei practici unitare în domeniul executării silite, precum și îmbunătățirea managementului instituțional al executorilor judecătorești și implicit a performanței activității de executare silită, instruirea executorilor judecătorești în vederea utilizării eficiente a resurselor informatice în contextul noului sistem IT integrat, și nu în ultimul rând, instituirea unui mecanism obiectiv de evaluare a activității profesionale a executorilor judecătorești.

În vederea susținerii cursurilor de pregătire și perfecționare a executorilor judecătorești, s-au cooptat nume mari în domeniul Dreptului, un exemplu în acest sens fiind domnul prof. univ. dr. Marian Nicolae din cadrul Facultății de Drept, Universitatea București, ales în calitate de Coordonator Științific în cadrul Centrului. Având în vedere aceste aspecte, pot să afirm că Centrul Național de Pregătire și Perfecționare a Executorilor Judecătorești se află într-o perioadă de continuă transformare ca structură, în vederea atingerii scopului final, acela de a oferi executorilor judecătorești care urmează cursurile, cele mai bune condiții de a consolida cunoștințele acumulate, și de ce nu, de a se dezvolta pe plan profesional.

Ce le recomandați tinerilor absolvenți de Drept care doresc să devină executori

judecătorești? Ce ar trebui să facă și ce greșeli ar trebui să evite?

În primul rând, așa cum am enunțat și anterior, profesia de executor judecătorec este una “sonoră”, cu implicații deosebite în realizarea actului de justiție, astfel încât tinerilor absolvenți de drept le putem recomanda să îmbrățișeze această profesie cu curaj, determinare, și, nu în ultimul rând să își întemeieze aspirațiile pe o pregătire profesională desăvârșită. În opinia noastră, orice carieră în domeniu juridic necesită o pregătire continuă și formare perpetuă, astfel încât apreciem oportun a atrage atenția tânărului absolvent de drept asupra faptului că intrarea în profesie reprezintă doar urcarea uneia dintre numeroasele trepte care vor trebui parcurse în vederea dobândirii prestigiului profesional și a reputației. Astfel, considerăm că intrarea în profesie nu ar trebui să fie un țel per se, ci punctul care marchează abordarea tânărului jurist sau alegerea unei anumite ramuri a dreptului în detrimentul alteia, perfecționarea din acest punct, indiferent de caz sau profesia juridică aleasă, fiind continuă și perpetuă. Nu există o formulă magică care să răspundă la întrebarea dvs. “ce ar trebui să facă un absolvent de drept care dorește să accedă în profesie și ce greșeli ar trebui să evite”. Condițiile de acces în profesie sunt enunțate extrem de clar în cuprinsul dispozițiilor art. 15 și 19 din Legea nr. 188/2000 privind executorii judecătorești, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În adițional față de aceste aspecte, dorim totuși să aducem în atenția tinerilor absolvenți faptul că activitatea profesionistului - executor judecătorec nu este deloc una facilă, fiind imperios necesar a privi profesia puțin mai departe de clișeu circumstanțial și postura abordată adesea în mod romanțat în presă. Ca să adăugăm câteva îndrumări tinerilor juriști care vor să accedă în profesia de executor judecătorec, vom descrie candidatul “ideal” ca având o perspectivă foarte realistă asupra procedurii de executare silită, recomandat prin perseverență, bine compartimentat la nivel intelectual, și nu în ultimul rând motivat și sărguincios. ■



UNEJ

MODUL DE ORGANIZARE AL UNEJ

Ca mod de organizare, Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești este formată, potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) teza finală din Legea nr. 188/2000 privind executorii judecătorești, cu modificările și completările ulterioare, din toți executorii judecătorești numiți de Ministrul Justiției.

Organele de conducere ale acesteia sunt Congresul, Consiliul și Președintele.

Congresul Uniunii Naționale a Executorilor Judecătorești este constituit din delegați ai fiecărei Camere a executorilor judecătorești, potrivit normei de reprezentare stabilite prin Statutul Uniunii Naționale a Executorilor Judecătorești și al profesiei de executor judecătoresc, aprobat prin Hotărârea Congresului UNEJ nr. 19/2010, cu modificările și completările ulterioare, președinții Camerelor executorilor judecătorești și ceilalți membri ai Consiliului Uniunii Naționale a Executorilor Judecătorești.

Consiliul Uniunii Naționale a Executorilor Judecătorești este constituit din reprezentanți ai fiecărei Camere a executorilor judecătorești, potrivit normei de reprezentare stabilite prin Statutul Uniunii Naționale a Executorilor Judecătorești și al profesiei de executor judecătoresc, aprobat prin Hotărârea Congresului UNEJ nr. 19/2010, cu modificările și completările ulterioare, dintre care sunt aleși de către Congresul Uniunii Naționale a Executorilor Judecătorești președintele și 2 vicepreședinți.

Președintele reprezintă Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești în raporturile cu terții, pe plan intern și internațional.

În circumscripția fiecărei curți de apel funcționează câte o Cameră a executorilor judecătorești, cu personalitate juridică, formată din toți executorii judecătorești care activează pe lângă respectiva Curte de Apel, neexistând un raport de subordonare între această structură și Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești.

NUMĂRUL TOTAL AL EXECUTORILOR JUDECĂTOREȘTI ACTIVI (OCTOMBRIE 2015)

La ora actuală, în tabloul Executorilor judecătorești pe anul 2015 figurează un număr de 872 executori judecătorești, dintre care un număr de 87 sunt suspendați din diverse motive prevăzute de lege.

OPINIE DESPRE NIVELUL ACTUAL AL FISCALITĂȚII PENTRU PROFESIA DE EXECUTOR JUDECĂTORESC

O scădere a impozitelor este oricând binevenită, însă, având în vedere nivelul de fiscalizare actual care se aplică în același mod tuturor profesiilor liberale, considerăm că în această etapă, fiscalitatea aplicabilă profesiei de executor judecătoresc este una suportabilă. Oricum, în cazul în care din teritoriu vor apărea semnale cu privire la un nivelul de fiscalizare împovărat în



raport cu cuantumul onorariului de executor judecătoresc încasat, vom face demersurile necesare pentru ajustarea fiscalității la realitățile din profesie.

OPINIE DESPRE REGLEMENTAREA PROFESIEI DE AUDITOR LA NIVEL EUROPEAN (DIRECTIVA "SERVICII")

Având în vedere scopul Directivei și anume consolidarea independenței auditorilor și creșterea dinamismului pieței de audit legal, considerăm că măsurile luate vor avea ca și efect stabilirea unui climat economic sănătos și a unor raporturi juridice cu un grad de certitudine mult mai ridicat, riscurile fiind limitate la minim prin deținerea unor informații obiective și imparțiale cu privire la orice participant din viața comercială.

Chiar dacă în aparență onora li s-ar părea că profesia de executor judecătoresc are doar de profitat de pe urma lipsei unei transparențe depline cu privire la participanții vieții economice ce are drept consecință creșterea numărului debitorilor ce s-au aflat în imposibilitate de a-și mai onora obligațiile de bună-voie, în realitate, având în vedere rata scăzută a debitorilor recuperați și volumul de muncă de multe ori supradimensionat raportat la

debitele recuperate, un climat economic sănătos ar ajuta profesia de executor judecătoresc atât prin stimularea concurenței în interiorul profesiei, cât și prin creșterea raportului dintre efortul depus și beneficiile obținute, la momentul actual rata debitorilor insolvari fiind foarte ridicată inclusiv din cauză unui audit făcut în anumite condiții, care se vor a fi eliminate prin Directiva "Servicii".

STRATEGIA DE DEZVOLTARE A PROGRAMULUI DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ CONTINUĂ

- îmbunătățirea programelor de formare profesională continuă în vederea asigurării unei practici unitare în domeniul executării silite;
- îmbunătățirea managementului instituțional al executorilor judecătorești și implicit a performanței activității de executare silită;
- instruirea executorilor judecătorești în vederea utilizării eficiente a resurselor informatice în contextul noului sistem IT integrat;
- instituirea unui mecanism obiectiv de evaluare a activității profesionale a executorilor judecătorești.

PROTOCOALE CU INSTITUȚII/AUTORITĂȚI DIN ROMÂNIA

Pentru o mai bună colaborare interinstituțională, UNEJ a încheiat o serie de protocoale de colaborare cu anumite instituții, dintre care dăm ca exemplu: protocolul de colaborare UNEJ - STS pentru obținerea acordului de a se conecta la rețelele de comunicații ale anumitor instituții în vederea obținerii de informații necesare profesiei de executor judecătoresc, protocolul încheiat între Camerele Executorilor Judecătorești și Direcția Regim Permise de Conducere și Înmatricularea Vehiculelor, și, în prezent, are în derulare negocieri în vederea încheierii unor protocoale de colaborare cu următoarele instituții: Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară, Oficiul Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor, și Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date în vederea obținerii informațiilor existente în Registrul Național de Evidență a Persoanelor, ARB. Menționăm că, totodată, în ultima lună a fost încheiat protocolul cu ANAF.

AFILIERILE INTERNAȚIONALE ALE UNEJ

Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești din România este membră a Uniunii Internaționale "Union Internationale des Huissiers de Justice" din anul 2001. Scopul organizației este de a-și reprezenta membrii pe plan internațional și de a asigura o bună colaborare cu organizațiile de pe plan local. De asemenea, are ca scop efectuarea demersurilor pentru a îmbunătăți procedurile naționale din punct de vedere juridic. Depune toate diligențele pentru a promova idei, proiecte și inițiative care pot îmbunătăți statutul membrilor săi.

În prezent Uniunea Internațională a Executorilor Judecătorești este constituită din 73 membrii sau organizații. ■

INTERVIU

Gheorghe Borcean,

Președintele Colegiului
Medicilor din România

Salariile medicilor trebuie să ajungă la valoarea socială a muncii prestate de aceștia

Colegiul Medicilor se confruntă cu o serie de provocări: statutul de funcționar public al medicului; salariile mici din sectorul medical; primiri de foloase necuvenite din sistem; proasta organizare și funcționare a sistemului medical din România. Ce strategie are Colegiul pentru rezolvarea acestor probleme, care trebuie coordonate de Guvern, Parlament și de autoritățile publice locale și care trebuie agreate de societatea civilă?

În opinia noastră, încadrarea medicului ca funcționar public este fără subiect. Există Legea 95/1996 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările în vigoare - Legea 132/2014 -, iar în ultima variantă se arată foarte clar că „medicul nu este și nici nu poate fi asimilat funcționarului public”.

Situația creată recent, care a generat și o dezbateră publică vine ca urmare a deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție (ICCJ), care, într-o speță anume, a dat o sentință cu caracter jurisprudențial prin care se incriminează fapta unui medic ca infracțiune de luare de mită, în lumina Noului Cod Penal, medicul respectiv fiind numit funcționar.

Veți constata, ca și noi, că sentința ICCJ a venit ca urmare a unui recurs promovat de o Curte de Apel din țară. De asemenea, studiind jurisprudența acestei spețe, se poate vedea că au existat decizii contradictorii ale instanțelor din țară, pentru situații similare. Iată deci că însăși Curțile de Apel din țară au avut interpretări diferite



față de situații identice. De remarcat faptul că Noul Cod Penal nu mai face distincție între luare de mită și foloase necuvenite.

Credem deci că există o ambiguitate juridică între prevederile unei legi speciale, cea a exercitării profesiei de medic (Titlul XII din Legea 95/2006) și prevederile Codului Penal, incidente fiind articolele 175 și 289.

Nu este nici locul, nici calitatea Președintelui Consiliului Medicilor din România să comenteze o decizie a ICCJ și nici nu voi face acest lucru.

Știm însă că există Apel cel puțin într-o cauză în fața Curții Constituționale și suntem în așteptarea unei decizii din partea acestui for. De asemenea, știm că există în țară medici care au suferit condamnări (cu suspendare), iar aceștia intenționează să se adreseze forurilor internaționale.

Salariile mici ale medicilor sunt recunoscute ca atare de societate, clasa politică și de membrii corpurilor profesionale din sistemul nostru de sănătate.

Creșterea salariilor cu 25% anunțată recent de Guvern o apreciem ca pe un efort lăudabil al Executivului. Totodată, în discuțiile cu membrii Guvernului și cu Premierul s-a promis o creștere de 100% până în anul 2017. Noi ne punem speranța și în Legea salarizării unice, pentru ca salariile medicilor să ajungă la valoarea socială a muncii prestate de aceștia.

Opinia noastră este că bugetul țării și autoritatea de stat nu vor putea să acopere nevoile salariale ale medicilor până la valori echivalente cu cele ale statelor dezvoltate din Uniunea Europeană. Din acest motiv, noi considerăm că profesia liberală, așa cum este definită profesia medicală, nu poate fi recunoscută ca valoare decât de societate, adică de beneficiarii direcți ai actului medical. Lucrul acesta va intra într-o dezbateră din care să rezulte nivelul de acceptare al societății, precum și modul în care se va acoperi necesarul de venituri.

În legătură cu „proasta organizare și funcționare a sistemului medical”, noi

putem doar constata acest lucru, împreună cu Guvernul. Subliniez faptul că vom colabora intersectorial cu toți miniștrii cu atribuții (de Sănătate, Finanțe Publice, Muncă și Protecție Socială, etc.) care sunt dispuși să colaboreze pentru dezvoltarea sistemului de sănătate.

Cât de mult a contat pentru sistemul nostru medical plecarea masivă a medicilor și a asistentelor medicale în țări mult mai dezvoltate?

Migrația medicilor, așa cum se vede ea astăzi, este urmarea situației pe care o voi descrie. În țările primitoare există o cerere de servicii de sănătate pe care acele societăți au identificat-o, și-o asumă și sunt dispuse să o finanțeze. În țara de plecare, adică în România, sistemul nu are o evaluare concretă și punctuală a nevoii de sănătate a populației, drept pentru care nici nu-și asumă o acoperire financiară corespunzătoare.

Vorbind de cifrele reale ale medicilor care au plecat să lucreze în alte state, noi ne bazăm pe informațiile colectate de la Colegiile Medicilor din țările primitoare, și nu din datele pe care le avem aici în țară, care se referă la numărul de solicitări de documente în vederea plecării, și nu la plecările propriu-zise.

Pe de altă parte, trebuie precizat faptul că numărul absolvenților la facultățile de medicină din țara noastră atinge pragul de

Noi atragem însă atenția asupra modului total neuniform de repartizare a medicilor în țară. Sunt foarte mulți medici în

„noi considerăm că profesia liberală, așa cum este definită profesia medicală, nu poate fi recunoscută ca valoare decât de societate, adică de beneficiarii direcți ai actului medical.“

10.000 anual, din care aproximativ 4.000 intră la Rezidențiat chiar în anul absolvirii.

Țara noastră dispune încă de un sistem educațional de elită în medicină. Ce soluții sunt pentru creșterea numărului de locuri la aceste facultăți, astfel încât să se acopere deficitul de medici?

În octombrie 2015 avem înregistrați 59.000 de medici. Peste trei luni vom cunoaște foarte exact și statusul lor, adică numărul medicilor activi, al celor ieșiți la pensie, al stagiariilor, etc.

Nu este căderea Consiliului Medicilor să vorbească despre numărul total de locuri disponibile la facultățile de medicină, acest lucru este reponsabilitatea Ministerului Educației.

București și în marile orașe universitare, dovadă că există o cerere mare de servicii medicale. Pe de altă parte, înregistrăm un deficit de medici în orașele mici și în mediul rural. Guvernul, autoritățile locale și societatea civilă trebuie să colaboreze și să găsească soluții pentru atragerea medicilor în aceste comunități.

Cum vedeți dezvoltarea serviciilor medicale private din România?

Medicina privată a evoluat consistent în ultimii ani, însă nu la potențialul pe care îl are. Este greu de finanțat și întreținut un spital privat. Dezvoltarea serviciilor medicale private este foarte strâns legată de creșterea pieței de asigurări private de sănătate. ■



CMR

CUM ESTE ORGANIZAT COLEGIUL MEDICILOR DIN ROMÂNIA

Colegiul Medicilor din România (CMR) este organism profesional, apolitic, fără

scop lucrativ, de drept public, cu responsabilități delegate de autoritatea de stat, în domeniul autorizării, controlului și supravegherii profesiei de medic ca profesie liberală, de practică publică autorizată.

CMR are autonomie instituțională în domeniul său de competență, normativ și jurisdicțional profesional și își exercită atribuțiile fără posibilitatea vreunei imixțiuni.

Ministerul Sănătății urmărește modul

de respectare a prevederilor legale în activitatea CMR. CMR cuprinde toți medicii care întrunesc condițiile prevăzute de lege și care exercită profesia de medic în condițiile prezentei legi.

CMR se organizează și funcționează pe criterii teritoriale, la nivel național și județean, respectiv la nivelul municipiului București.

Între CMR și colegiile teritoriale există raporturi de autonomie funcțională, organizatorică și financiară.

ATRIBUȚIILE CMR:

a) asigură aplicarea regulamentelor și normelor care organizează și reglementează exercitarea profesiei de medic, indiferent de forma de exercitare și de unitatea sanitară în care se desfășoară;

b) apără demnitatea și promovează drepturile și interesele membrilor săi în toate sferile de activitate; apără onoarea, libertatea și independența profesională ale medicului, precum și dreptul acestuia de decizie în exercitarea actului medical;

c) atestă onorabilitatea și moralitatea profesională ale membrilor săi;

d) întocmește, actualizează permanent Registrul unic al medicilor, administrează pagina de internet pe care este publicat acesta și înaintează trimestrial Ministerului Sănătății un raport privind situația numerică a membrilor săi, precum și a evenimentelor înregistrate în domeniul autorizării, controlului și supravegherii profesiei de medic;

e) asigură respectarea de către medici a obligațiilor ce le revin față de pacient și de sănătatea publică;

f) elaborează și adoptă Statutul Colegiului Medicilor din România și Codul de deontologie medicală;

g) acordă aviz consultativ ghidurilor și protocolelor de practică medicală elaborate de comisiile de specialitate ale Ministerului Sănătății;

h) stabilește și reglementează regimul de publicitate a activităților medicale;

i) controlează modul în care sunt

CMR, prin structurile naționale sau teritoriale, colaborează în domeniul său de competență cu Ministerul Sănătății, cu instituții, autorități și organizații la:

a) formarea, specializarea și perfecționarea pregătirii profesionale a medicilor;

b) stabilirea și creșterea standardelor de practică profesională în vederea asigurării calității actului medical în unitățile sanitare;

c) elaborarea metodologiei

de acordare a gradului profesional și tematica de concurs;

d) inițierea și promovarea de forme de educație medicală continuă în vederea ridicării gradului de competență profesională a membrilor săi;

e) elaborarea criteriilor și standardelor de dotare a cabinetelor de practică medicală independentă, pe care le supune spre aprobare Ministerului Sănătății;

f) promovarea și asigurarea cadrului necesar desfășurării unei concurențe loiale bazate exclusiv pe criteriile competenței profesionale;

g) reprezentarea medicilor cu practică independentă care desfășoară activități medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;

h) consultările privind normele de acordare a asistenței medicale în domeniul asigurărilor sociale de sănătate.

respectate de către angajatori independența profesională a medicilor și dreptul acestora de decizie în exercitarea actului medical;

j) promovează și stabilește relații pe plan extern cu instituții și organizații similare;



k) organizează judecarea cazurilor de abateri de la normele de etică profesională, de deontologie medicală și de la regulile de bună practică profesională, în calitate de organ de jurisdicție profesională;

l) promovează interesele membrilor săi în cadrul asigurărilor de răspundere civilă profesională;

m) sprijină instituțiile și acțiunile de prevedere și asistență medico-socială

pentru medici și familiile lor;

n) organizează centre de pregătire lingvistică, necesare pentru exercitarea activității profesionale de către medicii cetățeni ai statelor membre ale UE, ai statelor aparținând SEE sau ai Confederației Elvețiene;

o) participă, împreună cu Ministerul Educației și Cercetării Științifice și cu Ministerul Sănătății, la stabilirea numărului anual de locuri în unitățile de învățământ superior de profil medical acreditate, precum și a numărului de locuri în rezidențiat;

p) colaborează cu organizații de profil profesional-științific, patronal, sindical din domeniul sanitar și cu organizații neguvernamentale în toate problemele ce privesc asigurarea sănătății populației;

q) colaborează cu Ministerul Sănătății la elaborarea reglementărilor din domeniul medical sau al asigurărilor sociale de sănătate;

r) propune criterii și standarde de dotare a cabinetelor de practică medicală independentă, indiferent de regimul proprietății, și le supune spre aprobare Ministerului Sănătății. ■

CMR avizează înființarea cabinetelor medicale private, indiferent de forma lor juridică, și participă, prin reprezentanți anume desemnați, la concursurile organizate pentru ocuparea posturilor din unitățile sanitare publice.

În exercitarea atribuțiilor prevăzute de prezenta lege, CMR, prin structurile naționale sau teritoriale, are dreptul de a formula acțiune în justiție în nume propriu sau în numele membrilor săi.



Finanțări pentru profesiile liberale

“Boom”-ul creditării a atins mai târziu segmentul profesiilor liberale, domeniu în care includem medicii și asistenții medicali, farmaciștii, avocații, notarii publici, executorii judecătorești, practicienii în insolvență, formatorii, arhitecții, designerii, contabilii, consultanții financiari, managerii ce lucrează pe bază de contract de management, persoanele din domeniul IT, mediatorii, etc..

Majoritatea băncilor au început să finanțeze segmentul profesiilor liberale abia în perioada 2006-2008 (practic nu cu mult timp înainte de izbucnirea crizei).

Au existat însă și bănci, precum Libra Internet Bank – pe atunci denumită Libra Bank – care au început să crediteze acest segment încă din 2004, văzând o oportunitate de dezvoltare deosebită a domeniului. S-a început cu acordarea de credite pentru sectorul medical.

“Pe 2 aprilie 2015 s-au împlinit 11 ani de când Libra Internet Bank – pe atunci denumită Libra Bank – a creat primele produse pentru sectorul medical, fiind întâia bancă din România activă în mod dedicat pe acest segment (al profesiilor liberale în general și al sectorului medical în special, n.ed.). Am reușit împreună cu sectorul medical să construim cel mai variat portofoliu de oferte bancare pentru medici, cabinete, clinici și spitale. Specialiștii medicinei și organisme ei profesionale ne-au acordat încrederea lor, Libra Internet Bank fiind premiată în multe ocazii.” explică Emil Bituleanu, directorul general al Libra Internet Bank.

Ulterior, în afara sectorului medical, în vederea construirii unor produse de creditare dedicate a fost avut în vizor și

specificul altor profesii liberale. “Când începem un proiect bancar dedicat unei profesii, echipa Libra Internet Bank cercetează particularitățile domeniului respectiv și problemele cu care se confruntă profesioniștii respectivi. Așa reușim să răspundem nevoilor lor într-un mod cu adevărat util și adaptat cerințelor acestora,” susține Gina Irimia, directorul Diviziei Profesiilor Liberale și Retail din cadrul Libra Internet Bank.

În prezent, majoritatea băncilor de pe piața românească au oferte pentru profesiile liberale.

Fiecare însă, mizează în promovarea ofertelor lor pe anumite avantaje concurențiale specifice.

LIBRA INTERNET BANK

Cunoscută și ca “Banca Profesiilor Liberale”, Libra Internet Bank, având în spate și cea mai mare experiență pe acest segment de clientelă, se prezintă ca instituția bancară ce oferă cel mai rapid credit pentru medici de pe piață, creditul Hipocrate Instant cu acordare în maxim 2 ore de la momentul prezentării documentației complete de către client. În plus, banca vine și cu o listă de peste 100 de companii partenere agreeate ce furnizează

aparatură medicală, de la care cabinetele și clinicile pot cumpăra echipamente prin creditul Hipocrate Discount cu costuri 0 ale finanțării, adică fără dobândă și fără comisioane. La ora actuală oferta Libra Bank pentru sectorul medical și farmaceutic a devenit una extrem de specializată numărând 7 tipuri de împrumuturi destinate cabinetelor/societăților medicale (Credit Instant pentru medici, Credit Hipocrate - echipamente medicale, Credit Hipocrate - investiții imobiliare, Credit Hipocrate - nevoi de afaceri, Linie de credit Hipocrate, Credit Start-up, Refinanțări și Creditul Opticredit pentru cabinetele de optică medicală), 5 tipuri de împrumuturi care au ca țintă medicii și farmaciștii persoane fizice (Credit special fără garanții materiale, Creditul special cu garanții mobiliare, Creditul special cu garanții imobiliare, Creditul investiții imobiliare – RON, Creditul investiții imobiliare – Valută) și 4 tipuri de împrumuturi destinate farmaciilor (Creditul Galen, Limita credit Pharma Limit, Creditul Start-up, Refinanțări). Creditul Hipocrate pentru investiții este spre exemplu, un împrumut ce se poate obține în RON, USD sau EUR pe o perioadă de până la 25 ani, cu o documentație redusă și fără avans; acordarea creditului se poate face pe loc, direct la sediul clientului, fără a fi necesară

deplasarea la bancă, pentru creditele mai mici de 100.000 lei. Un alt exemplu, creditul de consum Special Fără Garanții Materiale este un credit de nevoi personale, prin care se pot obține până la 100.000 RON (pentru medici, medici veterinar, tehnicieni și asistenți medicali) sau 50.000 RON (pentru farmaciști sau psihologi), la o dobândă de 11,93% (la lei) pe o perioadă maximă de 5 sau 10 ani (în funcție de profesia solicitantului).

Există însă și alte avantaje specifice pe care băncile le aruncă în lupta pentru atragerea și fidelizarea clientelei. Astfel, în fiecare sucursală Libra Internet Bank, există cel puțin un angajat dedicat clienților din domeniul medical, iar prin folosirea noilor tehnologii se obține o reducere a costurilor (de 30% din comisioanele percepute la operațiunile derulate la ghișeu) și un acces la o gamă mai largă de servicii (cum ar fi spre exemplu posibilitatea de a obține informații de ordin economico-financiar despre alte societăți comerciale din România, accesând bazele de date RECOM, CIP, AEGRM, just.ro, Buletinul Insolvenței și bazele de date ale Ministerului Finanțelor ori alerte prin SMS pentru ordinele de plată returnate). "Ne-am câștigat actuala poziție privilegiată în mintea și chiar în sufletul medicilor, pentru că îi întâlnim des față în față, nu doar la achiziția de produse, ci și prin asistența oferită în fiecare sucursală Libra Internet Bank, prin cel puțin un angajat dedicat clienților din domeniul medical. Ne bucurăm că și medicii susțin strategia noastră actuală bazată pe noi tehnologii, utilizând tot mai mult serviciul Internet Banking, la care au redus 30% la comisioanele operaționale față de cele de la ghișeu," a precizat Gina Irimia.

Oferta Libra Bank dedicată profesiiilor liberale acoperă acum profesii precum cele de medici, farmaciști, juriști, arhitecți, contabili, psihologi, specialiști IT, practicieni în insolvență, mediatori, evaluatori, formatori, executori judecătorești, notari.

BANCA TRANSILVANIA

De o atenție deosebită se bucură finanțarea profesiiilor liberale și în special a celor aferente sectorului medical și la Banca

Transilvania, ce are o "divizie pentru medici" concepută și formată din medici și consultanți financiari. Aceasta a realizat patru oferte de pachete de creditare, fiecare cu o anume țintă: Specialist – pentru medici specialiști organizați sub orice formă juridică, Praxis – care este un pachet destinat finanțării clinicilor și cabinetelor medicale private a căror nevoie de finanțare depășește 300.000 EUR, Rezident - dedicat medicilor rezidenți care au statut de persoana fizică autorizată sau sunt asociați majoritari într-un SRL ori cabinet medical și Tehnician – pentru tehnicieni dentari indiferent de forma juridică sub care sunt înregistrați. În cazul pachetului de creditare Specialist, spre exemplu, pentru achiziția de locuințe, sedii de birouri, spații comerciale, cabinete medicale sau pentru alte nevoi nenominalizate poate fi accesat un împrumut de până la 300.000 EUR, în EUR sau RON, pe o perioadă până la 25 de ani, cerându-se garanții de natură imobiliară; pentru achiziționarea de echipamente medicale sau autovehicule se pot obține finanțări de până la 50.000 EUR (30.000 EUR în cazul autovehiculelor), în EUR sau RON, pe o perioadă de până la 7 ani, garanția fiind constituită de bunul procurat prin credit sau de alte bunuri de natura imobiliară sau mobilă (din aceeași categorie cu cele admise la destinația creditului), cerându-se și un avans de 20%; de asemenea, pot fi obținute și credite pentru nevoi profesionale nenominalizate de până la 20.000 EUR, pe perioade de până la cinci ani, fără avans și fără garanții materiale. În cazul pachetului de creditare Tehnician pentru achiziția de locuințe, sedii de birouri, spații comerciale, cabinete medicale sau pentru alte nevoi nenominalizate poate fi accesat un împrumut de până la 275.000 EUR, în EUR sau RON, pe o perioadă până la 25 de ani, cerându-se garanții de natură imobiliară. Pentru pachetul Rezident limita de creditare coboară: la 50.000 EUR pentru achiziția de locuințe, sedii de birouri, spații comerciale, cabinete medicale sau pentru alte nevoi nenominalizate garantate cu garanții de natură imobiliară, finanțarea fiind oferită pentru o perioadă maximă de până la 25 de ani; și la 5.000, respectiv 10.000 EUR pentru

finanțarea unor nevoi profesionale, respectiv a unui autoturism.

PROCREDIT BANK

ProCredit Bank oferă pentru practicanții de profesii liberale două tipuri de finanțări: pentru investiții și pentru "destinații mixte". Suma maximă disponibilă pentru finanțarea unei investiții este de până la 150.000 EUR sau 640.000 LEI, în funcție de investiția pe care o vei face, iar perioada de creditare se întinde pe maxim 15 ani. De asemenea, se poate finanța integral proiectul de investiții și se poate agree împreună cu solicitantul creditului un plan de rambursare adaptat specificului activității acestuia, precum și o perioadă de grație de până la 12 luni. Împrumutul acesta poate fi utilizat și pentru refinanțarea creditelor de investiții obținute de la alte instituții financiare. Banca ne asigură și de faptul că "încă de la început cunoști care sunt toate costurile implicate". Pentru un credit pentru "destinații mixte" perioada maximă pe care se poate obține împrumutul este de 10 ani, suma maximă acordată, durata perioadei de grație și posibilitatea agreeării unui grafic de rambursare adaptat specificului activității solicitantului fiind similare cu cele de la creditul pentru investiții. De remarcat, în cazul ProCredit Bank și paleta largă a profesiilor liberale menționată în oferta instituției: avocat, consilier juridic, notar public, medic, medic veterinar, farmacist, asistent medical, expert contabil, contabil autorizat, auditor financiar, arhitect, restaurator, cadru didactic, expert vamal, expert tehnic / evaluator, consultant fiscal, traducător autorizat, taximetrist, vânzător produse alimentare / nealimentare, agent de asigurări, mic meșteșugar, instalator, electrician, cosmetician, asociații profesionale (birouri notariale formate din cel puțin 2 notari, firme de avocatură, de executare judecătorească, etc., formate din asocierea mai multor PFA din respectivul domeniu), piscicultor, constructor, agent de turism, lichidator, instructor conducere (auto, etc.), producător agricol individual.

RAIFFEISEN BANK

Raiffeisen Bank pune la dispoziția celor ce practică profesiile liberale trei tipuri de finanțări: creditul de investiții Term Loan Profi Invest, creditul Flexi Professionals și împrumutul Professionals Start-up. Creditul de investiții Term Loan Profi Invest poate fi contractat de reprezentanții legali ai unui birou sau cabinet (clinică) ce își desfășoară activitatea în cadrul unui ordin profesional, fie în mod individual, fie în cadrul unei asocieri, cu sau fără personalitate juridică, în scopul de a susține investițiile imobiliare, și achizițiile de autoturisme sau echipamente specializate necesare cabinetului. Suma ce poate fi obținută este de minim 2.000 EUR și de maxim 200.000 EUR (sau echivalent RON), cu o perioadă de rambursare de până la 15 ani și un avans cuprins între 0% și 20% din valoarea totală a investiției. Garanțiile necesare sunt ipoteci sau gaj asupra autoturismelor sau echipamentelor. Documentele financiare cerute sunt constituite de: ultimul bilanț anual și ultimele 3 balanțe financiare pentru societățile comerciale; registrul jurnal de încasări și plăți a ultimelor 3 luni și declarația asupra veniturilor independente pe ultimul an și a celor estimate pe anul în curs pentru birouri / cabinete fără personalitate juridică.

Prin intermediul creditului Flexi Professionals se poate finanța orice nevoie a solicitantului practicant a unei profesii liberale. Tragerile din credit nu sunt condiționate de prezentarea unor documente justificative, însă banii trebuie utilizați pentru realizarea sau dezvoltarea obiectului de activitate.

Suma ce poate fi obținută este de minim 500 EUR și de maxim 40.000 EUR (sau echivalent RON), cu o perioadă de rambursare de până la 15 ani. Nu se solicită avans, iar în cazul împrumuturilor până la 20.000 EUR nici garanții materiale. De asemenea, în funcție de experiența și suma solicitată nu este necesară prezentarea unor documente justificative: încasările / veniturile brute sunt importante, dar experiența solicitantului este mult mai relevantă pentru a avea acces rapid la bani

fără analiză financiară (pentru minim 10.000 EUR, echivalent RON).

Creditul Professionals Start-up este destinat practicanților profesiilor liberale ce își desfășoară activitatea în cadrul unui ordin profesional, fie în mod individual, fie în cadrul unei asocieri, cu sau fără personalitate juridică, și care au mai puțin de 12 luni de experiență de la data înființării. În acest caz, suma ce poate fi obținută este de minim 500 EUR și de maxim 10.000 EUR (sau echivalent RON), cu o perioadă de rambursare de până la 8 ani. Nu se solicită avans și nici documente financiare, fiind necesară însă întocmirea unui plan de afaceri împreună cu responsabilul de clientelă IMM din cadrul agenției Raiffeisen Bank. De asemenea sunt necesare garanții imobiliare. Bani obținuți pot fi folosiți pentru orice nevoie a cabinetului solicitantului, inclusiv pentru achiziții de consumabile, instrumentar și echipamente medicale, autoturisme sau pentru avansul/diferența la un credit de investiții imobiliare.

CEC BANK

”Clienții care desfășoară activități independente din practica unor profesii liberale au la dispoziție o gamă diversificată de produse de finanțare, atât pentru dezvoltarea afacerii, cât și pentru asigurarea capitalului necesar desfășurării activității curente”, se arată într-un răspuns al CEC Bank.

CEC Bank a dezvoltat produse de finanțare specifice, precum Creditul Independent, destinat finanțării capitalului de lucru, cât și finanțării unor investiții (achiziționare de echipamente și mobilier, cumpărare de spații pentru desfășurarea activităților etc.) sau refinanțării unor credite contractate de la alte societăți financiare. Durata de creditare este de 12

luni pentru finanțarea capitalului de lucru și de 60 de luni pentru finanțarea investițiilor, putându-se acorda și o perioadă de grație de maximum 6 luni pentru creditele de investiții. Valoarea minimă a creditului este de 5.000 EUR, iar moneda în care este acordat este RON, EUR, USD. În cazul capitalului de lucru nu se solicită contribuție proprie; în cazul investițiilor este necesar un avans de minimum 15% din valoarea totală a investiției (cash și/sau natură). Dobânda este variabilă și este stabilită în funcție de perioada de creditare și clasa de performanță în care se încadrează clientul. Ca garanții sunt acceptate orice garanții sau combinație de garanții dintre cele acceptate de CEC.

Clienții care desfășoară profesii liberale pot accesa și Linia de credit acordată în cadrul Programului de Garantare a creditelor pentru IMM-uri (OUG nr. 92/2013), ”beneficiind astfel de o dobândă competitivă (compusă din indicele ROBOR 3M, la care se adaugă marja de 2,5%) și un comision de gestiune lunar de 0,08%, aplicabil la valoarea inițială a liniei acordate,” ne precizează reprezentanții CEC Bank. ”Un alt produs competitiv este cel acordat în baza parteneriatului încheiat cu Ministerul Economiei, prin Departamentul pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii, Mediul de Afaceri și Turism în vederea implementării Programului Româno-Elvețian, prin care CEC Bank oferă IMM-urilor eligibile finanțare la costuri competitive. Mai exact, marja de dobândă este de doar 1% în completarea indicelui de referință ROBOR 6M, practicându-se un singur comision la acordarea creditului, respectiv cel de administrare, în cuantum de 0,5% din valoarea creditului. Printre clienții eligibili care pot accesa credite în cadrul acestui program sunt și cei care oferă anumite servicii medicale”, adaugă reprezentanții CEC Bank. ■

ÎNSCRISURI CERUTE

Documentele necesare la solicitarea unui credit sunt în general certificatul de înregistrare fiscală, autorizația de practicare a profesiei, deciziile de impunere, registrul de încasări și plăți (RIP) și documente cerute pentru practicarea în condiții de legalitate a respectivei profesii (de exemplu, autorizația de liberă practică emisă de Ministerul Sănătății și certificatul de înregistrare emis de Colegiul Medicilor, în cazul medicilor; autorizația dată de Ordinul Arhitecților din România și dovada înregistrării în Tabloul Național al Arhitecților din România pentru arhitecți).

Business Mark

Mark your B2B opportunity

office@business-mark.ro www.business-mark.ro 021.313.98.19

business events - B2B communication - business development

BUCUREȘTI,

Bucuresti, Bvd. Theodor Pallady

nr. 40G, Sector 3 cod 032266

Tel./Fax: 004021 312.45.82

E-mail: uplr@uplr.ro

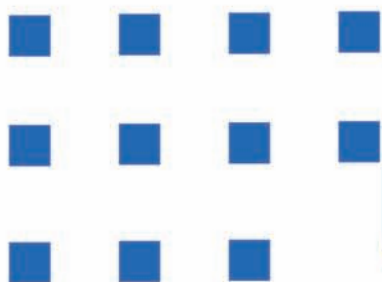
Web site: www.uplr.ro

Președinte:

EMILIAN RADU

Secretar General:

NICOLAE MIRICĂ



UPLR

Uniunea Profesiilor Liberale din Romania
Romanian Union of Liberal Professions



București 2015